

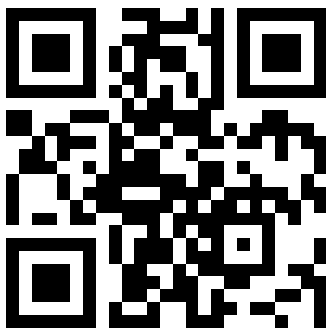
แผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2564

(มกราคม 2564)



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

<https://qr.go.page.link/6rz6k>



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2564

แผนที่ยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2564 ของ (1) กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(2) วิสัยทัศน์หน่วยงาน

- เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสุขภาพจิต ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและระบบราชการ 4.0

(3) พันธกิจหน่วยงาน

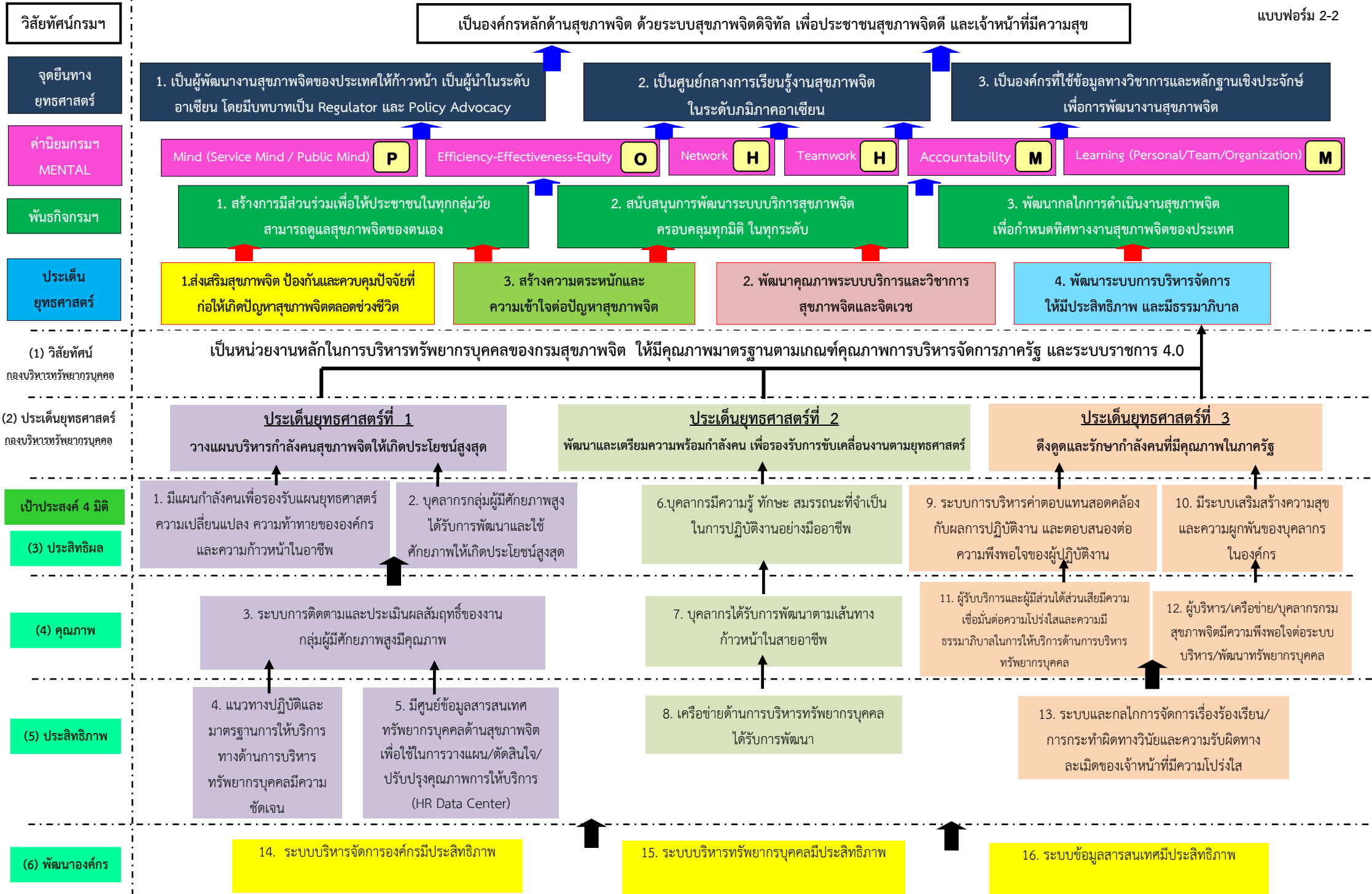
- พัฒนาระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพ
- พัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพจิต
- พัฒนาผู้ปฏิบัติงานและเครือข่ายด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเข้มแข็งและมีมืออาชีพ

(4) ค่านิยมหน่วยงาน SMART

- S = Service Mind
- M = Moral & Ethics
- A = Active Learning
- R = Responsibility
- T = Teamwork & Communication

(5) ประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

1. วางแผนบริหารกำลังคนสุขภาพจิตให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. พัฒนาและเตรียมความพร้อมกำลังคน เพื่อรองรับการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์
3. ดึงดูดและรักษากำลังคนที่มีคุณภาพในภาครัฐ



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามเป้าประสงค์ 4 มิติ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของ (1) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2564

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วย นับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2561 (ผลงาน)	ปี 2562 (ผลงาน)	ปี 2563 (ผลงาน)	ปี 2564	ปี 2565	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนบริหาร กำลังคนสุขภาพจิต ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด	1. มีแผนกำลังคน เพื่อรองรับแผน ยุทธศาสตร์ ความเปลี่ยนแปลง ความท้าทาย ขององค์กร และ ความก้าวหน้าในอาชีพ	✓				1.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเสริมสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	ระดับ	-	-	-	5	5	กลุ่มงานพัฒนา ระบบงานและ อัตรากำลัง
						1.2 ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผน ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเสริมสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	ร้อยละ	-	-	-	45	70	กลุ่มงานพัฒนา ระบบงานและ อัตรากำลัง
						1.3 ร้อยละของการดำเนินการกับตำแหน่งว่าง ข้าราชการที่ได้ดำเนินการสรรหา/บรรจุ/ รับโอนย้ายตามที่กรมสุขภาพจิตอนุมัติ	ร้อยละ	60 (81.60)	60 (96.99)	60 (100)	60	60	กลุ่มงานสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง
	2. บุคลากรกลุ่มผู้มี ศักยภาพสูงได้รับการ พัฒนาและใช้ศักยภาพ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	✓				2.1 จำนวนหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร กลุ่มผู้มีความรู้สูงต่อปี	จำนวน	2 (2)	2 (2)	1 (3)	1	1	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
						2.2 ร้อยละของบุคลากรกลุ่มผู้มีความรู้สูง ได้รับ การพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ	50 (69.09)	50 (56.25)	50 (40.00)	50	50	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
						2.3 ร้อยละของบุคลากรกลุ่มผู้มีความรู้สูง ที่ได้รับการถอดองค์ความรู้ที่จำเป็นและสำคัญ เพื่อทดแทนการสืบทอดตำแหน่ง (หมายเหตุ: บุคลากรกลุ่มผู้มีความรู้สูงที่ได้รับการ ถอดองค์ความรู้ หมายถึง บุคลากรกลุ่มผู้มีความรู้สูง ที่จะเกษียณในแต่ละปีงบประมาณ)	ร้อยละ	10 (11.11)	10 (5.26)	5 (60)	10	10	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วย นับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2561 (ผลงาน)	ปี 2562 (ผลงาน)	ปี 2563 (ผลงาน)	ปี 2564	ปี 2565	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนบริหาร กำลังคนสุขภาพจิต ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด (ต่อ)	3. ระบบการติดตาม และประเมินผล สัมฤทธิ์ของงานกลุ่ม ผู้มีศักยภาพสูง มีคุณภาพ		✓			3.1 ร้อยละข้าราชการกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง มีผลการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน อยู่ในระดับดีเด่นหรือดีมาก	ร้อยละ	95 (99.38)	95 (94.45)	95 (99.24)	95	95	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
	4. แนวทางปฏิบัติและ มาตรฐานการ ให้บริการทางด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลมีความชัดเจน			✓		4.1 ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ผ่านเกณฑ์ที่กรมกำหนด	ร้อยละ	65 (80.26)	65 (N/A) เปลี่ยน รูปแบบการ จัดโครงการ เป็นเฉพาะ กลุ่ม/เรื่องที่มี ประเด็น ปัญหา จึง ไม่มีการ วัดผล	65 (N/A) เปลี่ยน รูปแบบการ จัดโครงการ เป็นเฉพาะ กลุ่ม/เรื่องที่มี ประเด็น ปัญหา จึงไม่มี การวัดผล	65	65	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
	5. มีศูนย์ข้อมูล สารสนเทศทรัพยากร บุคคลด้านสุขภาพจิต เพื่อใช้ในการวางแผน/ ตัดสินใจ/ปรับปรุง คุณภาพการให้บริการ (HR Data Center)			✓		5.1 จำนวนข้อมูลสารสนเทศที่นำมาใช้ ในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละปีงบประมาณ	ข้อมูล	6 (11)	6 (11)	1 (11)	6	6	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบและ ข้อมูลบุคคล
						5.2 ร้อยละความพึงพอใจการใช้เว็บไซต์ ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	-	-	85 (91.80)	90	90	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบและ ข้อมูลบุคคล

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2561 (ผลงาน)	ปี 2562 (ผลงาน)	ปี 2563 (ผลงาน)	ปี 2564	ปี 2565	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและเตรียม ความพร้อม กำลังคน เพื่อ รองรับการ ขับเคลื่อนงานตาม ยุทธศาสตร์	6. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ	✓				6.1 ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ และทักษะด้านการ ใช้ข้อมูล สื่อ และเทคโนโลยีดิจิทัล (MIDL)**							กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล
						6.1.1 ร้อยละของบุคลากรในสังกัด กรมสุขภาพจิตได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ และทักษะ ด้านการใช้ข้อมูล สื่อ และ เทคโนโลยีดิจิทัล (MIDL) อย่างน้อย 1 หลักสูตร	ร้อยละ	-	-	-	100	100	
						6.1.2 ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ และ ทักษะ ด้านการใช้ข้อมูล สื่อ และเทคโนโลยี ดิจิทัล (MIDL) หลักสูตรอื่น ๆ ที่ได้รับการพัฒนา เพิ่มในปี 2564 (หลักสูตรต้องไม่ซ้ำกับข้อ 6.1.1)	ร้อยละ	-	-	-	≥60	≥60	
						6.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กรมสุขภาพจิต	ระดับ	-	-	-	5	5	
6.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา กลุ่มวิชาชีพ สายงานหลัก	ร้อยละ	50 (36.52)	50 (70.02)	50 (90.71)	50	50	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล						

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2561 (ผลงาน)	ปี 2562 (ผลงาน)	ปี 2563 (ผลงาน)	ปี 2564	ปี 2565	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและเตรียม ความพร้อม กำลังคน เพื่อ รองรับการ ขับเคลื่อนงานตาม ยุทธศาสตร์ (ต่อ)	6. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติงานอย่าง มืออาชีพ (ต่อ)	✓				6.4 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมิน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะผ่านตามเกณฑ์ที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด เพื่อการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิต							กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
						6.4.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตาม เกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	30 (92.93)	30 (89.72)	30 (89.52)	30	30	
						6.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	73 (91.96)	73 (89.60)	73 (90.29)	73	73	
						6.5 ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการพัฒนา/ ปลูกฝังค่านิยม และปฐมนิเทศตามเกณฑ์ที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด	ร้อยละ	90 (100)	90 (95.79)	90 (95.50)	90	90	
7. บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามเส้นทาง ก้าวหน้าในสายอาชีพ		✓			7.1 ร้อยละของตำแหน่งเป้าหมาย (ตำแหน่งเกินระดับควบ) ที่ได้รับการคัดเลือก/ ชี้ตัวบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว	ร้อยละ	60 (82.50)	60 (64.28)	60 (75.8)	60	60	กลุ่มงานสรร หาและบรรจุ แต่งตั้ง	
8. เครือข่ายด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลได้รับการพัฒนา			✓		8.1 ร้อยละของเครือข่ายทางด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้รับการพัฒนาเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ	60 (100)	60 (100)	60 (100)	60	60	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วย นับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2561 (ผลงาน)	ปี 2562 (ผลงาน)	ปี 2563 (ผลงาน)	ปี 2564	ปี 2565	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 3 ดึงดูดและรักษา กำลังคนที่มี คุณภาพในภาครัฐ	9. ระบบการบริหาร ค่าตอบแทนสอดคล้อง กับผลการปฏิบัติงาน และตอบสนองต่อ ความพึงพอใจของ ผู้ปฏิบัติงาน	✓				9.1 ระยะเวลาในการออกคำสั่งโอนเงินเดือน และการเบิกจ่ายภายในเวลาที่กำหนด	เดือน	3 (3)	3 (3)	3 (1)	2	2	กลุ่มงาน บริหารผลการ ปฏิบัติราชการ
						9.2 ระยะเวลาในการดำเนินการส่งเอกสารแบบ ประเมินผลงานและผลงานวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	วัน ทำการ	-	-	7 (7)	7	7	กลุ่มงาน บริหารผลการ ปฏิบัติราชการ
	10. มีระบบเสริมสร้าง ความสุขและความ ผูกพันของบุคลากรใน องค์กร	✓				10.1 ร้อยละของหน่วยงานที่เป็นองค์กร แห่งความสุข	ร้อยละ	-	-	50 (72)	80	100	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
						10.2 ร้อยละของหน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้ารับ การพัฒนาเป็นครู ก. ในหลักสูตรสร้างสุขด้วยสติ	ร้อยละ	-	-	-	100	100	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
						10.3 ร้อยละความผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อองค์กร	ร้อยละ	85 (87.68)	85 (81.87)	85 (89.44)	85	85	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
						10.4 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อ แผนงาน/โครงการ เพื่อเสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากรต่อองค์กร	ร้อยละ	90 (80.52)	90 (82.78)	90 (84.21)	90	90	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
						10.5 ร้อยละอัตราการลาออก โอนออก ของ บุคลากรกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง	ร้อยละ	2 (1.21)	2 (4.16)	2 (0)	2	2	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
						10.6 ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนและดำเนิน ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ในองค์กร	ร้อยละ	-	-	80 (100)	100	100	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วย นับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)			
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2561 (ผลงาน)	ปี 2562 (ผลงาน)	ปี 2563 (ผลงาน)	ปี 2564	ปี 2565				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ดึงดูดและรักษา กำลังคนที่มี คุณภาพในภาครัฐ (ต่อ)	10. มีระบบเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (ต่อ)	✓				10.7 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบสวัสดิการและสภาพแวดล้อม	ร้อยละ	85 (86.43)	85 (81.35)	85 (89.34)	85	85	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
						10.8 ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	ร้อยละ	5.40 (5.70)	5.50 (5.51)	5.60 (5.85)	5.70	5.80	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
	11. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสและความมีธรรมาภิบาลในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล		✓				11.1 ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ	-	≥75 (86.91)	≥80 (91.14)	≥85	≥90	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		
							11.2 มีการจัดทำแผนความเข้มแข็งและกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาล	มี	-	มี (มี)	มี (มี)	มี	มี	มี	มี	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
							11.3 ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและระบบธรรมาภิบาล	ร้อยละ	-	65 (100)	70 (100)	75	80	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		
							11.4 ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรเครือข่ายด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	ร้อยละ	-	85 (100)	85 (100)	85	85	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม		
	12. ผู้บริหาร/เครือข่าย/บุคลากรกรมสุขภาพจิตมีความพึงพอใจต่อระบบบริหาร/พัฒนาทรัพยากรบุคคล		✓				12.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อผลการดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	85 (96.71)	85 (N/A) ไม่มีการประเมินผล	85 (97.81)	85	85	กลุ่มงานพัฒนา ระบบงานและ อัตรากำลัง		

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วย นับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2561 (ผลงาน)	ปี 2562 (ผลงาน)	ปี 2563 (ผลงาน)	ปี 2564	ปี 2565	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 3 ดึงดูดและรักษา กำลังคนที่มี คุณภาพในภาครัฐ (ต่อ)	13. ระบบและกลไกการ จัดการเรื่องร้องเรียน/ การกระทำผิดทางวินัย และความรับผิดชอบ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ มี ความโปร่งใส			✓		13.1 ร้อยละของจำนวนเรื่องการสืบสวน/ สอบสวนทางวินัย ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ที่กำหนด	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)	100	100	กลุ่มงานวินัย และนิติการ
						13.2 ร้อยละของจำนวนเรื่องการสอบสวน ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)	100	100	กลุ่มงานวินัย และนิติการ
						13.3 ร้อยละการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ภายใน 15 วันทำการ	ร้อยละ	100 (100)	100 (100)	100 (100)	100	100	กลุ่มงาน อำนาจการ/ กลุ่มสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1-3	14. ระบบบริหาร จัดการองค์กร มีประสิทธิภาพ				✓	14.1 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน**	งบ ดำเนินงาน ร้อยละ	84 (87.38)	95 (95.01)	95 (97.7)	95	95	กลุ่มงาน อำนาจการ
						งบลงทุน ร้อยละ	72 (100)	80 (99.99)	70 (99.99)	70	70		
						14.2 ค่า EUI ของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต**	ค่า EUI	≥0 (0.020)	≥0 (0.0468)	≥0 (0.15)	≥0	≥0	กลุ่มงาน อำนาจการ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วย นับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2561 (ผลงาน)	ปี 2562 (ผลงาน)	ปี 2563 (ผลงาน)	ปี 2564	ปี 2565		
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1-3 (ต่อ)	14. ระบบบริหารจัดการองค์กร มีประสิทธิภาพ (ต่อ)				✓	14.3 ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐสู่เป้าหมายการเป็นกรม สุขภาพจิต 4.0 (Application Report PMQA-DMH 4.0)	ระดับ	-	-	-	5	5	กลุ่มงาน พัฒนา ระบบงานและ อัตรากำลัง	
						14.4 ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) **								กลุ่มงาน อำนวยการ
						14.4.1 ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	-	≥80 (95.24)	≥85 (ปรับลดช่วง Covid ร้อยละ 30) (54.76)	≥70	≥70		
						14.4.2 ค่าคะแนนตามเกณฑ์หน่วยงาน คุณธรรม	ร้อยละ	-	≥60 (65.23)	≥60 (60.00)	≥70	≥70		
						14.5 มีการควบคุมภายในตามแนวทางที่ กรมสุขภาพจิตกำหนด	ความ สำเร็จ	สำเร็จ (สำเร็จ)	สำเร็จ (สำเร็จ)	สำเร็จ (สำเร็จ)	สำเร็จ	สำเร็จ	กลุ่มงาน อำนวยการ	

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วย นับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2561 (ผลงาน)	ปี 2562 (ผลงาน)	ปี 2563 (ผลงาน)	ปี 2564	ปี 2565	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1-3 (ต่อ)	15. ระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ				✓	15.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับ การพัฒนาทักษะและสมรรถนะในหลักสูตรที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	-	≥80 (94.03)	≥80 (92.83)	≥80	≥80	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล
	16.ระบบข้อมูล สารสนเทศ มีประสิทธิภาพ				✓	16.1 ร้อยละความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล ในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล DPIS/HROPS	ร้อยละ	70 (99.75)	70 (N/A) ไม่มีการ ประเมินผล	70 (N/A) ไม่มีการ ประเมินผล	70	70	กลุ่มงานบำรุง รักษา ความชอบและ ข้อมูลบุคคล
						16.2 มีการทบทวน/ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของฐานข้อมูลสารสนเทศด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล DPIS/HROPS	มี	มี (มี)	มี (N/A) ไม่มีการ ตรวจสอบ	มี (มี)	มี	มี	กลุ่มงานบำรุง รักษา ความชอบและ ข้อมูลบุคคล

- หมายเหตุ:**
1. กรณีเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์หนึ่ง ส่งผลต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์อื่นๆ ด้วย ให้หน่วยงานระบุซ้ำได้ โดยใส่เครื่องหมายดอกจัน 1 ดอก (*) ไว้ท้ายเป้าประสงค์นั้นๆ
 2. ตัวชี้วัดที่มาจากคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในปี 2564 ให้ทำเครื่องหมายดอกจัน 2 ดอก (**) ไว้ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้นๆ ด้วย



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 88/20 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000
โทร. 0 2590 8133, โทรสาร 0 2149 5524 www.dmh.go.th, www.plan.dmh.go.th

<https://qr.go.page.link/6rz6k>

