

รายงานการประชุม
คณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยณรงค์	บุรินทร์กุล	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ประธาน
๒. นางสาวสิทธิกานต์	โฉมทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวชไมพร	แซ่เลี้ยง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวณัฐวดี	ปีแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นายदनัย	สามแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นายศรายุทธ	หอมแก้ว	นิติกร	กรรมการ
๗. นางสาวสุกัญญา	ปลั่งศรีทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๘. นางสาวกาญจณี	ผิว่อง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๙. นางสาวปัญจกร	หอมฤทัยกมล	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิลาศ	ศิริทรัพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ติตราชการ
๒. นางสาวสิรินารถ	ก้องกิงการ	นักทรัพยากรบุคคล	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวปัญจกร หอมฤทัยกมล เลขานุการ ได้แจ้งว่า กรมสุขภาพจิตได้มีหนังสือที่ สธ ๐๘๐๓.๘/ว ๑๔๒๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ซึ่งกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ช่องทางการจัดส่ง รวมถึงกำหนดวันจัดส่งเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณา และคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๙ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ทั้งนี้ คณะทำงานต้องขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ และตัวชี้วัดที่ ๑๙ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ เอกสารหมายเลข ๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

นางสาวปัญญากร หอมฤทัยกมล เลขานุการ แจ้งว่า ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” กองบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้นโดยได้รับเกียรติจาก นายแพทย์บุญชัย นวมงคลวัฒนา ที่ปรึกษารวมสุขภาพจิต มอบเกียรติบัตรให้แก่ นางสาวขวัญจิรา แก้วคุณ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และ นางพีรดา บุรินทร์กุล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำประชาสัมพันธ์ (One Page) และเผยแพร่บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล เอกสารหมายเลข ๓

๓.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลทุกคนลงความเห็นว่าคุณสมบัติใดในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลที่บุคลากรในภาพรวมมีลักษณะพึงประสงค์สอดคล้องกับนิยาม ดังนี้

(๑) ด้านการครองตน คือ ในภาพรวมของกลุ่มงานนั้นปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกลุ่มงานที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุดได้แก่ กลุ่มงานวินัยและนิติการ

(๒) ด้านการครองคน คือ ในภาพรวมของกลุ่มงานนั้นมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน โดยกลุ่มงานที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุดได้แก่ กลุ่มงานอำนวยการ

(๓) ด้านการครองงาน คือ ในภาพรวมของกลุ่มงานนั้นปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม โดยกลุ่มงานที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุดได้แก่ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๔

และเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานคุณธรรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น โดยได้รับเกียรติจาก นายแพทย์บุญชัย นวมงคลวัฒนา ที่ปรึกษารวมสุขภาพจิต มอบเกียรติบัตรให้แก่ กลุ่มงานวินัยและนิติการ กลุ่มงานอำนวยการ และกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตามลำดับ เอกสารหมายเลข ๕

๓.๓ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
หน่วยงาน

นางสาวปัญจกร หอมฤทัยกมล เลขานุการ ได้รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน ซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีโครงการตามแผนปฏิบัติ
การฯ จำนวน ๓๐ โครงการ และกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ เรียบร้อยแล้ว
จำนวน ๓๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๖

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการรายงานผล
การประเมินองค์กรคุณธรรม ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคลภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๒ การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ

นางสาวสุกัญญา ปลั่งศรีทรัพย์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ได้นำเสนอผลสำเร็จการ
ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในรูปแบบคลิปวิดีโอและภาพข่าว เพื่อนำ
เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารในเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ช่องทางยูทูป ไลน์กลุ่มกองบริหารทรัพยากร
บุคคล ไลน์กลุ่มชมรมเครือข่าย HR ไลน์กลุ่มเครือข่าย ITA & พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
กรมสุขภาพจิต

มติที่ประชุม คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณากลิปวิดีโอและเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการเผยแพร่
ผ่านช่องทางออนไลน์ทั้งเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล ไลน์กลุ่มกองบริหารทรัพยากรบุคคล ไลน์กลุ่มชมรม
เครือข่าย HR ไลน์กลุ่มเครือข่าย ITA & พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวสุกัญญา ปลั่งศรีทรัพย์)
นักทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวปัญจกร หอมฤทัยกมล)
นิติกรชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม