

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ที่ขยายระยะเวลาใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง																	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มี แผน งาน และ การ ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย บูรณาการร่วมกับโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๕	๑ แผนงาน													๑๒๗,๒๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง																	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการผลเรือ่นดีเด่นกรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๔	๑ กิจกรรม						↔							๑๙๐,๐๐๐	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบ และข้อมูล บุคคล
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๖๐					↔								-	กลุ่มงาน อำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จัดโครงการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรเพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการบรรยายในหัวข้อHappy Money สร้างเงินสร้างสุข	๑ กิจกรรม					↔								๒๖๓,๖๕๐	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน บูรณาการร่วมกับกรม สุข ภาพ จิต และหน่วยงานส่วนกลางในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต	๑ ครั้ง / ปี													-	กลุ่มงาน คຸ່ມครอง จริยธรรม/ กลุ่มงาน อຳນວຍการ
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	- ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) - จัดประชุมคณะกรรมการหน่วยงานคุณธรรมเพื่อมอบหมายงานและติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒๑ จัดบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานที่จัดโครงการ	ร้อยละ ๘๕ ๑ ครั้ง / ปี													๑,๐๐๐	กลุ่มงาน อຳນວຍการ กลุ่มงาน อຳນວຍการ

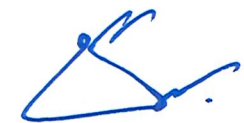
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต																
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	←											-	กลุ่มงาน อำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง ใช้วิธีประชาสัมพันธ์ โดยการติดบอร์ด และ หรือ Social Network	๑ กิจกรรม													-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ จัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี													๓๗,๘๐๐	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใส และเป็นธรรม ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลตามคู่มือการปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐													-	กลุ่มงานสรรหาและกลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																	
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๕											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค			ก.ย
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี													-	กลุ่มงาน อำนวยการ

เห็นชอบ



(..นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล...)

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ