

หน่วยงาน.....ศูนย์สุขภาพจิตที่ 1.....

ประเด็น Success Story หรือ Bright Spot

กิจกรรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความผูกพันของบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1

ศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 ได้จัดกิจกรรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความผูกพันของบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรและดำเนินการตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และตอบสนองการพัฒนากระบวนการบริหารราชการตามแนวทางราชการใสสะอาดและยกระดับจริยธรรมให้บุคลากรอันมุ่งจะทำให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเสริมสร้างความสุขผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการนิมนต์พระมาบรรยายธรรมะให้บุคลากรได้รับฟัง เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และมีการร่วมกันทำบุญถวายอาหารเพลพระและถวายสังฆทาน เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และดำเนินกิจกรรมสร้างความผูกพันของบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 ทำให้เกิดความสุข ความผูกพันของบุคลากร และมีความสุขในการทำงาน ซึ่งกิจกรรมนี้ได้ดำเนินการจัดขึ้น เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2563 ณ ศูนย์สุขภาพจิตที่ 1

โดยบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ผลที่ได้รับคือ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกการให้ การเสียสละ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจต่อกัน และสร้างความสามัคคีภายในองค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนรวมเกิดความสุข และได้สรุปผลการดำเนินกิจกรรมแล้วพบว่าบุคลากรประสงค์ให้มีกิจกรรมเช่นนี้ทุกปี

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บุคลากรในองค์กร ถือเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักขององค์กร การสร้างองค์ความรู้ และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน การส่งเสริมและพัฒนานโยบาย บุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการทำงานขององค์กร จนไปถึงความผาสุกในสังคม ชุมชน ครอบครัว เกิดความสุขที่ยั่งยืน การมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ร่วมสร้างความสุขในที่ทำงาน ถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร ให้เกิดความสุขที่เกิด ก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

การสร้างองค์กรแห่งความสุข จะต้องสร้างสมดุลของการทำงานให้เกิดขึ้นทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ หรือองค์กรสู่ความเป็นเลิศในอนาคตโดยอาศัยภาวะผู้นำที่ต้องร่วมกัน บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการส่งเสริม การพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งและคนดีไว้ในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดขององค์กร ที่จะไว้อย่างแน่นอน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

นโยบายของผู้บริหารและการให้ความร่วมมือของบุคลากรศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 ทุกคน

ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา

1. วัฒนธรรมที่สอนน้อง ทั้งเรื่องงาน และมารยาททางสังคม
2. การออกกำลังกายร่วมกัน สัปดาห์ละ 1 วัน (วันพุธ)
3. การดูแลความผาสุกของผู้ได้บังคับบัญชา การเดินทาง ที่อยู่อาศัย สุขภาพกายและจิต
4. มีกิจกรรมเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
5. มีการจัดคู่ Buddy ในเรื่องของการทำงาน เพื่อคอยให้คำปรึกษา ช่วยเหลือกัน

ผู้ประสานงาน นางพวงเพชร สิงห์อ่อน

เบอร์ติดต่อ 0 5328 0554

E_mail : singon37@gmail.com