

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงาน เพื่อแสดงให้เห็นว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีผลการ ดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างเป็น อย่างไร เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการ ได้นำผล การวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนครั้งจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวนครั้ง	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง							
	ตกลง ราคา	สอบ ราคา	วิธีพิเศษ	วิธีกรณี พิเศษ	วิธีประกวดราคาด้วย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	วิธีประกาศ เชิญชวน	วิธีคัดเลือก	วิธี เฉพาะเจาะจง
๘๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๘๘
								๑๐๐%

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละงบประมาณ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งบประมาณ (บาท)	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง							
	ตกลง ราคา	สอบ ราคา	วิธีพิเศษ	วิธีกรณี พิเศษ	วิธีประกวดราคาด้วย วิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์	วิธีประกาศ เชิญชวน	วิธีคัดเลือก	วิธีเฉพาะเจาะจง
๑,๕๘๔,๗๕๓.๑๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑,๕๘๔,๗๕๓.๑๙
								๑๐๐%

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีจำนวนทั้งสิ้น ๘๘ ครั้ง พบว่า วิธีการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุดคือ วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๘๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้ ใช้จ่ายเงินจำนวน ๑,๕๘๔,๗๕๓.๑๙ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนแปดหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทสิบเก้า สตางค์) พบว่า งบประมาณที่ใช้ ในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง เป็นจำนวนเงินมากที่สุด คือ ๑,๕๘๔,๗๕๓.๑๙ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนแปดหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทสิบเก้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

แบบรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง

ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ ไม่พบปัญหา/อุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุในปีถัดไป

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ มีแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. วางแผนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ดำเนินงาน/ติดตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รายงาน



(นายธีรภัทร์ ชัยจรุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ



(นางนवलนารถ คุ่มรอด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล