

หน่วยงาน สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ประเด็น Success Story หรือ Bright Spot

กิจกรรม “ Lunch talk การพัฒนาทักษะสัมพันธ์สร้างสรรค์องค์กร ”

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน การทำงานอย่างมีความสุข การสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีความสุข ความผูกพัน ผ่อนคลายความเครียดจากการปฏิบัติงาน และมีความสามัคคี นายศักรินทร์ แก้วเห้า นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีนโยบายที่จะเสริมสร้างความสุขให้กับบุคลากร จึงกำหนดกิจกรรม “ Lunch talk การพัฒนาทักษะสัมพันธ์สร้างสรรค์องค์กร ” บุคลากรรับประทานอาหารร่วมกันเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อถ่ายทอดนโยบายกรมสุขภาพจิตและหน่วยงาน บุคลากรมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะ ประสบการณ์ทำงานต่างๆ ได้พบปะพูดคุยสร้างปฏิสัมพันธ์ และร่วมแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ เช่น ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำชื่อเสียงให้องค์กร อวยพรวันเกิด เป็นต้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้บริหารให้ความสำคัญ กำหนดเป็นนโยบายที่จะสร้างองค์กรแห่งความสุข สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และประพัตดินเป็นแบบอย่าง ในการเข้าร่วมกิจกรรมที่ตรงต่อเวลา จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นบุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือ ในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดีเกินกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีคะแนนค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๘ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๗

ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

๑. การสร้างความต่อเนื่องในการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีทีมงาน นักสร้างสุขในองค์กรผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานและควรได้รับการพัฒนาเสริมสร้าง ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. มีกิจกรรมการประกวดองค์กรต้นแบบ มีเวทีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้ประสานงาน นางสาวนภาพร เครือแก้ว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

เบอร์ติดต่อ ๐๔๓ ๙๑๐๗๗๐ ต่อ ๑๒๑๓

E\_mail : hr.northeasternchild@gmail.com