

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ชั้นไป

สายงานแพทย์

มิถุนายน 2562

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล สายงานแพทย์

1. หลักเกณฑ์ทั่วไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4 / ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

1.1 การขอประเมินบุคคล

ให้กรมเจ้าสังกัดขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน 1 ระดับ เมื่อมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้โดยครบถ้วน ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนในขณะที่ขอรับการประเมิน ก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลา ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่มิคำขอประเมิน

การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในขณะที่ยังมีผู้อื่นดำรงอยู่ให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

ก) กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุ ให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่เกิน 6 เดือน ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ

ข) กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมขอลาออกจากราชการ ให้ขอประเมินล่วงหน้าได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ได้อนุญาตให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นลาออกจากราชการ

ค) กรณีอื่นที่มีเหตุผลและความจำเป็น ซึ่ง ก.พ. จะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

การขอประเมินบุคคลในแต่ละระดับ ให้ดำเนินการดังนี้

ก) การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 และระดับ 10 (ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ)

ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเสนอเรื่องให้ปลัดกระทรวงเพื่อพิจารณา และมีหนังสือขอประเมินไปยัง ก.พ.

ในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี หรือในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชามีหนังสือขอประเมินไปยัง ก.พ.

ในสังกัดราชบัณฑิตยสถาน ให้นายกราชบัณฑิตยสถานเสนอเรื่องให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณา และมีหนังสือขอประเมินไปยัง ก.พ.

ข) การขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 11 (ระดับทรงคุณวุฒิ รับเงินประจำตำแหน่ง 15,600 บาท) ให้ปลัดกระทรวงเสนอเรื่องให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณา และมีหนังสือขอประเมินไปยัง ก.พ.

1.2. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลได้ดำเนินการ 3 ส่วน คือพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลงาน ดังนี้

1.2.1 การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ได้แก่

ก) ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
- ประวัติการรับราชการ
- ประวัติการฝึกอบรม / ดูงาน
- ประสบการณ์ในการทำงาน
- อัตราเงินเดือน

ข) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณสมบัติการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้ามีคุณสมบัติไม่ตรง จะต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.)
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	6	7	8	9	10	11
	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		6 ปี	7 ปี	8 ปี	9 ปี	10 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		4 ปี	5 ปี	6 ปี	7 ปี	8 ปี	9 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		2 ปี	3 ปี	4 ปี	5 ปี	6 ปี	7 ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมารวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

1.2.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ดำเนินการโดยกรมเจ้าสังกัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมินโดยตรง และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยกำหนดคุณลักษณะที่จะประเมิน และคะแนนเต็มของแต่ละคุณลักษณะไว้เป็นการล่วงหน้า ดังนี้

- ความรับผิดชอบ
- ความคิดริเริ่ม
- การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- ความประพฤติ
- ความสามารถในการสื่อความหมาย
- การพัฒนาตนเอง
- วิสัยทัศน์ (ระดับ 9 ขึ้นไปทุกตำแหน่ง)
- คุณลักษณะอื่น ๆ (ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง)

ทั้งนี้ อาจกำหนดคุณลักษณะที่จะประเมินตามคุณลักษณะดังกล่าวข้างต้น หรือจะกำหนดเฉพาะบางคุณลักษณะ หรือจะเพิ่มเติมคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นและสำคัญ นอกเหนือจากคุณลักษณะดังกล่าวข้างต้นก็ได้

1.2.3 การประเมินผลงาน

ก) ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงานวิชาการเฉพาะด้าน เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือวงการด้านนั้น ๆ

ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงานดังกล่าว โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(1) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้น ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินไม่เกิน 1 ระดับ เว้นแต่ ก.พ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

(2) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(3) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด และเป็นสัดส่วนเท่าใด โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(4) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปอีกไม่ได้

ข) แนวทางการประเมินผลงาน ให้พิจารณาจาก

(1) ผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลสำเร็จของงาน จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น หรือตามที่ ก.พ. กำหนด กรณีที่ไม่อาจกำหนดเป็นชิ้นได้ ก็อาจกำหนดเป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งอาจมีการประเมินผลงานด้วยวิธีอื่น ๆ ประกอบด้วย เช่น การสัมภาษณ์ เป็นต้น

(2) คุณภาพของผลงานของตำแหน่งแต่ละระดับ

(3) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานของตำแหน่งแต่ละระดับ

(4) ประโยชน์ของผลงานในการนำไปใช้ ของตำแหน่งในแต่ละระดับ

(5) การเผยแพร่ผลงาน โดยกำหนดให้ตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไป ต้องมีการเผยแพร่ผลงานโดยวิธีการต่าง ๆ ยกเว้นลักษณะงานของบางตำแหน่งที่ไม่อาจเผยแพร่ได้

(6) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาว่า ผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมิน มีความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้นๆ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากน้อยเพียงใด

2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล สายงานแพทย์

2.1 ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ

ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะในสายงานแพทย์ เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับเทคนิคบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่ต้องปฏิบัติโดยผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม เป็นการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิตร่างกาย สุขภาพ และอนามัยของประชาชน หรือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค หรือการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เจ็บป่วย ตลอดจนการศึกษา สํารวจ วิเคราะห์ ประเมินผลและเสนอแนะเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงาน กำหนดรูปแบบและแนวทางปฏิบัติ และการพัฒนางานด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมทั้งการศึกษา สํารวจ วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานทางวิชาการและพัฒนาวิชาการ เพื่อให้งานด้านการแพทย์และสาธารณสุขสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม นอกจากนี้ยังให้คำปรึกษาและสอนด้านการแพทย์หรือการสาธารณสุขแก่แพทย์ หรือเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์หรือการสาธารณสุข หรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการกำหนดระดับความยากง่าย และเพื่อให้สอดคล้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในส่วนราชการต่าง ๆ จึงจำแนกลักษณะงานของตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะในสายงานแพทย์ออกเป็น 3 ลักษณะ คือ

ลักษณะที่ 1 ด้านเวชกรรม

หมายถึง การตรวจวินิจฉัย การบำบัดรักษาโรค การแก้ไขหรือบรรเทาความพิการ การส่งเสริม การป้องกัน และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย ทั้งทางกายและจิตใจ ด้วยวิธีการกระทำโดยตรงต่อร่างกายของผู้ป่วย รวมทั้งการวางแผน ควบคุม กำกับการให้บริการตามหลักวิชาการแพทย์ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ป่วยหายจากการเจ็บป่วย หรือช่วยเหลือตัวเองได้โดยเร็ว ลักษณะงานเวชกรรมมีสาขาต่าง ๆ เช่น สูติ-นรีเวชกรรม ศัลยกรรม อายุรกรรม เป็นต้น

ลักษณะที่ 2 ด้านสาธารณสุข

หมายถึง การกำหนดมาตรฐานงานสาธารณสุข การกำหนดวิธีการใช้เทคโนโลยี การเสนอแนะนโยบาย การจัดและควบคุมระบบงานสาธารณสุข การพัฒนาวิชาการ รวมทั้งการกำหนดรูปแบบและกลวิธีที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสมรรถภาพของบุคคลและชุมชน การศึกษา วิเคราะห์ เพื่อพัฒนาการบริการ เพื่อให้เกิดผลทางปฏิบัติในพื้นที่ การนิเทศหน่วยงานบริการสาธารณสุข การนิเทศและให้คำปรึกษาแนะนำ แก่เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และสาธารณสุข

ลักษณะที่ 3 ด้านเวชกรรมป้องกัน

หมายถึง การศึกษาสภาวะของโรค การเฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงของโรค การกำหนดมาตรฐานงานเวชกรรมป้องกัน การวางระบบรูปแบบและกลวิธีการควบคุมป้องกันการแพร่ระบาด การพัฒนาวิธีการใช้เทคโนโลยีในการควบคุมป้องกันโรคเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการป้องกันควบคุมโรคที่เป็นปัญหาสาธารณสุข และเป็นแนวทางไปสู่การลดปัญหาความเจ็บป่วยทางสุขภาพชุมชน

นอกจากจะปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาพยาบาล การสาธารณสุข และเวชกรรมป้องกันดังกล่าวข้างต้นแล้ว ลักษณะงานของสายงานแพทย์ทั้ง 3 ลักษณะ ยังเกี่ยวข้องกับการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านวิชาการทางการแพทย์และการสาธารณสุข ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคนิควิธีการใหม่ๆ ทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติไปสู่ผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในวงการศึกษา และนอกวงการ ตลอดจนเกี่ยวข้องกับการให้คำปรึกษา แนะนำ ให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในการดำเนินการ หรือแก้ไขปัญหา หรือปรับปรุงงานการแพทย์และสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โดยที่ลักษณะงานแต่ละด้านมีคุณภาพและความยากง่ายแตกต่างกัน จึงได้พิจารณา กำหนดระดับของตำแหน่งในแต่ละลักษณะงาน ดังนี้

ลักษณะที่ 1 งานด้านเวชกรรม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7 ถึงระดับ 11

ลักษณะที่ 2 งานด้านสาธารณสุข ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7 ถึงระดับ 11

ลักษณะที่ 3 งานด้านเวชกรรมป้องกัน ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7 ถึงระดับ 11

2.2 หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในสายงานแพทย์จะต้องมี คุณสมบัติ คุณลักษณะ และผลงานตามที่กำหนดไว้ ดังนี้

2.2.1 การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

(1) ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. 7)
- ประวัติการรับราชการ
- ประวัติการฝึกอบรม / ดูงาน
- ประสบการณ์ในการทำงาน
- อัตราเงินเดือน

(2) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(2.1) ได้รับปริญญาทางแพทยศาสตร์ (ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโท) หรือปริญญาทางการแพทย์จากต่างประเทศ ซึ่งเทียบเท่า และ ก.พ.รับรอง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ 9 ขึ้นไป ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2544 เป็นต้นไป ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมในสาขาที่ขอรับการประเมินหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- มีวุฒิบัตร หรือ
- มีหนังสืออนุมัติ หรือ
- มีวุฒิทางการแพทย์หรือการสาธารณสุขจากต่างประเทศ ที่ ก.พ.

รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโทขึ้นไป

(2.2) ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาเวชกรรมจากแพทยสภา (ใบประกอบโรคศิลป์เดิม)

(2.3) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานแพทย์

(2.4) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์ ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ / ระดับ	9 (เชี่ยวชาญ)	10 (ทรงคุณวุฒิ รับเงินประจำตำแหน่ง 13,000 บาท)	11 (ทรงคุณวุฒิ รับเงินประจำตำแหน่ง 15,600 บาท)
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	7 ปี	8 ปี	9 ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	5 ปี	6 ปี	7 ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

2.2.2 การประเมินผลงาน

(1) ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมินและสนองนโยบายของส่วนราชการ และอาจนำผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานนอกเหนือหน้าที่

ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาเสนอได้ตามความเหมาะสม

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในสายงานแพทย์ จะเป็นการประเมินผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ และการฝึกฝนจนมีความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานวิชาชีพเฉพาะในสายงานแพทย์ตามด้านและสาขาที่ขอประเมิน

(2) ผลงานที่จะนำมาประเมิน ตามปกติไม่จำเป็นต้องจัดทำขึ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(2.1) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินไม่เกิน 2 ระดับ จำนวนไม่เกิน 3 ชิ้น และเป็นผลงานที่ทันสมัย มีประโยชน์ ในขณะที่ดำเนินการพิจารณาประเมิน

(2.2) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(2.3) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด อย่างไร เป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

สำหรับผลงานเอกสารทางวิชาการและ/หรือผลงานวิจัยที่กำหนดไว้ในระดับ 10 และระดับ 11 ต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้เขียนชื่อแรก ส่วนผลงานเอกสารทางวิชาการหรือผลงานวิจัยที่กำหนดไว้ในระดับ 8 และระดับ 9 อาจเป็นผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้เขียนชื่อแรก หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการที่มีบทบาทสำคัญก็ได้

(2.4) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ตามปกติจะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นอีกไม่ได้ ยกเว้น

(2.4.1) กรณีที่ผลงานนั้นผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไปแล้ว แต่ได้มีการศึกษา ค้นคว้า พัฒนา และปรับปรุงเนื้อหาสาระให้กว้างขวางหรือเพิ่มเติมให้ทันสมัย และเป็นประโยชน์ยิ่งขึ้นอย่างเห็นได้ชัด เมื่อได้นำไปเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์แล้ว ก็อาจนำกลับมาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินในระดับที่สูงขึ้นได้อีก

(2.4.2) กรณีที่ผลงานนั้นไม่ผ่านการประเมิน เนื่องจากคุณภาพของผลงาน ยังไม่ได้มาตรฐานเหมาะสมเพียงพอกับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ผู้ขอรับการประเมินอาจนำ

ผลงานดังกล่าวกลับมาใช้ประเมินได้อีก โดยต้องส่งพร้อมผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม หรืออาจปรับปรุงแก้ไขผลงานนั้นตาม ข้อ (2.4.1) แล้วส่งประเมินใหม่ได้

(2.5) กรณีมีผลงานที่ส่งประเมินหลายชิ้น ให้ผู้ประเมินจัดเรียงลำดับผลงานตามความสำคัญและคุณภาพของผลงานนั้น ๆ โดยคณะกรรมการจะพิจารณาประเมินเฉพาะผลงานที่แสดงไว้ในรายการที่ส่งประเมินตามลำดับเท่านั้น

(2.6) ผลงานทางวิชาการที่ ก.พ.กำหนดให้มีการเผยแพร่ก่อนส่งประเมิน ผู้ขอรับการประเมินจะต้องเสนอผลงานฉบับจริงที่นำเผยแพร่ตามวิธีการที่กำหนดแล้วให้คณะกรรมการประเมินพิจารณาประเมิน

(2.7) กรณีที่คณะกรรมการประเมินมีมติให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงานให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานดังกล่าวและนำเผยแพร่ตามเงื่อนไขของผลงานที่ส่งประเมิน และส่งให้สำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ แล้วแต่กรณี ภายใน 6 เดือน หลังจากที่คณะกรรมการประเมินมีมติ ทั้งนี้ การนับระยะเวลาอันหลังให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการฯ ว่าเป็นการปรับปรุงแก้ไขในสาระสำคัญของผลงานหรือไม่ อย่างไร

(3) ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในสายงานแพทย์ มีดังนี้

(3.1) ผลงานบริการหรือปฏิบัติการ

(3.2) ผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ

(3.3) ผลงานสอนและฝึกอบรม

(3.4) ผลงานทางวิชาการและ/หรือผลงานวิจัย

ผลงานตามข้อ 1) 2) และ 3) ผู้ขอรับการประเมินจะต้องแสดงผลงานย้อนหลัง 3 ปี เปรียบเทียบให้เห็นผลการปฏิบัติงานเฉพาะตัวกับผลงานของหน่วยงาน

ผลงานตามข้อ 2) และ 3) ผู้ขอรับการประเมินจะต้องแสดงหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าปฏิบัติงานตามที่ชี้แจงจริง

ชื่อตำแหน่ง	คุณภาพงาน	ผลงานที่ใช้ในการประเมิน
<p>นายแพทย์ 9 (เชี่ยวชาญ) (ผู้เชี่ยวชาญในงาน วิชาชีพเฉพาะ)</p>	<p>ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ ในวงการแพทย์</p>	<p>1. ผลงานบริการหรือปฏิบัติการ มีผลงานการให้บริการหรือปฏิบัติการที่ใช้หลักวิชาชีพ เฉพาะด้านการแพทย์อย่างลึกซึ้ง ในการปฏิบัติงานที่มี ความยุ่งยากและซับซ้อนมาก ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูง เหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง</p> <p>และ 2. ผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ ให้คำปรึกษาแนะนำ ถ่ายทอดความรู้ในสาขาวิชาชีพ ที่เชี่ยวชาญแก่แพทย์ เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และสาธารณสุข ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกหน่วยงาน หรือการเป็นประธานในการประชุมระดับชาติ</p> <p>และ 3. ผลงานสอนและฝึกอบรม ให้การสอนและฝึกอบรมในสาขาวิชาชีพที่เชี่ยวชาญ แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาด้านการแพทย์และ สาธารณสุขหรือในหลักสูตรหลังปริญญาหรือการฝึกอบรม ในสาขาวิชาชีพที่เชี่ยวชาญแก่แพทย์หรือเจ้าหน้าที่ ทางการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>และ 4. ผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัย เสนอผลงานเอกสารหรือกิจกรรมทางวิชาการ ที่มี คุณภาพดีเด่น หรือเสนอผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีเด่น เป็นที่ยอมรับในวงการแพทย์และเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้า ในงานวิชาชีพในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัดลงพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์ยอมรับ* อย่างน้อย 1 เรื่อง</p>

ชื่อตำแหน่ง	คุณภาพงาน	ผลงานที่ใช้ในการประเมิน
<p>นายแพทย์ 10 (ทรงคุณวุฒิ รับเงินประจำ ตำแหน่ง 13,000 บาท) (ผู้เชี่ยวชาญใน งานวิชาชีพเฉพาะ)</p>	<p>ดีเด่นเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับใน วงการแพทย์</p>	<p>1. ผลงานบริการหรือปฏิบัติการ มีผลงานการให้บริการหรือปฏิบัติการที่ใช้หลัก วิชาชีพเฉพาะด้านการแพทย์อย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงาน ที่มีความยุ่งยาก และซับซ้อนเป็นพิเศษ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมาก เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>และ 2. ผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ ให้คำปรึกษาแนะนำ ถ่ายทอดความรู้ในสาขาวิชาชีพ ที่เชี่ยวชาญแก่แพทย์ เจ้าหน้าที่ในทางการแพทย์และ สาธารณสุข ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอก สถาบัน หรือเป็นประธาน/ประธานร่วม ในการประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ หรือเป็นผู้วิพากษ์ผลงานในการประชุม วิชาการระดับนานาชาติ</p> <p>และ 3. ผลงานสอนและฝึกอบรม ให้การสอนและฝึกอบรมในสาขาวิชาชีพที่เชี่ยวชาญ แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาด้านการแพทย์และ สาธารณสุข หรือในหลักสูตรหลังปริญญา หรือการฝึกอบรมใน สาขาวิชาชีพที่เชี่ยวชาญแก่แพทย์ หรือเจ้าหน้าที่ทาง การแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>และ 4. ผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัย เสนอผลงานเอกสารหรือกิจกรรมทางวิชาการ ที่มีคุณภาพ ดีเด่นเป็นพิเศษ หรือเสนอผลงานวิจัย ที่มีคุณภาพดีเด่นเป็น พิเศษ เป็นที่ยอมรับในวงการแพทย์ และเป็นประโยชน์อย่างดี เยียมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้าในงานวิชาชีพในระดับสูงเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ ชัดเจนพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาแพทยศาสตร์ยอมรับ* อย่าง น้อย 1 เรื่อง</p>

ชื่อตำแหน่ง	คุณภาพงาน	ผลงานที่ใช้ในการประเมิน
<p>นายแพทย์ 11 (ทรงคุณวุฒิ รับเงินประจำ ตำแหน่ง 15,600 บาท) (ผู้ทรงคุณวุฒิใน งานวิชาชีพเฉพาะ)</p>	<p>ดีเลิศ เป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติ หรือ ระดับนานาชาติ</p>	<p>1. ผลงานบริการหรือปฏิบัติการ มีผลงานการให้บริการหรือปฏิบัติการที่ใช้หลักวิชาชีพเฉพาะด้านการแพทย์อย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก และซับซ้อนมาเป็นพิเศษ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p> <p>และ 2. ผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ ให้คำปรึกษาแนะนำ ถ่ายทอดความรู้ในสาขาวิชาชีพที่ทรงคุณวุฒิแก่แพทย์ เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และสาธารณสุข ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในหรือนอกประเทศ หรือการเป็น Invited speaker/Guest speaker ระดับนานาชาติ หรือเป็นประธาน/ประธานหน่วยในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ</p> <p>และ 3. ผลงานสอนและฝึกอบรม ให้การสอนและฝึกอบรมในสาขาวิชาชีพที่ทรงคุณวุฒิแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีในสาขาด้านการแพทย์และสาธารณสุข หรือในหลักสูตรหลังปริญญา หรือการฝึกอบรมในสาขาวิชาชีพที่ทรงคุณวุฒิแก่แพทย์หรือเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และสาธารณสุข</p> <p>และ 4. ผลงานทางวิชาการ เสนอผลงานเอกสารหรือกิจกรรมทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเลิศ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ และเป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมเป็นพิเศษต่อทางราชการหรือประชาชนหรือประเทศชาติหรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาชีพในระดับสูงมากเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ชัด อย่างน้อย 1 เรื่อง</p>

ชื่อตำแหน่ง	คุณภาพงาน	ผลงานที่ใช้ในการประเมิน
		<p>และ 5. ผลงานวิจัย</p> <p>เสนอผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดีเลิศ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ และเป็นประโยชน์อย่างดีย่อมเป็นพิเศษต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาชีพในระดับสูงมากเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ชัด อย่างน้อย 1 เรื่อง</p> <p>เงื่อนไข ผลงานเอกสารทางวิชาการและผลงานวิจัยที่นำมาประเมินจะต้อง</p> <p>(1) ลงพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • วารสารในประเทศ ที่อยู่ใน Index Medicus • วารสารต่างประเทศที่อยู่ใน Index Medicus <p>(2) ได้รับรางวัลอ้างอิงในผลงานวิชาการของนานาชาติ (International Citation)</p>

- หมายเหตุ** วารสารทางการแพทย์และสาธารณสุขที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสถาปัตยกรรมศาสตร์ยอมรับ มีลักษณะดังนี้
- (1) ออกสม่ำเสมอ
 - (2) มีคณะกรรมการตรวจสอบ
 - (3) พิมพ์ได้ถูกต้อง
 - (4) มีการตรวจต้นฉบับ

2.2.3 เกณฑ์การพิจารณา

(1) องค์กรประกอบและคะแนน

องค์กรประกอบและคะแนนในการประเมินผลงานของสายงานแพทย์

ด้านเวชกรรม

ระดับ	9 (เชี่ยวชาญ)	10 (ทรงคุณวุฒิ รับเงินประจำ ตำแหน่ง 13,000 บาท)	11 (ทรงคุณวุฒิ รับเงินประจำ ตำแหน่ง 15,600 บาท)
1. ผลงานบริการหรือปฏิบัติการ			
ปริมาณ	35	25	20
คุณภาพ	25	25	30
2. ผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ			
ตรงสายงาน	7	7	7
ทั่วไป	3	3	3
3. ผลงานสอนและฝึกอบรม			
ตรงสายงาน	5	7	7
ทั่วไป	5	3	3
4. ผลงานทางวิชาการและ/หรือผลงานวิจัย	20	30	30
เกณฑ์ผ่าน			
แต่ละด้านไม่น้อยกว่า	50%	60%	70%
รวมทุกด้านไม่น้อยกว่า	70%	75%	80%

**องค์ประกอบและคะแนนในการประเมินผลงานของสายงานแพทย์
ด้านสาธารณสุข และด้านเวชกรรมป้องกัน**

ระดับ	9 (เชี่ยวชาญ)	10 (ทรงคุณวุฒิ รับเงินประจำ ตำแหน่ง 13,000 บาท)	11 (ทรงคุณวุฒิ รับเงินประจำ ตำแหน่ง 15,600 บาท)
1. ผลงานบริการหรือปฏิบัติการ			
ปริมาณ	20	10	5
คุณภาพ	15	15	20
2. ผลงานให้คำปรึกษาแนะนำ			
ตรงสายงาน	13	15	15
ทั่วไป	12	10	10
3. ผลงานสอนและฝึกอบรม			
ตรงสายงาน	10	12	12
ทั่วไป	10	8	8
4. ผลงานทางวิชาการและ/หรือผลงานวิจัย	20	30	30
เกณฑ์ผ่าน			
แต่ละด้านไม่น้อยกว่า	50%	60%	70%
รวมทุกด้านไม่น้อยกว่า	70%	75%	80%

2.2.4 เกณฑ์การตัดสิน

การประเมินผลงานใน ระดับ 9-11 (เชี่ยวชาญ-ทรงคุณวุฒิรับเงินประจำตำแหน่ง 15,600 บาท)

ขั้นที่ 1 ต้องผ่านการประเมินในแต่ละองค์ประกอบ ทุกองค์ประกอบ ตามคะแนนขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ หากไม่ผ่านคะแนนขั้นต่ำในองค์ประกอบด้านใดด้านหนึ่ง ให้ถือว่า ไม่ผ่านการประเมิน

ขั้นที่ 2 กรณีที่ผ่านการประเมินในแต่ละองค์ประกอบแล้ว ต้องได้รับคะแนนรวมจากทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ขั้นที่ 3 กรณีผลการพิจารณาของคณะกรรมการแตกต่างกัน ให้ตัดสินการประเมินโดยผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับผลการพิจารณา “ผ่าน” จากกรรมการ 2 ใน 3 หรือ 3 ใน 4 หรือคิดเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนกรรมการ

การประเมินผลงานใน ระดับ 9-11 สำหรับรายที่คะแนนของแต่ละองค์ประกอบหรือคะแนนรวมไม่ผ่านการประเมินเพียงเล็กน้อย อาจสัมภาษณ์หรือสังเกตการปฏิบัติงานจริงประกอบการพิจารณาและกำหนดคะแนนเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมกับกรณี

ภาคผนวก

แบบฟอร์ม ก
แสดงผลงานด้านบริการหรือปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	รายการ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ (3 ปีย้อนหลัง)						หมายเหตุ
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.		
		ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	
1.	งานตรวจโรค - ตรวจผู้ป่วยนอก (ระบุจำนวนผู้ป่วยเฉพาะสาขา ที่ขอประเมิน) - ตรวจผู้ป่วยใน (ระบุจำนวนผู้ป่วยเฉพาะสาขา ที่ขอประเมิน)							
2.	ชื่อโรคที่ทำการตรวจ วินิจฉัย รักษา ป้องกัน (ผู้ป่วยนอก) (แสดงรายละเอียดเป็นชื่อโรค โดยแยกตามระบบของโรค ในสาขาที่ขอประเมิน)							
3.	ชื่อโรคที่ทำการตรวจ วินิจฉัย รักษา ป้องกัน (ผู้ป่วยใน) (แสดงรายละเอียดเป็นชื่อโรค โดยแยกตามระบบของโรคใน สาขาที่ขอประเมิน)							

ลำดับ ที่	รายการ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ (3 ปีย้อนหลัง)						หมายเหตุ
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.		
		ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	
4.	<p>ชื่อการปฏิบัติงานที่แสดง ความสามารถเฉพาะสาขา ที่ขอประเมิน</p> <p>(แสดงรายละเอียดชื่อการ ผ่าตัดต่าง ๆ โดยแสดงชื่อโรค ที่ผ่าตัด/การทำคลอด/ การตรวจชิ้นเนื้อ/ การอ่าน E.K.G. ฯลฯ)</p>							
5.	<p>รายละเอียดการตรวจหรือ รักษาด้วยเครื่องมือพิเศษต่าง ๆ</p> <p>(แสดงรายละเอียดการตรวจ/ รักษาด้วยเครื่องมือพิเศษ เช่น Bronchoscopy/การกระตุ้น หัวใจด้วยไฟฟ้า/การเจาะ และตรวจน้ำในปอด ฯลฯ)</p>							
6.	<p>จำนวนแพทย์ที่ปฏิบัติงาน</p> <p>(ระบุจำนวนแพทย์ที่ร่วม ปฏิบัติ งานในสาขาที่ขอ ประเมิน)</p>							

หมายเหตุ 1. ตัวอย่างการนำเสนอผลงานบริการ (ด้านเวชกรรม สาขาต่าง ๆ) ที่แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้างต้น ซึ่งเปรียบเทียบผลงานเฉพาะตัวกับผลงานของฝ่าย (หรือกลุ่มงานหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น) อาจปรับปรุงให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่แตกต่างไปจากที่แสดงไว้ก็ได้

2. การแสดงผลงานบริการด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป ต้องแสดงผลงานทั้ง 4 สาขา ดังนี้

2.1 งานตรวจโรคผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน (ถ้ามี) สาขาอายุรกรรม ศัลยกรรม กุมารเวชกรรม และสูติ-นรีเวชกรรม รวม 4 สาขา

2.2 ชื่อโรคที่ทำการตรวจ วินิจฉัย รักษา ป้องกัน ทั้ง 4 สาขา

2.3 ชื่อการปฏิบัติงานที่แสดงความรู้ความสามารถเฉพาะสาขาที่ขอประเมิน

2.4 ชื่อการตรวจหรือรักษาด้วยเครื่องมือพิเศษต่าง ๆ

3. การแสดงผลงานบริการและ/หรือปฏิบัติการ ด้านสาธารณสุขและด้านเวชกรรมป้องกัน ต้องแสดงผลงานที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

3.1 ผลงานการตรวจ รักษา โดยวินิจฉัยแยกโรคที่สำคัญๆ (ถ้ามี)

3.2 ผลงานกิจกรรมในกลุ่มงานด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรมป้องกัน โดยแสดงให้เห็นบทบาทของผู้ขอรับการประเมินในช่องหมายเหตุว่ามีบทบาทอย่างไรในกิจกรรมเมื่อเปรียบเทียบกับฝ่าย (หรือกลุ่มงาน หรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น) ทั้งนี้ให้แสดงผลงานตามรายการที่กำหนดในแนวทางการประเมินของสาขาดังกล่าว

4. การแสดงผลงานบริการและ/หรือปฏิบัติการของผู้ขอรับการประเมินด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช ที่มีได้มีลักษณะงานเป็นงานให้บริการผู้ป่วยให้แสดงผลงานในลักษณะเดียวกับด้านสาธารณสุขและด้านเวชกรรมป้องกัน โดยอาจปรับใช้แบบแสดงรายการข้างต้นให้เหมาะสมก็ได้

5. การแสดงผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ ย้อนหลัง 3 ปี ของสาขาสูติ-นรีเวชกรรม ให้ใช้แบบแสดงรายการตามตัวอย่าง ต่อไปนี้

ลำดับ ที่	รายการ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ (3 ปีย้อนหลัง)						หมายเหตุ
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.		
		ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	
1.	งานตรวจโรค - ตรวจผู้ป่วยนอก - ตรวจผู้ป่วยใน							
2.	ชื่อโรคที่ทำการตรวจ วินิจฉัย รักษา ป้องกัน (ผู้ป่วยนอก)							
2.1	สูติกรรม - ตรวจการตั้งครรภ์ - ตรวจการตั้งครรภ์ที่มี ภาวะแทรกซ้อน - ตรวจหลังคลอด - การให้คำปรึกษาในการ ตรวจวินิจฉัยก่อนคลอด							
2.2	นรีเวชกรรม - คลินิกนรีเวชกรรมทั่วไป - คลินิกโรคมะเร็งอวัยวะ สืบพันธุ์สตรี - คลินิกมีบุตรยาก - คลินิกวิทยาเอ็นโดครีน ทางนรีเวช - คลินิกโรคทางเพศสัมพันธ์ และอนามัยทางเพศ - คลินิกสตรีวัยหมด ประจำเดือน - คลินิกอื่น ๆ							

ลำดับ ที่	รายการ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ (3 ปีย้อนหลัง)						หมายเหตุ
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.		
		ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	
2.3	สุขภาพอนามัย การเจริญพันธุ์ - ยาเม็ดคุมกำเนิด - ยาฉีดคุมกำเนิด - ใส่ห่วงคุมกำเนิด - ผังยาคุมกำเนิด - ทำหมัน							
2.4	หัตถการที่ทำ - ขูดมดลูก - อื่นๆ							
3.	ข้อโรคที่ทำการตรวจ วินิจฉัย รักษา ป้องกัน (ผู้ป่วยใน)							
3.1	สูติกรรม - จำนวนคลอดทั้งหมด - ทารกตายปริกำเนิด - แม่ตาย - คลอดผิดปกติ - Pregnancy c HIV positive - Ectopic Pregnancy - Abortion - Death fetus in Utero - Stillbirth - Fetal distress - Vacuum extraction - Forceps extraction							

ลำดับ ที่	รายการ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ (3 ปีย้อนหลัง)						หมายเหตุ
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.		
		ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	
3.2	<ul style="list-style-type: none"> - Breech delivery - Cesarean section - Pre-eclampsia - Eclampsia - Uterine atony - Tear Cervix - Uterine rupture - Puerperal sepsis - Others (ระบุ) นรีเวชกรรม <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้ป่วยใน - Myoma uteri - Acute & Chronic PLD - HIV positive - CIN - Invasive carcinoma cervix - Benign ovarian tumor - Malignant ovarian tumor - G.N.T. - Endometriosis - Genital prolapse - Congenital anomalies - Genital trauma - Others (ระบุ) 							

ลำดับ ที่	รายการ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ (3 ปีย้อนหลัง)						หมายเหตุ
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.		
		ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	
4.	<p>ชื่อการปฏิบัติงานที่แสดง ความสามารถเฉพาะสาขา ที่ขอประเมิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laparoscopy - Tubal ligation post partum - Interval tubal ligation - Conization - Vaginal hysterectomy - Abdominal hysterectomy - Le fort operation - Wertheim hysterectomy - Tubal reanastomosis - Laparoscopic surgery - Termination of pregnancy - GIFT or IVF - Others (ระบุ) 							

ลำดับ ที่	รายการ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ (3 ปีย้อนหลัง)						หมายเหตุ
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.		
		ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	ฝ่าย	เฉพาะ ตัว	
5.	รายละเอียดการตรวจหรือรักษา ด้วยเครื่องมือพิเศษต่าง ๆ - Ultrasound - Non stress test - Contraction stress test - Prenatal diagnosis amniocentesis - Fetal biophysical profile - Pap smear - Induction of ovulation - Cryosurgery - Others (ระบุ)							
6.	จำนวนแพทย์ที่ปฏิบัติงาน							

แบบฟอร์ม ข

แสดงผลงานให้คำปรึกษาทางวิชาการ และผลงานการสอนและฝึกอบรม

1. การให้คำปรึกษาแนะนำ (ผลงานย้อนหลัง 3 ปี)

พ.ศ.	เรื่องที่ให้ คำปรึกษา	ผู้รับ คำปรึกษา	จำนวนครั้ง	จำนวนคน	หมายเหตุ
พ.ศ.					
พ.ศ.					
พ.ศ.					

2. การสอนและฝึกอบรม (ผลงานย้อนหลัง 3 ปี)

พ.ศ.	วิชาที่สอน หรือฝึกอบรม	ผู้รับคำสอน หรือฝึกอบรม	จำนวนคน	จำนวนชั่วโมง	หมายเหตุ
พ.ศ.					
พ.ศ.					
พ.ศ.					