



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี
เลขรับ ๑๓๒๑ ลว ๑๙.๑.๖๓
วันที่ ๒๘ ส.ค. ๖๓
เวลา ๐๙.๑๕

๙๙ ๐๙๐๓.๔ / ๓๔๔

๑๙.๑.๖๓

3445

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๖๑

ที่ สจ.๐๘๐๓.๔/ ๓๕๐๐

วันที่ ๒๑

สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตอบแบบประเมินความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กรและแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิต ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมี ธรรมาภิบาล ข้อ ๔.๑.๓ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตและ สร้างความยั่งยืนขององค์กร ข้อย่อยที่ (๔) พัฒนาคูณภาพชีวิตและเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร กรมสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และการสร้าง แรงจูงใจของบุคลากร เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากรต่อ องค์กรต่อไป นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าเพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กรมีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง เห็นสมควรดำเนินการ ประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มี ต่อองค์กรและสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓ และเพื่อให้การเข้าตอบแบบประเมินและแบบสำรวจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ผู้ปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการลงข้อมูลแทนบุคลากร ในหน่วยงานที่ยังขาดทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ได้ โดยไม่เป็นความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗ “ผู้ใดเข้าถึงโดยมิชอบซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่มีมาตรการ ป้องกันการเข้าถึงโดยเฉพาะ และมาตรานั้นมิได้มีไว้สำหรับตน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปีหรือปรับไม่เกิน สี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

๒. แจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตดำเนินการตอบแบบประเมินความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อองค์กรและแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้างความ ผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓ ตามเว็บไซต์ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบประเมินและแบบสำรวจฯ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติตามข้อ ๑ และลงนามในหนังสือ ตามข้อ ๒ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

..... (พิมพ์) เจ้าหน้าที่

๒๑ / ส.ค. / ๒๕๖๓

..... หัวหน้ากลุ่มงาน

๒๑ / ส.ค. / ๖๓

..... (นางนวลนารถ คุ่มรอด)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

21 ส.ค. 2563

- ✓) อนุมัติตาม ข้อ ๑
- ✓) ลงนามตามข้อ ๒

..... (นายจุมภฏ พรหมสีดา)
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ด่วนที่สุด

สำเนาฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๖๑ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๑๘
ที่ สธ.๐๘๐๓.๔/๑๔๓๖๖ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตอบแบบประเมินความผูกพันของบุคลากร
ต่อองค์กรและแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้างความผูกพัน
ของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/ กอง/ สถาบัน/ โรงพยาบาล/ ศูนย์/ กลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามแผนยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิต ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่
๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมี
ธรรมาภิบาล ข้อ ๔.๑.๓ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตและ
สร้างความยั่งยืนขององค์กร ข้อย่อยที่ (๙) พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร
กรมสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน ความพึงพอใจ และการสร้าง
แรงจูงใจของบุคลากร เพื่อการนำข้อมูลไปพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร
ต่อองค์กรต่อไป นั้น

กรมสุขภาพจิต ขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านดำเนินการตอบแบบประเมินความผูกพัน
ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร และแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้าง
ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ที่ <http://hr.dmh.go.th> เลือกเข้าสู่เว็บไซต์ เลื่อน
เพื่อเลือกสไลด์ในหน้า “แบบประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร และแบบสำรวจความพึงพอใจ
ของบุคลากรต่อแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓”
ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถ คลิกเลือกลิงค์หรือสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อตอบแบบประเมินและแบบสำรวจฯ ในหน้า
สไลด์ตามที่ปรากฏบนเว็บไซต์ โดยสามารถเข้าตอบแบบประเมินและแบบสำรวจฯ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ สิงหาคม -
๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ การตอบแบบประเมินและแบบสำรวจฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตาม
เอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไปด้วย

(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

...../ร่าง
...../พิมพ์
...../ตรวจ

หลักเกณฑ์การตอบแบบประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร และแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓

ผู้ตอบแบบประเมินและแบบสำรวจฯ ต้องเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑. จำนวนอัตราส่วนการตอบแบบประเมินจำแนกตามขนาดของหน่วยงาน คือ

๑.๑. หน่วยงานขนาดเล็ก (มีจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๑๐๐ คน) ให้ประเมินร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๑.๒. หน่วยงานขนาดใหญ่ (มีจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มากกว่า ๑๐๐ คนขึ้นไป ให้ประเมินร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของหน่วยงาน แต่ต้องไม่ต่ำกว่าที่กรมสุขภาพจิตกำหนด

*****หมายเหตุ**

กรณีไม่สามารถเข้าเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบประเมินและแบบสำรวจฯ ตามลิ้งค์และคิวอาร์โค้ดตามที่ปรากฏดังนี้

๑. แบบประเมินความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



<https://forms.gle/neikoUSEAHrMR๗๖๔A>

๒. แบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนงาน/โครงการเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



<https://forms.gle/kwmC๕๕dmxvYypCbX๖>

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

นางสาวภัทราพร สุวพิศ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๖๑