



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต.....
สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นายณัฐพงศ์ จันทร์อ่อน..... ตำแหน่ง..... นิติกร.....
สังกัด..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๕๐ - ๘๓๒๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bitkub5599@gmail.com..... LINE ID..... sud_law.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๖	-	-
๒. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล	๖	-	-
๓. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑๒	-	-
๔. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕	-	-
๕. กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	๗	-	-
๖. กลุ่มงานวินัยและนิติการ	๗	-	-
๗. กลุ่มงานจริยธรรม	๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน..... ๓๙๒,๐๔๔.....บาท



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน (๖) กิจกรรม กบ ค.สุขสันต์ วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ สรงน้ำพระวันสงกรานต์ เป็นต้น (๗) กิจกรรมตักบาตรวันพุธ และวันสำคัญ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรใน สังกัดกอง บริหาร ทรัพยากรบุคคล (กบค.) เข้าถึง ประเพณี ที่ดงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐาน ในการสร้าง คุณธรรมและ ทำความดี	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมจิตอาสา (๓) กิจกรรมปล่อยขบวน คาราวาน “รถเพื่อนใจ สู่น้ำท่วม” (๔) มาตรการประหยัดพลังงาน (๕) การจัดการขยะ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรใน สังกัดกอง บริหาร ทรัพยากรบุคคล มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ตาม ๕ คุณธรรม หลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็น ผลจากการทำ กิจกรรมจิต อาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงาน ของ ตนเอง รวมทั้ง การบริจาค สิ่งของให้องค์กร การกุศล	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ กบค.	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	กบค. มีผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น (๒) กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ในสายวิชาชีพ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	ข้าราชการใน สังกัด กบค. ได้รับการยก ย่องและเชิดชู เกียรติเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติและ พัฒนาด้านให้ ดีขึ้น	-	กลุ่มงานอำนวยการ และกลุ่มงาน บำเหน็จความชอบ และข้อมูลบุคคล	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) โครงการเสริมประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข (๒) หลักสูตร AI สำหรับผู้นำโลกยุคใหม่ และการปรับใช้กับระบบราชการไทยอย่างมีธรรมาภิบาล (๓) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” (๔) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากร ในสังกัด กนค. จำนวน ๔๕ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กนค. ได้รับการพัฒนา ขีดความสามารถ สู่การสร้าง มูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม	๑๔,๗๐๐ ๑๙๘,๒๔๐ ๑๕๓,๑๗๔ ๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากร ในสังกัด กนค. จำนวน ๔๕ คน	กนค. ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	๒๕,๐๐๐ ๙๓๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการ ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากร ในสังกัด ภูมิภค. จำนวน ๔๕ คน	ภูมิภค. ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๒๕,๐๐๐ ๙๓๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภูมิภค. อย่างน้อย จำนวน ๑๑ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมี ความรู้ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการโดยสามารถ นำไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕,๐๐๐ ๙๓๐	กลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ กบค.	บุคลากรในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	กบค. มีการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ก.ค.ค. อย่างน้อยจำนวน ๑.คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนา กลไกให้ หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตาม หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการเสริมประสิทธิภาพการ บริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข (๒) หลักสูตร AI สำหรับผู้นำโลกยุคใหม่ และการปรับใช้กับระบบราชการไทยอย่างมี ธรรมาภิบาล (๓) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” (๔) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กบค. มีสมรรถนะ และทักษะ ที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสม ในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	๑๔,๗๐๐ ๑๙๘,๒๔๐ ๑๕๓,๑๗๔ ๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต	บุคลากร ในสังกัด ๒๒๒ จำนวน ๔๕ คน	๒๒๒. มีกิจกรรม การรณรงค์ ส่งเสริม / ให้ ความรู้บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ยึดหลัก ตามคุณธรรม ประพฤติกและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	กบค. มีการ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการ จัดการความรู้ ที่เป็น กระบวนการ เรียนรู้ตลอด ชีวิตภายใน หน่วยงาน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๙.....คน	๔๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๔๓.....คน	๑.....แห่ง๔๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๓๙.....คน	๑.....แห่ง๔๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรมด้านสุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ลงนามและเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณหน้ากองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อร่วมกันประกาศเจตนายืนยันอย่างชัดเจน ในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในกรมสุขภาพจิต สอดรับกับเจตจำนงของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีความ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความ ยุติธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ความทุจริต มุ่งสร้างความสุขให้แก่ประชาชน ควบคู่กับการสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการสร้างความตระหนัก สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต
โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา ดัชนีคุณธรรมด้านวินัยและด้านสุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ Cisco Webex Meeting เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับทัศนคติให้เกิดภาวะไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ เกิดพฤติกรรมละอายต่อการกระทำผิด การไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงสามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามรูปแบบขั้นตอน และวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความผิดพลาดและลดข้อร้องเรียนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
โครงการที่ ๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป... บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ ไม่แสดงออกในลักษณะดูหมิ่น เหยียดหยาม รวมทั้งไม่กระทำการอื่นเป็นการให้ร้าย หรือสร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินเป็นสำคัญ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ เคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ และพิธีทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมสุขภาพจิต พิธีทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ และพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ เช่น การทำความดี หรือทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น และเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ อันประกอบด้วย เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพเกิน ๘๐% จึงมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

๒. บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล มีเจตนารมณ์และแสดงจุดยืนอย่างชัดเจนร่วมกัน ในการที่จะต่อต้านการทุจริต และการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมีวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ที่เกิดขึ้นร่วมกันกับกรมสุขภาพจิต สอดรับกับเจตจำนงของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน มีความซื่อสัตย์สุจริตยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ความทุจริต มุ่งสร้างความสุขให้แก่ประชาชน ควบคู่กับการสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ให้มีความตระหนัก สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้น และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างสมบูรณ์