



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรปรการทจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓(รอบ ๑๒ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราปรปรการทจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต ดังนี้ (๑.๑) จัดทำแผน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยดำเนินการผ่านการบูรณาการร่วมกับโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๓ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑) (๑.๒) ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด โดยการขออนุมัติโครงการ และดำเนินโครงการตามที่กำหนด รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๘ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน และบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน รายละเอียดตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๘๐๓.๔/๕๙๐๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๒) (๑.๓) ได้มีการสรุปผลดำเนินงาน วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง โดยพบว่าโครงการดังกล่าวเป็นการจัดเพื่อข้าราชการใหม่เป็นหลัก ซึ่งจะเน้นให้ความรู้ในทุกเรื่องที่เป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการสามารถทำงานได้และทำงานเป็น ทั้งนี้มีส่วนเน้นที่สำคัญในเรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลัก	๑ แผนงาน ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
				ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ยังได้มีการศึกษาดูงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ผลการแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพบว่า ร้อยละ ๘๐ รู้สึกพอใจมาก รายละเอียดตามกำหนดการและสรุปผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม (เอกสารหมายเลข ๓)	
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	มี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี โดยบูรณาการร่วมกับกิจกรรมสร้างสุของค์กร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะดำเนินการ ตั้งแต่เดือนธันวาคม – สิงหาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดหนังสือกรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๑/ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๔)	รอผลดำเนินการ
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๓๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามที่กำหนดในแผน ช่วงเดือน ก.ค.-ส.ค.๒๕๖๓	๕๔.๗๖

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนด แผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โดยดำเนินการผ่านการบูรณาการร่วมกับโครงการขับเคลื่อนค่านิยม กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๓ โดยโครงการจะมีเนื้อหาการนำค่านิยม MENTAL กรมสุขภาพจิต มาเป็นหลักในการทำงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมแก่ทั้งตนเองและผู้อื่น รายละเอียดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร กรมสุขภาพจิต (เอกสารหมายเลข ๕)	๑ กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability) กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกับกรมสุขภาพจิตและหน่วยงานส่วนกลางในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ในวันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ หลังจากนั้น (เอกสารหมายเลข ๖)	๑ ครั้ง / ปี ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๕๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามที่กำหนดในแผน ช่วงเดือน ก.ค.-ส.ค.๒๕๖๓	๖๐
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับ การ พัฒนา ความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี	ร้อยละ ๘๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ (จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวจันทร์จรัส ณรงค์) ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยส่งเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง คือ โครงการอบรมความรู้ด้านพัสดุ (กองบริหารการคลัง) ได้แก่นางสาว จันทร์จรัส ณรงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารหมายเลข ๗)	ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			

		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา โดยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกเรื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสารหมายเลข ๘)	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ได้มีการดำเนินการในส่วนนี้ เนื่องจากการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการดำเนินการ
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			

		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	๑๒๓/๕ (๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด				
	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (เอกสารหมายเลข ๙)	๑ กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มงานอำนวยการ ที่ สธ ๐๘๐๓.๑/๕๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑๐)	๑ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม รายละเอียดตามคู่มือการปฏิบัติงาน(Work Manual) (เอกสารหมายเลข ๑๑)	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มงานอำนวยการ ที่ สธ ๐๘๐๓.๑/๕๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑๒)	ร้อยละ ๑๐๐

• ข้อดี

ทำให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างที่จะช่วยในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบด้วยกันให้เกิดขึ้นในองค์กร

• ข้อเสีย

บางกิจกรรมยังไม่สามารถครอบคลุมบุคลากรในองค์กรอย่างทั่วถึง หรือบางกิจกรรมขาดงบประมาณในการดำเนินการ ต้องบูรณาการร่วมกับโครงการอื่นๆ ซึ่งอาจไม่ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่ต้องการ

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

เห็นชอบ



(.....(นางนวลนารล..คุ้มรอด).....)
 ตำแหน่ง:ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ