

ประเด็น Success Story หรือ Bright Spot

จากการที่กรมสุขภาพจิตมีการกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จัดทำตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 17 มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ระดับความสำเร็จการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) และทางสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้จัดตั้งคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุขและคณะทำงานในการสร้างสุของค์กร ได้ประชุมสรุปแผนการดำเนินการสร้างสุข ซึ่งได้เล็งเห็นแนวทางการสร้างสุขให้กับบุคลากรในด้านปัญหาทางการเงิน เพราะว่าบุคลากรภายในหน่วยงานยังขาดวิธีการบริหารจัดการเพื่อสร้างวินัยในการออมเงิน รวมไปถึงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของตนเอง สถาบันจึงจัดโครงการ “สร้างสุขทางการเงินของมนุษย์เงินเดือน” โดยสถาบันได้เชิญวิทยากรที่มีความรู้ประสบการณ์และความชำนาญในการจัดการวางแผนใช้จ่ายทางการเงิน และการบริหารจัดการออมเงินมาถ่ายทอดความรู้และฝึกปฏิบัติในการจัดทำแผนในการสร้างสุขทางการเงินให้กับบุคลากรในองค์กรทำบุคลากรของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ สามารถบริหารจัดการเงินเดือนของตนเองให้เพียงพอในการดำเนินชีวิต และสถาบันยังมีช่องทางในการหาเงินเพิ่มให้กับบุคลากร โดยการมีกลุ่ม Line ให้บุคลากรในสถาบันนำสินค้ามาขายในกลุ่มชื่อกลุ่ม Line “ตลาดนัดกัลยาณ์” เพื่อให้บุคลากรมีอาชีพเพิ่มเติม นอกจากการเป็นมนุษย์เงินเดือน และเป็นการพัฒนาการสร้างความร่วมมือและมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสถาบัน

ซึ่งทางสถาบันได้ตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดคาดการณ์สิ่งที่ได้รับกลับมาจากจัดโครงการ “สร้างสุขทางการเงินของมนุษย์เงินเดือน” คือ 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรสามารถออมเงินเก็บได้ทุกเดือน 2. ร้อยละ 70 ของบุคลากรสามารถบริหารจัดการหนี้สินและลดหนี้สินนอกระบบได้

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การกำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสุขในการปฏิบัติงานในองค์กร โดยมุ่งเน้นในเรื่องคุณภาพของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของสมรรถนะการนำการเปลี่ยนแปลงองค์กรส่งเสริมความสุขและคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรสร้างสุขและคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความสุขและคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน ดังนั้นเพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งความสุข การบริหารงานการดำเนินการต่างๆ ที่มุ่งไปสู่องค์กรสร้างสุข ส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 (ด้านสาธารณสุข) “ประชาชน สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

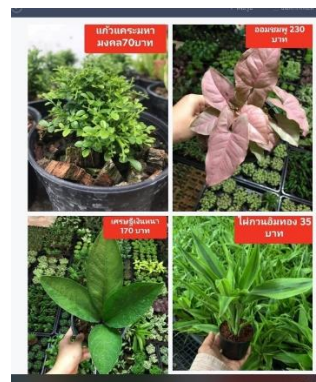
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้นำนองค์กรสนับสนุนนโยบาย ตามแผนพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ให้บุคลากรทุกระดับมีการร่วมมือการสร้างความสุขขององค์กรร่วมกัน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเปรียบเสมือนองค์กรเป็นบ้านหลังที่ 2 ให้บุคลากรได้มีความรัก ความผูกพันในองค์กรต่อไป

ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กรสร้างสุข ควรหาความต้องการและความสุขของบุคลากรที่ระดับให้ทั่วถึง เพื่อเป็นการพัฒนาในภาพรวมให้เห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน

ภาพกิจกรรม



ผู้ประสานงาน ...นายบุญฤทธิ พรหมรักษ์.....

เบอร์ติดต่อ02 441 6100.....

E_mail : . bpr_252194.....

****กำหนดส่งภายในวันที่ 20 สิงหาคม 2563**

