



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

กรมสุขภาพจิต

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการสมัครคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว.10/48

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2563

เวลา 13.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต



ประเด็นการนำเสนอ



- ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
- แนวทางการตรวจใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก





ระเบียบที่เกี่ยวข้อง



ที่ นร 10006/ว 10 ลงวันที่ 15 ก.ย. 2548

เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา



ที่ นร 1006/ว 18 ลงวันที่ 11 ธ.ค. 2551

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ



ที่ นร 1006/ว 4 ลงวันที่ 24 มี.ค. 2557

เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และการรับเงินประจำตำแหน่ง



ประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต
วันที่ 18 ส.ค. 2563

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา (ตำแหน่งระดับควบ) และการขอรับเงินประจำตำแหน่ง



ขั้นตอนในการดำเนินการส่งใบสมัคร

1. การเจ้าหน้าที่
หน่วยงานสำรวจข้อมูล

2. แจ้งผู้มีคุณสมบัติส่ง
เอกสารใบสมัคร

3. ผู้สมัครจัดทำ
เอกสาร

4. การเจ้าหน้าที่
ตรวจสอบคุณสมบัติ

5. เสนอผู้บังคับบัญชา
ประเมินคุณลักษณะ

6. หน่วยงานส่ง
ใบสมัคร

7.กอง บค.ตรวจสอบ
เสนอผู้มีอำนาจ ม.57
พิจารณาเห็นชอบ

8.กรมสุขภาพจิต
ประกาศรายชื่อ
ผู้ได้รับคัดเลือก

1.ปกหน้า

2.สารบัญ

3.แบบพิจารณาคุณสมบัติ
ของบุคคล

5.แบบสรุปผลงานวิชาการ

6.แบบสรุปข้อเสนอแนวคิดฯ



คุณสมบัติ



ขอเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

- ❖ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Spec)
- ❖ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานตามที่ ก.พ. กำหนด

ระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ

คุณวุฒิ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ป.ตรี	6 ปี หลักสูตร 5 ปี ลดเป็น 5 ปี หลักสูตร 6 ปี ลดเป็น 4 ปี
ป.โท	4 ปี
ป.เอก	2 ปี

ระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ

คุณวุฒิ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ป.ตรี	ดำรงตำแหน่ง 8 ปี
ป.โท	ระดับชำนาญการ 6 ปี
ป.เอก	ไม่น้อยกว่า 4 ปี 4 ปี



ขอรับเงินประจำตำแหน่ง

หลักเกณฑ์ ว 18/2551 (ระดับตำแหน่ง)

1. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่ามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า 2 ปี

2. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้

หลักเกณฑ์ ว 4/2557

(ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน)

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	
หลักสูตร 5 ปี	6 ปี
หลักสูตร 6 ปี	5 ปี

แนวการตรวจ

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ว10/48
(เพื่อขอเลื่อนระดับ/เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง)



แนวทางการตรวจใบสมัคร



แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตำแหน่ง.....ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ด้าน....) ตำแหน่งเลขที่.....

(ขอรับเงินประจำตำแหน่ง) *กรณีขอรับเงินประจำตำแหน่ง

1. ชื่อ – สกุลผู้สมัคร.....
2. ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่มงาน/ฝ่าย.....หน่วยงาน.....
3. ปฏิบัติราชการที่.....(กรณีปฏิบัติราชการไม่ตรงตำแหน่ง จ.18).....
4. ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน ตำแหน่ง.....ระดับ.....เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไป 2 ระดับ ตำแหน่ง.....ระดับ.....เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....เมื่อวันที่.....





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



5. ความผิดปกติทางวินัย () มี () ไม่มี

6. ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ. 7)

เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. (อายุ.....ปี.....เดือน)

อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

7. ประวัติการศึกษา (ระดับอุดมศึกษา)

ปีที่สำเร็จการศึกษา	คุณวุฒิและวิชาเอก	สถานที่ศึกษา
พ.ศ. 2545	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
พ.ศ. 2553	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

8. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....) ใบอนุญาตเลขที่.....

วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



9. ประวัติการรับราชการ

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	เงินเดือน	สังกัด
(เริ่มรับราชการ)	(เปลี่ยนตำแหน่ง/เปลี่ยนระดับ/ เปลี่ยนหน่วยงาน/ลาศึกษา)	(เริ่มบรรจุ)	
1 เมษายน 2545	พยาบาลเทคนิค 2	5,180	ศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการเด็กภาคเหนือ
29 กรกฎาคม 2545	พยาบาลวิชาชีพ 3	6,310	ศูนย์ส่งเสริมพัฒนาการเด็กภาคเหนือ
29 กรกฎาคม 2547	พยาบาลวิชาชีพ 4	8,440	สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์
29 กรกฎาคม 2549	พยาบาลวิชาชีพ 5	10,350	สถาบันพัฒนาการเด็กราชนครินทร์
17 สิงหาคม 2550	พยาบาลวิชาชีพ 5	11,200	สถาบันราชานุกูล
11 ธันวาคม 2551	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	13,110	สถาบันราชานุกูล
22 สิงหาคม 2561	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	26,710	สถาบันราชานุกูล
1 ตุลาคม 2563	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	30,650	สถาบันราชานุกูล





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



10. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน

10.1 ด้านการบริหาร

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
	**ระยะเวลาการอบรมต้องไม่น้อยกว่า 2 สัปดาห์ เช่น การอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง หรือ ระดับต้น		

10.2 ด้านวิชาการ/ด้านบริการ

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2551	28 - 30 มกราคม (3 วัน)	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Individual Score Card)	กองการเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิต





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



10.2 ด้านวิชาการ/ด้านบริการ (ต่อ) **ถ้าขึ้นหน้าใหม่เพิ่มคำว่า “(ต่อ)” ท้ายหัวข้อ

ปี พ.ศ.	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
2552	7 - 10 กุมภาพันธ์ (4 วัน)	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องสาเหตุและการจัดการ	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ กรมสุขภาพจิต

หลักสูตร หมายถึง วิธีการพัฒนา เช่น อบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประชุมวิชาการ เป็นต้น
สถาบัน หมายถึง ชื่อหน่วยงานที่จัดอบรม





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



11. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน.....

- - เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบันในปีที่ส่งผลงานประเมินฯ อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าทำหน้าที่อะไร หน่วยงานใด
- สามารถเพิ่มการเป็นคณะกรรมการ หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร ได้
- อาจแยกเป็นรายด้าน เช่น ด้านปฏิบัติการ ด้านวางแผน ด้านการประสานงาน ด้านบริการ เป็นต้น

12. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด)

เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

.....ในเว็บไซต์ กอง บค. สามารถสืบค้นได้.....

.....





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



13. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี

ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี							
กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลงานปีงบประมาณ					
		พ.ศ. ...2561...		พ.ศ. ...2562...		พ.ศ. ...2563...	
		หน่วยงาน	เฉพาะตัว	หน่วยงาน	เฉพาะตัว	หน่วยงาน	เฉพาะตัว
1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ที่จะขอเสนอ นับตามปีงบประมาณ เช่น จะเสนอขอเลื่อนระดับในปีงบประมาณ 2564 ผลงานที่นำมาเสนอจะต้องเป็นผลงาน ในปี พ.ศ. 2561 – 2563 2. ผลการปฏิบัติงานที่เสนอขอประเมิน จะต้องเป็นผลงานที่ปฏิบัติจริงและแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ ของงานเป็นที่ประจักษ์							





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



13. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (ต่อ)

****ถ้าขึ้นหน้าใหม่เพิ่มคำว่า “(ต่อ)” ท้ายหัวข้อ**

ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (ต่อ)

กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลงานปีงบประมาณ					
		พ.ศ.		พ.ศ.		พ.ศ.	
		หน่วยงาน	เฉพาะตัว	หน่วยงาน	เฉพาะตัว	หน่วยงาน	เฉพาะตัว
3. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ที่เสนอ ต้องสอดคล้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในข้อ 11	4. หากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ที่เสนอ หากไม่ได้ปฏิบัติในหน่วยงานเดิมให้ระบุ หน่วยงานที่ปฏิบัติในแต่ละปี						





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



14. ผลงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

14.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ผลงานวิชาการ) เรื่อง.....

****เอกสารแนบท้ายหมายเลข 2**

14.2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เรื่อง.....

****เอกสารแนบท้ายหมายเลข 3**

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบ
ภายหลังพบว่า ข้อมูลดังกล่าวเป็นเท็จจะถือว่าหมดสิทธิ์การได้รับการคัดเลือก

(ลงชื่อ) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



การตรวจคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 62

2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....1234567890....หมดอายุ.....) () ไม่ตรงตามที่กำหนด

****ตรวจสอบเลขที่ใบอนุญาตต้องตรงกับเอกสารแนบ และใบอนุญาตต้องไม่หมดอายุ**

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ดำรงตำแหน่งในสายงานไม่น้อยกว่า 1 ปี)
- () ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)
- () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด (ต้องเป็นชำนาญการไม่น้อยกว่า 2 ปี กรณีขอรับเงินประจำตำแหน่ง)
 - () ไม่ตรง
 - () ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
 - ()





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณา
ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ (HR หน่วยงาน)

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(วันที่)/...../.....



แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)/...../.....





แนวทางการตรวจใบสมัคร (ต่อ)



ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)/...../.....

หมายเหตุ กรมสุขภาพจิตจะประกาศรายชื่อและผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยใน web site
ของกรมสุขภาพจิต โดยกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ





เอกสารประกอบการสมัคร



01

ใบสมัครเข้ารับการศึกษา

- กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน และตามแบบฟอร์มใบสมัครที่กรมกำหนด
- HR หน่วยตรวจสอบคุณสมบัติ เสนอผู้บังคับบัญชา 2 ระดับ

02

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

- ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- ลายเซ็นของผู้บังคับบัญชา 2 ระดับ

03

เอกสารแนบประกอบ

- สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ตามที่ระบุในข้อ 7 ประวัติการศึกษา)
- สำเนาใบประกอบวิชาชีพ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี) (ตามที่ระบุในข้อ 8 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ)
- หนังสือแจ้งผลการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ เกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน (ถ้ามี)

04

หนังสือนำเสนอจากหน่วยถึงกอง บค.

- ให้ทำหนังสือนำเสนอจากหน่วย ถึงกอง บค. เพื่อทำ ประกาศขึ้นหน้าเว็บ





ส่งเอกสารเพื่อทำประกาศ



กรมสุขภาพจิต



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการ

เลขที่ 88/20 อาคาร 2 ชั้น 2 ตึกกรมสุขภาพจิต

ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000



0 2590 8403, 0 2590 8025



evaluate.hr.dmh@gmail.com



Q&A