คู่มือการใช้งานระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนเงินเดือน

	สารบัญ	หน้า
1.	เข้าสู่ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	2
2.	เมนูหลัก	2
3.	ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	3
4.	ระบบการเลื่อนเงินเดือน	8
5.	ระบบรายงาน	11

1.เข้าสู่ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกรมสุขภาพจิต

โดย เข้าผ่านทางเว็บไซต์http://www.hr.dmh.go.th/hr/ ใส่

 ชื่อผู้ใช้งาน : ตามที่ทางกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งไว้ รหัสผ่าน : ตามที่ทางกองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งไว้

2.ระบบล๊อค ขั้นสุดท้าย : เพื่อป้องกัน สแปม



2. เมนูหลัก



ซึ่งจะมีเมนูอยู่ 5 เมนูดังนี้

🏠 หน้าหลัก	แสดงหน้าจอหลักของโปรแกรม
🔛 บันทึกข้อมูล	สำหรับการบันทึกข้อมูลบุคคลและผลการประเมินรายบุคคล รวมถึงการ จัดทำผลการประเมินการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงาน
💾 เลื่อนเงินเดือน	ู สำหรับการเลื่อนเงินเดือน
📙 รายงาน	สำหรับการออกรายงานจากระบบ
💼 ออกจากระบบ	ออกจากโปรแกรม

3. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

เมื่อต้องการใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เลือกที่เมนู แล้วดำเนินการ ดังนี้	🔛 บันทึกข้อมูล
3.1 กดเลือกปีงบประมาณที่ต้องการ แล้วดำเนินการกด ตกลง	
:: บันทึกดะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ::	
ดรั้งที่ 1 💌 ปีงบประมาณ 255	55 🖌 ตกลง

3.2 โปรแกรมจะแสดงรายชื่อข้าราชการทั้งหมดที่ปฏิบัติงานอยู่ที่หน่วยงาน

	หน้าหลัก	:: บันที่เ	กคะแนนประเมินผลการปฏิบัติ	ราชการ ::									
670	V 4 5	ครั้งที่ 1 💙 ปีงบประมาณ 2556 💙 🤇 ตกลง											
🗾 บันทึกข้อมูล													
-	4 4 4	SELECT *	FROM dbo.Main WHERE budg	et_year = '2556' AND period =	'1' AND ag	ency LIF	(E 'กองกา	เรเจ้าหน้าที'	ORDER BY	position_	id ถ่านวน		
_	เลือนเงินเดือน						องค์		องค์				
		เลขที	ชื่อ - สกุล	สาแหน่ง	เงินเดือน	ผลงาน	ประกอบ	สมรรถนะ	ประกอบ	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ	แก้ไข
	รายงาน	ด แนนนง					ผลงวบ		สบรรณาฯ	111	พลบระเมน		
0		35	นาย	ผ้อำนวยการต้น	27,980				-		<u> </u>	ทั่วหน้า	1
	ออมสาหระบบ	37	นาย	เจ้าพนักงานธรการชานาณงาน	12,420				t	0.14		ผ้ปฏิบัติ	
		39	นางสาว	นักทรัพยากรบคคลชำนาญการ	35,840				1 เว่น	แก้ไข		ทั่วหน้า	
		40	นางสาว	นักทรัพยากรบคคลชานาณการ	21,540					001101		ผ้ปอิบัติ	
		41	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	35,480				T I			ผู้ปฏิวัส	🌄 I 🧞
		42	นาย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	20,570				1 ตัดฯ	แดนดด		ผ่าสูบัติ	🌄 I 🧞
		44	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	39,560					ពួលដុការ	161	พัวหน้า	🌄 I 🧞
		45	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	23,460				T			ผู้ปฏิบัติ	🌄 ا 🧞
		47	นาย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	16,640					_		ผู้ปฏิบัติ	🌄 I 🧞
		48	นาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	24,320							ผู้ปฏิบัติ	🌄 ا 🧞
		49	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	27,070							ผู้ปฏิบัติ	🧞 ا 🍢
		52	นาย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	36,740							ผู้ปฏิบัติ	🌄 I 🧞
		53	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	15,640							ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞
		55	นางสาว	นักจัดการงานทั่วไปชานาญการ	35,970							ทั่วหน้า	🌄 । 🧞
		56	นางสาว	นิติกรปฏิบัติการ	14,980							ผู้ปฏิบัติ	🌄 I 🧞
		57	นาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	25,850							ผู้ปฏิบัติ	🧞 ا 🌄
		59	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	13,860							ผู้ปฏิบัติ	🧑 I 🧞
		60	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	13,700							ผู้ปฏิวัล	🌄 । 🧞
		61	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	16,540							<u>ั</u> ปฏิบัติ	🌄 I 🧞
		62	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	36,040				1			ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞
		63	นาย	นิติกรชานาญการพิเศษ	33,210							ทั่วหน้า	🌄 ا 🧞
		64	นางสาว	นิติกรปฏิบัติการ	14,800							ผู้ปฏิบัติ	🌄 I 🧞
		65	นาย	นิติกรชานาญการ	22,200							ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞

3.2.1 การแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคคล : ให้หน่วยงานตรวจสอบข้อมูลบุคคลว่าถูกต้องหรือไม่ กรณีพบ
 ความไม่ถูกต้อง สามารถแก้ไขข้อมูลได้ โดยกดที่ปุ่ม
 ให้แก้ไข ดังรูป

:: แก้ไขชื่อ - สกุล ::	
ชื่อ-สกุล : นาย เงินเดือน : 27980 หมายเหตุ : พัวหน้า	โปรแกรมจะนำเข้าข้อมูลทุกคน เป็นสถานะ "ผู้ปฏิบัติ" ขอให้ แก้ไขข้อมูลเฉพาะผู้ทำหน้าที่
บันทึก ยกเลิก	หัวหน้า โดยคลิ๊กเลือกที่สถานะ "หัวหน้า"

***ทั้งนี้หากหน่วยงานดำเนินการแก้ไขรายชื่อของให้ดำเนินการแก้ไขในระบบ DPIS ด้วย กรณีที่ เปลี่ยนชื่อนามสกุลขอให้ส่งหลักฐานเข้ามาที่ กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

***หน่วยงานสามารถค้นหารายชื่อบุคคล โดย กดปุ่ม F3

3.2.2 การกรอกรายละเอียด ผลงาน,องค์ประกอบอื่นด้านผลงาน,สมรรถนะ,องค์ประกอบอื่นด้าน สมรรถนะ ให้กดปุ่มบันทึกคะแนน เพื่อดำเนินการบันทึกคะแนน โดยกรอกรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

 ในช่องผลงาน, องค์ประกอบอื่นด้านผลงาน, สมรรถนะ, องค์ประกอบอื่นด้าน สมรรถนะ และรายการสมรรถนะ ให้กรอกคะแนนที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ถ้า ไม่มีคะแนนให้ดำเนินการใส่ 0

*วิธีการลงบรรทัดใหม่เมื่อดำเนินการกรอก ให้กดปุ่ม ENTER แล้ว CURSOR จะลงมาบรรทัดใหม่

:: บันทึกคะแนน ::	:: บันทึกคะแนน ::					
ชื่อ - สกุล นาย ตำแหน่ง						
ุ ดะแหนประเมินผลการปฏิบัติราชกา	รัรายการสมรรถนะ					
/ ผลงาน	การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
องค์ประกอบอื่นด้าน	บริการที่ดี					
ผลงาน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญฯ					
สมรรถนะ องค์ประกอบอื่นด้าน	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรมฯการทำงานเป็นทีม					
สมรรถนะ รวม 100.0000	การถ่ายทอดองค์ความรู้และ เทคโนโลยีสุขภาพจิต					
	ศิลปะสื่อสารจูงใจ					
i i	การคิดเชิงวิเคราะห์					
	ภาวะความเป็นผู้นำ					
	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ ปฏิบัติ ตัวที่ 1					
	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ ปฏิบัติ ตัวที่ 2					
	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ ปฏิบัติ ตัวที่ 3					
	บันทึก ยกเลิก					

2 กดปุ่ม บันทึก

***ทั้งนี้ กรณีที่รายการสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตัวที่ 1 ซ้ำกับรายการ สมรรถนะรายการใด (การถ่ายทอดองค์ความรู้ฯ หรือศิลปะสื่อสารจูงใจ) ก็ให้ใส่ผลประเมินลงไปด้วย

3. เมื่อดำเนินการกรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้วระบบจะแสดงคะแนนที่ได้ดำเนินการ

บันทึกไว้

🏠 หน้าหลัก	:: บันทึกตะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ::											
🔲 บับชื่อข้อบจ	ครั้งที่ 1 💙 ปีงบประมาณ 2556 💙 🤇 🦏											
	SELECT * FROM dbo.Main WHERE budget_year = '2556' AND period = '1' AND agency LIKE 'กองการเจ้าหน้าที่' ORDER BY position_id กำนวน											
💾 เลื่อนเงินเดือน												
📙 รายงาน	สาแหน่ง	ชื่อ - สกุล	สำแหน่ง	เงินเดือน	ผลงาน	อื่นด้าน ผลงาน	สมรรถนะ	บระกอบ อื่นด้าน สมรรถนะ	รวม	ผลประเมิน	หมายเหตุ	แก้ไข
-	35	นาย	ผู้อำนวยการต้น	27,980	80	0	20	0	100.0000		ห้วหน้า	🛃 ا 🧞
1 28114 III 30 00	37	นาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	12,420	78	0	16	0	94.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞
	39	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	35,840	78	0	18	0	96.0000		ห้วหน้า	🌄 । 🧞
	40	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	21,540	76	0	17	0	93.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞
	41	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	35,480	75	0	18	0	93.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞
	42	นาย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	20,570	74	0	18	0	92.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞
	44	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	39,560	77	0	18	0	95.0000		ห้วหน้า	🌄 । 🧞
	45	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	23,460	72	0	15	0	87.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 l 🧞
	47	นาย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	16,640	70	0	15	0	85.0000		ผู้ปฏิบัติ	🛃 ا 🧞
	48	นาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	24,320	70	0	14	0	84.0000		ผู้ปฏิบัติ	🛃 ا 🧞
	49	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	27,070	78	0	18	0	96.0000		ผู้ปฏิบัติ	🛃 ا 🧞
	52	นาย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	36,740	71	0	16	0	87.0000		ผู้ปฏิบัติ	🛃 ا 🧞
	53	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	15,640	72	0	15	0	87.0000		ผู้ปฏิบัติ	🛃 ا 🧞
	55	นางสาว	นักจัดการงานทั่วไปช่านาญการ	35,970	64	0	15	0	79.0000		หัวหน้า	🛃 ا 🧞
	56	นางสาว	นิติกรปฏิบัติการ	14,980	74	0	16	0	90.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 I 🧞
	57	นาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	25,850	72	0	15	0	87.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞
	59	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	13,860	77	0	14	0	91.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞
	60	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	13,700	78	0	18	0	96.0000		ผู้ปฏิบัติ	🛃 ا 🧞
	61	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	16,540	77	0	16	0	93.0000		ผู้ปฏิบัติ	🛃 ا 🧞
	62	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	36,040	74	0	14	0	88.0000		ผู้ปฏิบัติ	🛃 ا 🧞
	63	นาย	นิติกรชานาญการพิเศษ	33,210	70	0	18	0	88.0000		ทั่วหน้า	🌄 । 🧞
	64	นางสาว	นิติกรปฏิบัติการ	14,800	75	0	15	0	90.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 । 🧞
	65	นาย	นิติกรชานาญการ	22,200	78	0	15	0	93.0000		ผู้ปฏิบัติ	🌄 ا 🧞

4. หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของคะแนนการประเมินและข้อมูล

บุคคลของข้าราชการให้เรียบร้อย แล้ว กดปุ่ม

5. ระบบจะคำนวณโควตาดีเด่นที่หน่วยงานสามารถเลื่อนเงินเดือนให้ได้ พร้อมช่วง คะแนนในแต่ละระดับผลประเมินให้โดยอัตโนมัติ ซึ่งหน่วยงานสามารถเปลี่ยนแปลงรายละเอียดผลคำนวนได้

คำนวน

🔭 ໜ້າຫລັດ								
		Madulla Chuman ia	ייי כו אתו כאתוצתי.	5 d 1 v d!		6 		
💾 บันทึกข้อมล				รงท 🗆 📉 ปงบประมาเ	ณ 255	ារ 💌		
	สำนวนบุค	เลากรไนหน่วยงาน 23 (คน โควตาดิเด่น = 6 คน					
💾 เลือนเงินเดือน	เลือกที	นี่หากต้องการเป็นอย่า	งอื่น	ระดับผลการประเมิน	217	งดะแนน	สำนวนคน	ร้อยละ
_	สำนวน	ของระดับที่ต้องการ	ดีเด่น, ดีมาก 🛛 🗠	ดีเด่น	94.000	01 - 100	5	21.7391
รายงาน		จำนวนคนได้ ดีเด่น	5 🗸	ดีมาก	79.00	00 - 94.0000	18	78.2609
			1 12	ดี	64.00	01 - 78.9999	•	0.0000
💼 ออกจากระบบ		จานวนระดบ ดเดน		พอไช	60.00	00 - 64.0000	-	0.0000
		จำนวนระดับ ดีมาก	1 🚩	ควรปรับปรุง		0 - 59.9999	-	0.0000
		จำนวนระดับ ดี	~					
		ดำนวนไ	เทม					
	เลขที่		เลขประสา					
	สาแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตัวประชาชน	ตำแหน่ง		ดะแนนรวม ร	ะดับผลประเมื	iu
	35	นายเ		ผู้อำนวยการต้น		100.0000	ดีเด่น	
	49	นางสาว		นักทรัพยากรบุคคลช่านา	าญการ	96.0000	ดีเด่น	
	39	นางสาว		นักทรัพยากรบุคคลชำนา	าญการ	96.0000	ดีเด่น	
	60	นางสาวเ	1	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบั	ติการ	96.0000	ดีเด่น	
	44	นางสาว		นักทรัพยากรบุคคลช่านา	าญการ	95.0000	ดีเด่น	_
	37	นายวิ.		เจ้าพนักงานธุรการช่านาย	ญงาน	94.0000	ดีมาก	_
	40	นางสาว		นักทรัพยากรบุคคลช่านา	าญการ	93.0000	ดีมาก	_
	41	นางสาว		นักทรัพยากรบุคคลช่านา	าญการ **	93.0000	ดิมาก	_
	61	นางสาว		นกทรพยากรบุคคลปฏบ	ตการ	93.0000	ดมาก	-
	00	นายน		นตกรชานาญการ	00005	93.0000	ตมาก ดีมาก	-
	4Z 50	นายอา		นการพยากรบุคคลชานา	ingn 15 Roos	92.0000	ดีมาก	-
	64	มางสาวะ		มติดธุรุปอิมัติดวร	מווזש	90.0000	ดีมาก	-
	56	นางสาว		นิติกรปฏิบัติการ		90,0000	ดีมาก	-
	62	นางสาว		นักทรัพยากรบคคลช่านา	าณการ	88.0000	ดีมาก	-
	63	นายสิ		นิติกรช่านาญการพิเศษ		88.0000	ดีมาก	-
	57	นางว .		นักทรัพยากรบุคคลชานา	าญการ	87.0000	ดีมาก	
	52	นาย	1	นักทรัพยากรบุคคลช่านา	าญการ	87.0000	ดีมาก	
	53	anagina:		ข้อหรับขวอรงคองได้ข้	ñone	87 0000	อีงเวอ	-

 หน่วยงานสามารถเปลี่ยนจำนวนระดับผลการประเมินได้ตามที่ต้องการ เช่น ถ้า ต้องการให้ในหน่วยงานมีจำนวนระดับผลการประเมิน 2 ระดับ ก็ให้เลือก "ดีเด่น ดีมาก " หรือ ต้องการมี จำนวนระดับผลการประเมิน 3 ระดับ ก็ให้เลือก "ดีเด่น ดีมาก ดี" หรือ ต้องการมีจำนวนระดับผลการ ประเมิน 4 ระดับ ก็ให้เลือก "ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้"

…:: บันทึกคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ::							
ครั้งที่ 1 🛩 ปีงบประมาณ 2556 💌 🦳 ตกลง							
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 23 คน โควตาดีเด่น = 6 คน							
(เลือกที่นี่มากต้องการเป็นอย่างอื่น	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	สำนวนคน	ร้อยละ			
จำนวนของระดับที่ต้องการ ดิเล่น ดีมาก 🛛 🖌	ดีเด่น	94.0001 - 100	5	21.7391			
สวมวนคนได้ อีเด่น ดิเล่น, ดิมาก	ดีมาก	79.0000 - 94.0000	18	78.2609			
ดิเค่น, ดิมาก, ดิ	ดี	64.0001 - 78.9999	-	0.0000			
จำนวนระดับ ดีเด่น ดีเล่น, ดีมาก, ดี, พอใช้	พอใช้	60.0000 - 64.0000	-	0.0000			
รำนวนระดับ ดีมาก 1 🔍	ดวรปรับปรุง	0 - 59.9999	-	0.0000			
จำนวนระดับ ดี							
ดำนวนใหม่							

7. หน่วยงานสามารถเลือก จำนวนคนที่จะได้ดีเด่น โดยระบบจะแสดงจำนวนโควตา ดีเด่นที่หน่วยงานสามารถเลือกได้ ซึ่งเป็นจำนวนที่ไม่เกินโควตาที่กรมกำหนด

:: บันทึกคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ::								
ครั้งที่ 1 🛩 ปีงบประมาณ 2556 🛩 🛛 ตกลง								
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 23 คน โควตาดีเด่น = 6 คน								
์ เลือกที่นี่หากต้องการเป็นอย่างอื่น		ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	สำนวนคน	ร้อยละ			
จำนวนของระดับที่ต้องการ ดีเล่น ดีมาก	*	ดีเด่น	94.0001 - 100	5	21.7391			
ສາມານເວນໄດ້ ດີແຕ່ສູ 5		ดีมาก	79.0000 - 94.0000	18	78.2609			
		ดี	64.0001 - 78.9999	-	0.0000			
จำนวนระดับ ดีเล่น		พอใช้	60.0000 - 64.0000	-	0.0000			
ร่านวนระดับ ดีมาก 3		ดวรปรับปรุง	0 - 59.9999	-	0.0000			
จำนวนระดับอี่ 4 5 คำนวน <mark>ธ</mark>								

8. หน่วยงานสามารถเลือก จำนวนระดับประเมินย่อยในแต่ละระดับการประเมินได้

เช่น ต้องการให้มีระดับประเมินย่อยดีมาก 2 ระดับ ให้ระบุจำนวนระดับที่ต้องการ ที่ช่อง " จำนวนระดับ ดี มาก"

:: บันทึกคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ::						
ครั้งที่ 1 🛩 ปีงบประมาณ 2556 🛩 🛛 ตกลง						
จำนวนบุดลากรในหน่วยงาน 23 คน โควตาดีเด่น = 6 คน						
(เลือกที่นี่หากต้องการเป็นอย่างอื่น	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	สำนวนคน	ร้อยละ		
จำนวนของระดับที่ต้องการ ดีเล่น ดีมาก 🛛 💙	ດີເດ່ນ	94.0001 - 100	5	21.7391		
สามารมอนได้ อีนด่น ดีมาก	ดีมาก	79.0000 - 94.0000	18	78.2609		
จำนวนผน เผ ผแผน	ดี	64.0001 - 78.9999	-	0.0000		
จำนวนระดับ ดีเด่น ดเลน, ลี่งาก, ดี, หอใช้	พอใช้	60.0000 - 64.0000	-	0.0000		
สำนวนระดับ ดีมาก 1 🗸	ดวรปรับปรุง	0 - 59.9999	-	0.0000		
รำนวนระดับ ดิ						
ดำนวนใหม่						

 จากนั้นกดที่ปุ่ม คำนวณใหม่ ระบบจะทำการคิดช่วงคะแนนตามที่ได้เลือกไว้ให้ และ จะแสดงรายชื่อของผู้ได้รับระดับผลการประเมินตามช่วงคะแนนที่เราได้ดำเนินการ กำหนดไว้ในข้อที่ 6 – 8 ตามรูป ดังนี้



เมื่อตกลงผลการประเมินตามรายละเอียดที่โปรแกรมแสดงแล้ว โปรแกรมจะบันทึกข้อมูล ไว้โดยอัตโนมัติ หากหน่วยงานต้องการแก้ไขผลการประเมินในส่วนใด ให้ย้อนกลับไปเริ่มต้นแก้ไขข้อมูลในส่วน นั้น ทั้งนี้ต้องแก้ไขข้อมูลภายในเวลาที่กำหนดเท่านั้น หลังพ้นกำหนดเวลาหน่วยงานจะไม่สามารถแก้ไขข้อมูล ใดๆได้อีก (ต้องติดต่อผู้ควบคุมระบบเป็นผู้แก้เท่านั้น)

4. ระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

เมื่อหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว

และต้องการเข้าสู่ระบบการเลื่อนเงินเดือน ให้กดปุ่ม

*	ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน					
E State out	กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข					
หน่วยงาน : กองกา	รเจ้าหน้าที่					
 หน้าหลัก บันทึกช้อมูล เลื่อนเงินเดือน รายงาน ออกจากระบบ 	:: เลื่อนเงินเดือน :: ครั้งที่ 1 v ปีงบประมาณ 2555 v ตกลง					
กองการเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.บนทบุรี โทรศัพท์ 0-2590-8057 All site contents copyright © 2012						

🔛 เลื่อนเงินเดือน

จะปรากฏหน้าจอ ดังรูป

4.1 กดเลือกปีงบประมาณที่ต้องการ แล้วดำเนินการกด ตกลง

:: บันทึกคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ::									
	ดรั้งม	i 1	~	ปีงบประมาณ	2555	*	ตกลง	•	

4.2 โปรแกรมจะดึงข้อมูลผลการประเมินที่หน่วยงานได้จัดทำไว้แล้วขึ้นมา ปรากฏ ดังภาพ

b b b															
🕋 หน้าหลัก	:: เลื่อน	ล้อนเงินเดือน ::													
			ครั้ง	ที่ 1 🗸	ปิงบประ	มาณ 2556	🗸 🧑ก	a-1							
🖬 บนทักขอมูล	SELECT *	FROM dbo, Main WHERE budge	t vear = '2556' AND n	eriod =	- '1' AND age	ency LIKE 'r	าองการเจ้าห	น้าที่ ORD	ER BY DOS	ition id					
1 .4				č	สำคัญ										
แลยนเงนเดยน		อัตราเงินเดือ	านรวม 564,410.00	ระดับ	ผลคารประ	าบิน ร้อ	และที่ได้	ສ່ວນວນ	011	_					
-		วงเงินงบประ	มาณ 20,000.00	10012	- Sucin			-							
าเยงเท		ใช้เลือนเงือ	นเดือน		ысына		· ·		_						
		ผลการใช้เงิง	ц		ดีมาก			3		ຄຳນວນ					
ררבינון אוזפע					ดีมาก		· •	15							
	เอาเพื่				1	ธะดับ	ร้อยอะ	ເລີ່ມເດືອນ	ເວັນທີ່ໄດ້	ເລີ່ມດວນ					
	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		เงินเดือน	ผลประเมิน	ที่ได้เลือน	ที่ได้รับ	รับเพิ่ม	แทนพิเศษ					
	35	นาย	ผู้อำนวยการต้น		27,980	ดีเด่น									
	37	นายั	เจ้าพนักงานธุรการช่าน	าญงาน	12,420	ดีมาก	1.1								
	39	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	มาญการ	35,840	ดีเด่น									
	40	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	มาญการ	21,540	ดีมาก									
	41	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำน	มาญการ	35,480	ดีมาก									
	42	นาย	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	มาญการ	20,570	ดีมาก									
	44	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	มาญการ	39,560	ดีเด่น				1.00					
	45	นางสาว.	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	มาญการ	23,460	ดีมาก	ดีมาก								
	47	นาย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบ	บัติการ	16,640	ดีมาก									
	48	นาง ,	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	มาญการ	24,320	ดีมาก									
	49	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชาน	มาญการ	27,070	ดีเด่น									
	52	นาย	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	มาญการ	36,740	ดีมาก									
	53	นางสาวอ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบ	บัติการ	15,640	ดีมาก									
	55	นางสาว	นักจัดการงานทั่วไปช่าเ	นาญการ	35,970	ดีมาก									
	56	นางสาว	นิติกรปฏิบัติการ		14,980	ดีมาก									
	57	นาง:	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	มาญการ	25,850	ดีมาก									
	59	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบ	บัติการ	13,860	ดีมาก									
	60	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิเ	บัติการ	13,700	ดีเด่น									
	61	นางสาว .	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		16,540	ดีมาก									
	62	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	มาญการ	36,040	ดีมาก									
	63	นาย	นิติกรชานาญการพิเศษ	r	33,210	ดีมาก									
	64	a paging (Officer States		1/ 200	5									

โดยส่วนบนของหน้าจอ จะแสดงตารางข้อมูล

- อัตราเงินเดือนรวม คือ อัตราเงินเดือนของข้าราชการทุกคนในหน่วยงาน

- วงเงินงบประมาณ คือ วงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนที่กรมฯได้จัดสรรให้
- ใช้เลื่อนเงินเดือน คือจำนวนเงินที่หน่วยงานใช้ในการเลื่อนเงินเดือนทั้งหมด ซึ่งจะ

ปรากฏตัวเลข เมื่อหน่วยงานได้กรอกร้อยละของแต่ละระดับประเมินเรียบร้อยแล้ว

- ผลการเลื่อนเงินเดือน คือจำนวนเงินที่เหลือหรือเกิน จากการกำหนดร้อยละของการ

เลื่อนเงินเดือน

WHERE b

- ร้อยละที่ได้เลื่อน สำหรับให้หน่วยงานกรอกผลการพิจารณาอัตราร้อยละของการเลื่อน

เงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน

	ครั้งที่ 1 🛩 ปีงบประมาณ 2556 😪 🥘 🧝											
HERE budget_year	' = '2556' AND	P	eriod = '1' AND agency	LIKE 'กส	งการเจ้าห	เน้าที่' ORDER B	Y po	sition_id				
	ุ ⊂ร้อยละที่ได้เลือน											
อัตราเงินเดือนรวม	564,410.00		ระดับผลการประเมิน	ร้อย	เละที่ได้	สำนวนคน						
วงเงินงบประมาณ	20,000.00		ดีเด่น			5						
ใช้เลื่อนเงือนเดือน			. <u> </u>									
ผลการใช้เงิน		ดีมาก . 3 ดำนวน										
		0100 15 Nite /16										

4.3 ให้หน่วยงานกรอกร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ลงในส่วนของ

"ร้อยละที่ได้เลื่อน" แล้วกดปุ่ม



4.4 หลังจากนั้น โปรแกรมจะแสดงผลการเลื่อนเงินเดือน ตามอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนที่ ้หน่วยงานกรอกไว้ โดยถ้าอัตราร้อยละที่หน่วยงานกรอกไว้ ทำให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงาน เกินกว่าที่จัดสรรให้ โปรแกรมจะแจ้งเตือนให้คำนวณใหม่ ซึ่งหน่วยงานจะต้องกรอกร้อยละที่ได้เลื่อนใหม่อีก ครั้ง โปรแกรมไม่มีการแจ้งเตือน (ผลการใช้เงินไม่เกินจากที่จัดสรรให้) ดังภาพ

หนวยงาน : กองการเจ	งาหน่	าท											
🕋 หน้าหลัก 🛛 🖉	.:: เลือนเ	เงินเดือน ::											
COL MAL			ดริ่งที	1 🛩 ปีงบประ	anna 25	56 🛩 🛛 🕺	B-4						
🖬 บันทึกข้อมูล 🛛 🗸	FLECT * I	FROM dbo-Main WHERE budg	et vear = '2556' AND per	ind = '1' AND ag	ency LIK	E longoastáaw	454 ORD	P BY DOS	ition id				
(1) 2. 2. 2.				auned to day									
แลอหเงหเดอห		มัตราเงินเดี	BUS20 564,410.00	ระดับผลการปร	ะเมิน	ร้อยอะพิได้	สามวน	au (_				
60614001		201010115	20,000.00	ດີເດ່ນ		4 5000	5						
MI VEI V		ใช้เดือนเงิง		511010			45	- 1					
		ผลการใช้เ	Message from webp	page		200	15	- 1	ด่ำนวน				
						00	3						
	เลขที่	\$0 - 100				az	เงินเดือน	เงินที่ได้	เงินตอบ				
	สานหน่ง			ок		iau	ที่ได้รับ	รับเพิ่ม	แทนพิเศษ				
-	35	1410				00	29,490	1,510	0.00				
-	37	410.	เฉาพบกลามสุดการธานาญ	13111 12,420	สมาก	3.5000	13,000	580	0.00				
-	40	11108172	Tomburgeneerstand	21.540	0110114 Autoo	3,5000	22,320	780	0.00				
	41	Magaza	นักษณะกระดออร่างวร	NO25 35,480		3,5000	36,660	1,180	0.00				
	42	1438	นักหรัพยากรนอออร่านาร	20,570	ต้มาก	3,5000	21,350	780	0.00				
	44	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาเ	unis 39,560	ดีเต่น	4,5000	39,630	1,510	1,437.05				
	45	นางสาว.	นักทรัพยากรบุคคลชำนาย	มการ 23,460	ตีมาก	3.5000	24,240	780	0.00				
	47	14101	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ	nns 16,640	Ģ	2.2000	17,010	370	0.00				
	48	1110.	นักทรัพยากรบุคคลข่านาร	ans 24,320	Ģ	2.2000	24,810	490	0.00				
	49	นางสาว่ .	นักทรัพยากรบุคคลชานาเ	unis 27,070	ดีเต่น	4.5000	28,070	1,000	0.00				
	52	1110	นักทรัพยากรบุคคลชานาร	unns 36,740	ต้มาก	3.5000	37,920	1,180	0.00				
	53	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติ	inns 15,640	ต้มาก	3.5000	16,220	580	0.00				
	55	นางสาว	นักจัดการงานทั่วไปช่านา	ญการ 35,970	ñ	z.2000	36,710	740	0.00				
	56	นางสาว	นตกรมฏิบติการ	14,980	ดีมาก	3.5000	15,560	580	0.00				
	57	1410	นการพยากรบุคคลช่านาร	ans 25,850	ต์มาก	3.5000	26,630	780	0.00				
	37	1110011	นการหยากรบุคคลบอนค	15,000	ตมาก	3.5000	14,440	500	0.00				

4.5 กรณีที่หน่วยงานกรอกร้อยละที่ได้เลื่อน และโปรแกรมไม่ได้แจ้งเตือน แสดงว่าผลการพิจารณา ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน ไม่ทำให้วงเงินที่ในการเลื่อนเงินเดือนเกินว่าที่ได้รับจัดสรร โดยจะแสดงวงเงินที่ เหลือให้เห็น ดังภาพ

1											
🔒 หน้าหลัก 🔜	: เลื่อนเ	งินเดือน ::									
CD V d b			ครั้งท	n 1 🗸	ปีงบประว	มาณ 255	6 🕶 🤇 ตก	R-4			
🖬 บันทึกข้อมูล	FCT # P	EPON dba Maia WHEPE budgai	WORK - PEEK AND R	oriod -	11 AND DO	DOGULI IVE				ition id	
	ECI - I	ROM GOO.Main WHERE Dudge	_year = 2556 AND p	eriou -	T AND age	BIICY LINE	TERMINE A IN	and OKDI	.k bi pos	icion_iu	
🔜 เลือนเงินเดือน		1	USAN 564 410 00	รอยละ	ทิได้เลือน						_
			20,000,00	ระดบ	พลการบระ	สมน ร	อยละทเด	จานวน	au		
รายงาน		ใช้เลือนเงือน	แล้อน 19.917.05		ดีเด่น		4.5000	5			
		ผลการใช้เงิน	82.95		ดีมาก		2.5000	3			
💼 ่ ออกจากระบบ					ดีมาก		3 0000	15		ดานวน	
							01.0000				
								-			
La	ลขที	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		เงินเดือน	ระดับ	ร้อยละ	เงินเดือน	เงินที่ได้	เงินตอบ	
(G)	25	121	X		27.080	ผลบระเม	4 5000	<u>11 เดรบ</u> 20,400	<u>รบเพม</u> 1 510	แทนพเคษ	
	37	112	0.000	12 420	ดีบวอ	3.0000	12 920	500	0.00		
	39	นางสาว	นักทรัพยากราเคตอช่าน	ายเการ	35,840	ดีเด่น	4,5000	37,350	1,510	0.00	
	40	นางสาว	นักทรัพยากรบคคลช่าน	ายเการ	21,540	ดีมาก	3,0000	22,210	670	0.00	
	41	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	าณการ	35,480	ดีมาก	3.0000	36,490	1,010	0.00	
	42	นาย	นักทรัพยากรบุคคลชาน	าญการ	20,570	ดีมาก	3.0000	21,240	670	0.00	
	44	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลชาน	าญการ	39,560	ดีเด่น	4.5000	39,630	1,510	1,437.05	
	45	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	เาญการ	23,460	ดีมาก	3.0000	24,130	670	0.00	
	47	นาย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบ่) ัติการ	16,640	ดีมาก	2.5000	17,060	420	0.00	
	48	นาะ.	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	เาญการ	24,320	ดีมาก	2.5000	24,880	560	0.00	
	49	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	าญการ	27,070	ดีเด่น	4.5000	28,070	1,000	0.00	
	52	นาย.	นักทรัพยากรบุคคลช่าน	าญการ	36,740	ดีมาก	3.0000	37,750	1,010	0.00	
	53	นางสาว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบ	มัติการ	15,640	ดีมาก	3.0000	16,140	500	0.00	
	55	นางสาว	นกจดการงานทวไปช่าง	มาญการ	35,970	ดมาก	2.5000	36,810	840	0.00	
	50	110813	นตกรบฏบตการ มัดหวัดของสาม	201025	25 850	ตมาก	3.0000	26 520	670	0.00	
	5/ นาง นกทรพยากรบุคคลชำนาญก 59 มางสาว มัองอัพยากรบุคคลชำนาญก					ดีมาก	3.0000	14 360	500	0.00	
	60 นางสาว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติกา					ดีเด่น	4,5000	14,440	740	0.00	
	61 นางสาว. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติกา					ดีมาก	3,0000	17,040	500	0.00	
	62 นางสาวะ. นักทรัพยากรบุคคลชานาญก					ดีมาก	3.0000	37,050	1,010	0.00	
	63	นายเ		33,210	ดีมาก	3.0000	34,220	1,010	0.00		
	6.4	ALARA CONTRACTOR		14 800	5-13-C	3 0000	15 300	500	0.00		

4.6 เมื่อหน่วยงานเห็นด้วยกับอัตราร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน และวงเงินที่เหลือแล้ว ก็ให้ยุติ

การบันทึกข้อมูล โปรแกรมจะบันทึกข้อมูลสุดท้ายและเก็บเป็นฐานข้อมูลในระบบต่อไป หากหน่วยงานยัง ต้องการปรับแก้ ให้ย้อนกลับไปแก้ตรงส่วนที่ต้องการปรับแก้ ทั้งนี้ต้องภายในระยะเวลาที่กำหนดเท่านั้น หลัง พันกำหนดเวลาหน่วยงานจะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลใดๆได้อีก (ต้องติดต่อผู้ควบคุมระบบเป็นผู้แก้เท่านั้น)

4.ระบบรายงาน

หลังจากที่หน่วยงานบันทึกข้อมูลในระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อย แล้ว สามารถเรียกดูรายงานที่ได้บันทึกข้อมูลไปแล้ว โดยกดปุ่ม **ดี** ท**ยาน** ซึ่งจะมีรายงาน ดังนี้

The second secon	ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน กรมสุขภาพจิต กระทรว	เงสาธารณสุข
หน่วยงาน : กองกา	รเจ้าหน้าที่	
 หน้าหลัก บันทึกข้อมูล เลื่อนเงินเดือน รายงาน รายงาน ออกจากระบบ 	: รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน : ดรั้งที่ 1 ♥ มิงบประมาณ 2555 ♥ มัญชีรายละเอียดผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลักมาตรฐาน รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลักมาตรฐาน รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลักมาตรฐาน รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลักมาตรฐาน รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลักมาตรฐาน รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลักสร้างโอกาสและความเป็นธรรม รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน กลักสร้างโอกาสและความเป็นธรรม รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลือนเงินเดือนขำรายการ มัญชีรายละเอียดการเลือนเงินเดือนขารายการ มัญชีรายละเอียดการใช้อัดราร์อยละของการเลือนเงินเดือน มัญชีรายละเอียดการใช้อางเงินเลือนเงินเดือน มัญชีรายละเอียดการใช้อางเงินเลือนเงินเดือน	ระบุ ครั้งที่ และ ปีงบประมาณ แล้ว เลือกรายงาน

รายงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

2.1 บัญชีรายละเอียดผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กลุ่มข้าราชการ

แสดง ราชชื่อข้าราชการทั้งหมดของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบ

	บัญชีรายละเอียดผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กลุ่มข้าราชการ																							
					รอบ	เการปร	ระเมิ	นที่ 1	ป็งบ	ประเ	เาณ เ	พ.ศ. 2	2556											
					(ตั้งแต่	วันที่ 1	ตุล	าคม	2555	5 ถึง 3	31 มีเ	เาคม	2556)										
						ห	น่วย	งาน	กองก	ารเจ้	าหน้า	ที่												
												คะแนเ	นประเม่	มินผลเ	าารปฏิ	บัติรา	ชการ							
								urs						ал 220	2 2 2						_		ระดับ	หมายเหตุ (ให้
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ดำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เลขที่	สมมาย แหลาย การสู่งนอยับส์ าบสกร การสู่งนอยับราชานา การสังสมครามเสียร้าง การสังสมครามนี้แห้ง การสิงสังการสู่งนการสู่กา การสิงสุงใน การสิงสรรภาบรู้แนะ การสายสายการสุ่ง การสายสู่กา การสายสายการสุ่ง การสายสายการสุ่ง การสายสายการสุ่ง การสายสายการสุ่ง การสายสายการสายการสาย การสายสายการสาย การสายสายการสาย การสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสาย การสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสายการสาย การสายการสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสายการสายการสาย การสายการสายการสายการสายการสายการสาย การสายการสายการสายการสายการสายการสายการสายการสาย การสายการ								ระทบ ผล ประเ มิน	ระบุ กลุ่มเป้าหมาย เช่น หัวหน้า/ผู้ ปฏิบัติ เป็นต้น)								
1	นาย	ผู้อำนวยการ	อำนวยกา	ด้น	27,980	35	80	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	20	0	100	ดีเด่น	หัวหน้า
2	นางสาว่	นักทรัพยากร	วิชาการ	ช้านาญการ	27,070	49	78	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	0	96	ดีเด่น	ผู้ปฏิบัติ
3	นางสาว	นักทรัพยากร	วิชาการ	ชำนาญการ	35,840	39	78	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	18	0	96	ดีเด่น	หัวหน้า
4	นางสาว	นักทรัพยากร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	13,700	00 60 78 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 8 0 96 คีเต								ดีเด่น	ผู้ปฏิบัติ									
5	นางสาว	นักทรัพยากร	วิชาการ	ชำนาญการ	39,560	560 44 77 0 2 2 2 2 2 2 0 2 2 2 2 18 0 95 ตีเด่น								ดีเด่น	หัวหน้า									
6	นาย	เจ้าพนักงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน	12,420	37	78	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	0	94	ดีมาก	ผู้ปฏิบัติ
7	นางสาว	นักทรัพยากร	วิชาการ	ชำนาญการ	21,540	40 40 76 0 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 17 0 93 ดีมาก ผู้ปฏิบัติ																		

2.2 รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน												
	รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556											
	(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึง 31 มีนาคม 2556)											
หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่												
	(หลักมาตรฐาน) (หลักจูงใจ) (หลักสร้างโอกาสและความเป็นธรรม)											
ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ค่าความต่างของ	ททั่วไป	ประเภทวิชาการ								
		พทเบนรอยสะ	จำนวนคน	້້ວຍຄະ	จำนวนคน	ร้อยละ						
ดีเด่น	94.0001 - 100	5.9999	5	21.74		0	4	17.39				
ดีมาก	86.5001 - 94.0000	7.4999	15	65.22	1	4.35	14	60.87				
ตี	79.0000 - 86.5000	7.5	3	13.04		0	3	13.04				
พอใช้	60.0000 - 78.9999	18.9999	0	0		0		0				
ควรปรับปรุง	0 - 59.9999	59.9999	0	0		0		0				
	รวม		23		1		21					

แสดงรายละเอียด ช่วงระดับผลการประเมินของบคุลากรในหน่วยงาน

2.3 รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักมาตรฐาน

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต											
หลักมาตรฐาน											
	รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556										
	(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึง 31 มีนาคม 2556)										
		·	ช่วงคะแนน								
หนวยงาน	หนวยงาน ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ควรปรับปรุง										
กองการเจ้าหน้าที่	องการเจ้าหน้าที่ 94.0001 - 100 86.5001 - 94.0000 79.0000 - 86.5000 60.0000 - 78.9999 0 - 59.99										

2.4 รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักจูงใจ

	รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต											
	หลักจูงใจ											
	รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556											
	(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึง 31 มีนาคม 2556)											
						จำนวนข้	ำราชการ	ī				
หน่วยงาน	ดีเ	ด่น	ดีม	าก	i	ที	พอ	ใช้	ควรป	รับปรุง	53	ม
	จำนวน ร้อยละ จำนวน ร้อยละ จำนวน ร้อยละ จำนวน ร้อยละ จำนวน ร้อยละ จำนวน ร้อยละ จำนวน											
กองการเจ้าหน้าที่	หน้าที่ 5 21.74 15 65.22 3 13.04 0 0 0 0 23 100											

2.5 รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักสร้างโอกาสและความเป็นธรรม

	รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต																						
	หลักสร้างโอกาสและความเป็นธรรม																						
	รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556																						
	(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึง 31 มีนาคม 2556)																						
											ຈໍ	ำนวนข้	าราชกา	5									
หน่วยงาน		ดีเ	ท่น			ดีม	าก			Î	ĥ			พอ	ใช้		ควรปร้	ับปรุง			53	ม	
	ทั่วไป	ไป ไร้อยละ วิชาการ ร้อยละ ทั่วไป ร้อยละ วิชาการ																					
กองการเจ้าหน้าที่	0	0	4	17.39	1	4.35	14	60.87	0	0	3	13.04		0		0	0		0	1	4.35	21	91.3

2.6 รายงานจำนวนข้าราชการที่ได้รับการประเมินของหน่วยงาน

	รายงานจำนวนข้าราชการที่ได้รับการประเมิน										
	ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต										
รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556											
	(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึง	31 มีนาคม 2556)									
หน่วยงาน	จำนวนข้าราชการ	เงินเดือน									
กองการเจ้าหน้าที่	23	564,410									

รายงานเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน

2.7 แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

กองการเจ้าหน้าที่มีข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน(ไม่รวมหัวหน้าหน่วยงาน) เป็นกลุ่มประเภททั่วไปและวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการ พิเศษลงมา จำนวน 23 คน ซึ่งได้รับงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน รอบ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จำนวน 20,000.00 บาท โดยใช้ไป จำนวน 19,917.05 บาท เหลือจำนวน 82.95 บาท

ทั้งนี้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามหลักมาตรฐาน หลักสร้างแรงจูงใจ และหลักความเสมอภาค/เป็นธรรม ที่กรมสุขภาพจิตกำหนด ในกลุ่มประเภททั่วไปและวิชาการตั้งแต่ระดับขำนาญ การพิเศษลงมาแล้ว สรุปได้ดังนี้

ระดับผลการ	ช่วงคะแนนผลการ	ร้อยละของ	ประเภท	ทั่วไป	ประเภทวิชาการ		
ประเมิน	ประเมินตามข้อตกลงๆ	การเลอน เงินเดือน	จำนวนคน	ີ້ ວັຍຄະ	จำนวนคน	້້ວຍຄະ	
ดีเด่น	94.0001 - 100	4.5000		0	4	17.39	
ดีมาก	86.5001 - 94.0000	3.0000	1	4.35	14	60.87	
ดี	79.0000 - 86.5000	2.5000		0	3	13.04	
พอใช้	60.0000 - 78.9999	0.0000		0		0	
ควรปรับปรุง	0 - 59.9999	0.0000		0		0	

2.8 บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา และ ประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

บัญชีรายละเอียดการเลือนเงินเดือนข้าราชการประเภททั่วไป ดังแต่ระดับอาวุโสลงมา และประเภทวิชาการ ดังแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึง 31 มีนาคม 2556)																		
-		เลขที่บัตร	ส่วนราชการและตำแหน่ง			เงินเดือน	รานใน	ร้อย	จำนวน	เงินเดือ	เงิน	เงิน คะแนนประเมินผลการปฏิบัติ			บัติ	ระดับผล		
ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ประชาชน	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่	เดิม	การ	ละที่ได้	เงินที่	นที่ได้รับ	ค่าตอบแ	ผลงา	อื่นๆ	สมรร	อื่นๆ	รวม	การ
1	นาย	3 1014 03532 14 5	ผู้อำนวยการ	อำนวยการ	ต้น	35	27,980	33,520	4.5	1,510	29,490	0	80	0	20	0	100	ดีเด่น
2	นาย	3 1002 00882 17 5	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	37	12,420	16,450	3	500	12,920	0	78	0	16	0	94	ดีมาก
3	นางสาว	3 1303 00342 25 3	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	39	35,840	33,490	4.5	1,510	37,350	0	78	0	18	0	96	ดีเด่น
4	นางสาว ู่เ	3 7306 00390 99 1	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	40	21,540	22,220	3	670	22,210	0	76	0	17	0	93	ดีมาก
5	นางสาว	3 1009 01812 66 1	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	41	35,480	33,490	3	1,010	36,490	0	75	0	18	0	93	ดีมาก
6	นาย	3 1021 01650 48 1	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	42	20,570	22,220	3	670	21,240	0	74	0	18	0	92	ดีมาก
7	นางสาว	3 1020 02884 40 8	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	44	39,560	33,490	4.5	1,510	39,630	1,437	77	0	18	0	95	ดีเด่น
8	นางสาว	3 1202 00113 74 1	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	45	23,460	22,220	3	670	24,130	0	72	0	15	0	87	ดีมาก
9	นาย	3 1015 01975 60 2	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	47	16,640	16,440	2.5	420	17,060	0	70	0	15	0	85	31
10	นาง*่.	3 1020 00357 31 1	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	48	24,320	22,220	2.5	560	24,880	0	70	0	14	0	84	<u>9</u> 1
11	นางสาว	3 1005 03535 01 3	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	49	27,070	22,220	4.5	1,000	28,070	0	78	0	18	0	96	ดีเด่น
12	นาย.	3 1002 01509 97 4	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	52	36,740	33,490	3	1,010	37,750	0	71	0	16	0	87	ดีมาก
13	นางสาวเ	3 1201 01438 04 8	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	53	15,640	16,440	3	500	16,140	0	72	0	15	0	87	ดีมาก
14	นางสาว	3 1002 00704 30 7	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	55	35,970	33,490	2.5	840	36,810	0	64	0	15	0	79	91
15	นางสาวเ	3 9011 00122 35 1	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	56	14,980	16,440	3	500	15,480	0	74	0	16	0	90	ดีมาก
16	นางร	3 8406 00234 10 7	นักทรัพยากรบคคล	วิทาการ	ทำนายการ	57	25 850	22 220	3	670	26 520	0	72	0	15	0	87	ดีมาก

2.9 บัญชีรายละเอียดการใช้อัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานในสังกัดกรม

สุขภาพจิต

บัญชีรายละเอียดการใช้อัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556						
ดีเด่น	94.0001 - 100	4.5000				
ดีมาก	86.5001 - 94.0000	3.0000				
ด	79.0000 - 86.5000	2.5000				
พอใช้	60.0000 - 78.9999	0.0000				
ควรปรับปรุง	0 - 59.9999	0.0000				

2.10 บัญชีรายละเอียดการใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือน

บัญชีรายละเอียดการใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือน

รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึง 31 มีนาคม 2556)

หน่วยงาน	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	ใช้เลื่อนเงินเดือน	เหลือ			
กองการเจ้าหน้าที่	20,000.00	19,917.05	82.95			