

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานกองบริหารทรัพยากรบุคคล.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	10	23.30
หญิง	33	76.70
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	27	62.80
ลูกจ้างประจำ	1	2.30
พนักงานราชการ	15	34.90
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	0	0
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0
25 – 40 ปี	24	55.80
41 – 55 ปี	14	32.60
56 ปี ขึ้นไป	5	11.60

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรตอบแบบประเมินประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีเพศชายจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 23.30 เพศหญิงจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 76.70 ผู้ตอบแบบประเมินมีสถานภาพเป็นข้าราชการจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 62.80 ลูกจ้างประจำจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.30 พนักงานราชการจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 34.90 โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลไม่มีบุคลากรสถานภาพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ โดยส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 25 – 40 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 55.80 อายุระหว่าง 41 – 55 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.60 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.60

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.63	0.72	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.28	0.76	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.23	0.60	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.40	0.58	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.95	0.78	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.48	0.50	ส่วนใหญ่
รวม	2.33	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.33$, S.D.= 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่นอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.63$, S.D.= 0.72) รองลงมาคือ ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.48$, S.D.= 0.50) และอันดับที่สามคือ ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.40$, S.D.= 0.58)

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 5 ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.47	0.50	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.00	0.72	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.45	0.50	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.19	0.44	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.05	0.86	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.47	0.50	ส่วนใหญ่
รวม	2.27	0.59	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.27$, S.D.= 0.59) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความเห็นว่า ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม และเมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น อยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.47$, S.D.= 0.50) รองลงมาคือ ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตามอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.45$, S.D.= 0.50) และอันดับที่สามคือ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.19$, S.D.= 0.44)

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.07	0.70	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.37	0.48	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.40	0.84	ส่วนน้อย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.30	0.76	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.52	0.76	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.63	0.75	ไม่เคย
รวม	2.38	0.72	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.38$, S.D.= 0.72) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.40$, S.D.= 0.84) และข้อที่มีลำดับรองลงมาคือ ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่นอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.07$, S.D.= 0.70)

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 5 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน และข้อคำถามข้อ 6 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการเป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.40	0.62	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.91	0.68	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.69	0.46	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.69	0.46	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.09	0.56	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.37	0.99	ส่วนใหญ่
รวม	2.19	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.19$, S.D.= 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ และฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้อยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.69$, S.D.= 0.46)

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.28	0.54	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.56	0.79	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.67	0.47	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.37	0.53	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.67	0.52	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.69	0.46	ประจำ
รวม	2.54	0.55	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.54$, S.D.= 0.55) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่สุดคือ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อนอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.69$, S.D.= 0.46) รองลงมาคือ ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ และฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.67$, S.D.= 0.47)

ทั้งนี้ ข้อคำถามข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือเป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวม

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.33	0.65	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.27	0.59	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.38	0.72	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.19	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.54	0.55	ประจำ
รวม	2.34	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.34$, S.D.= 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่สุดคือ ด้านกตัญญูอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ ($\bar{X} = 2.54$, S.D.= 0.55) รองลงมาคือ ด้านสุจริตอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.38$, S.D.= 0.72) อันดับที่สามคือ ด้านพอเพียงอยู่ในระดับพฤติกรรมไม่เคย ($\bar{X} = 2.33$, S.D.= 0.65) อันดับที่สี่คือ ด้านวินัยอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.27$, S.D.= 0.59) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านจิตอาสาอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.19$, S.D.= 0.63)