



4

กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมสุขภาพจิต
เลขรับ 1535	เลขรับ 0589
วันที่ 23 ก.พ. 2566	วันที่ 23 ก.พ. 2566
13.31 น. วส	10.06

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๙๒๗

ที่ สธ ๐๒๔๖/ ๑๕๒๖ ๗/

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔๔8

เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔5 ก. ๖๖

14.08 น.

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์ อธิบดีกรมควบคุมโรค อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพทางการบริหารในด้านความรู้ ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต ให้กับทีมบริหารการพยาบาลโรงพยาบาลในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๓ ระยะ ได้แก่

ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๕ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การฝึกอบรมรูปแบบในชั้นเรียน ณ วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข (หลวงพ่อบึงเป็นอุปถัมภ์) ตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ระยะที่ ๒ วันที่ ๓ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์

ระยะที่ ๓ วันที่ ๒๑ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ การฝึกอบรมรูปแบบในชั้นเรียน ณ วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข (หลวงพ่อบึงเป็นอุปถัมภ์) ตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม **ไม่มีค่าลงทะเบียน** โดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากหน่วยงานต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลังตามสิทธิ์และที่จ่ายจริงในการฝึกอบรมระยะที่ ๑ และ ๓ ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากภูมิลำเนาถึงสถานที่จัดฝึกอบรม ไป-กลับ

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเชิญผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดสมัครเข้ารับการฝึกอบรม โดยส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัครไปยังวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ **ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖** ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดการรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมได้ที่เว็บไซต์ <https://cpha.moph.go.th> หรือผ่านทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ **(ใบปลิวกองบค)**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสุดคีนิง ฤทธิ์ธำชย์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

23 ก.พ. ๖๖



รายละเอียดการสมัคร



วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข College of Public Health Administration

รับสมัคร หลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 40 คน



คุณสมบัติผู้สมัคร

ผู้ปฏิบัติงานที่รองหัวหน้าพยาบาล ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล หรือหัวหน้างานพยาบาล โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลหรือสถาบันทางทางการแพทย์ และสาธารณสุขนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีคุณสมบัติเฉพาะ คือ มีประสบการณ์บริหารงานในหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า 5 ปี (นับถึง ตุลาคม 2565)

ไม่มีค่าลงทะเบียน

ระยะเวลาเปิดรับสมัคร

บัดนี้ - 10 มีนาคม 2566

ประกาศผลการคัดเลือก

20 - 24 มีนาคม 2566

ระยะเวลาการอบรม

ระยะที่ 1 ระหว่างวันที่ 15-19 พ.ค. 66

ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 3-7 ก.ค. 66

ระยะที่ 3 ระหว่างวันที่ 21-25 ส.ค. 66

ติดต่อสอบถาม



02-590-1927 ต่อ 19

Line Open Chat



ดร.ดวงทิพย์ ก่อกิจงาม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดเพิ่มเติม และดาวน์โหลดใบสมัคร



Email : cphamoph64@gmail.com



www.cpha.moph.go.th



Tik Tok @cpha.official



www.facebook.com/cpha.moph

วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
88/20 อาคาร 6 ชั้น 7 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 02-590-1927-8 โทรสาร 02-590-1810



แนวทางการเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณสมบัติผู้สมัคร

๑. ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าพยาบาล หรือผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล หรือหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล หรือหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลหรือสถาบันทางการแพทย์ และสาธารณสุขนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้
๒. มีประสบการณ์บริหารงานในหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึง ตุลาคม ๒๕๖๕)
๓. มีสุขภาพจิตและสุขภาพกายสมบูรณ์ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของการอบรม
๔. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๕. ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

การส่งใบสมัคร

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.๑ โรงพยาบาลชุมชน

๑. ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านโรงพยาบาล และเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ผู้แทน
๒. โรงพยาบาลจัดเรียงลำดับความสำคัญ ก่อน-หลัง และส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัคร ถึงสำนักงานสาธารณสุข
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจังหวัดจัดเรียงลำดับความสำคัญ ก่อน-หลัง รับรองในแบบบัญชีรายชื่อลงนามโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน และส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัคร ถึงวิทยาลัยนักระบาดวิทยาสาธารณสุข ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เท่านั้น

๑.๒ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๑. ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านโรงพยาบาล และเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ผู้แทน
๒. โรงพยาบาลจัดเรียงลำดับความสำคัญ ก่อน-หลัง รับรองในแบบบัญชีรายชื่อลงนามโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน และส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัคร ถึงวิทยาลัยนักระบาดวิทยาสาธารณสุข ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เท่านั้น

๑.๓ โรงพยาบาลสังกัดกรม

๑. ผู้สมัครส่งใบสมัครผ่านโรงพยาบาล และเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ผู้แทน
๒. โรงพยาบาลจัดเรียงลำดับความสำคัญ ก่อน-หลัง และส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัคร ถึงกรม
๓. กรมจัดเรียงลำดับความสำคัญ ก่อน-หลัง รับรองในแบบบัญชีรายชื่อ ลงนามโดยอธิบดีกรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน และส่งแบบบัญชีรายชื่อพร้อมใบสมัคร ถึงวิทยาลัยนักระบาดวิทยาสาธารณสุข ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เท่านั้น

๔. แนวทางการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากคุณสมบัติและดุลยพินิจของคณะกรรมการ

๕. กรณีมีผู้สมัครมากกว่า ๑ ราย ขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอผู้มีสิทธิ์สมัครตามลำดับความเหมาะสม

๖. กรณีผู้สมัครมีอายุราชการเหลือน้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่กำหนด ขอความกรุณาต้นสังกัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการสมัครเข้ารับการอบรม ลงนามโดยผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัดแนบส่งพร้อมใบสมัคร

ที่อยู่ในการจัดส่งเอกสารการสมัคร

วิทยาลัยนักระบาดวิทยา อาคาร ๖ ชั้น ๗ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๔๒๗-๘ ต่อ ๑๗ , ๑๘ โทรสาร ๐-๒๕๕๐-๑๘๑๐

ผู้ประสานงาน

ดวงทิพย์ ก่อกิจงาม โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๑๔๒๗ ต่อ ๑๙

E mail: duangtip@cpha.ac.th



ใบสมัครเข้ารับการอบรม
หลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ 4
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รูปถ่ายสี
ขนาด 1 - 2 นิ้ว

1. ข้อมูลทั่วไป (โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนด้วยตัวบรรจง)

เลขบัตรประจำตัวประชาชน

ชื่อ - สกุล (ภาษาไทย)

(นาย/นาง/นางสาว)

วัน เดือน ปีเกิด

...../...../..... รวมอายุ ปี เดือน

สัญชาติ

.....

ศาสนา

☐ พุทธ ☐ อิสลาม ☐ คริสต์ ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

สถานภาพการสมรส

☐ โสด ☐ คู่ ☐ หม้าย ☐ หย่าร้าง

ที่อยู่ปัจจุบัน

เลขที่ หมู่ที่ ถนน

แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ)

.....

LINE ID

.....

E-mail (@gmail.com)

.....@gmail.com (เฉพาะ gmail เท่านั้น)

โรคประจำตัว

.....

Name - Surname

(Mr./Mrs./Miss).....

Position

.....

Division/Bureau

.....

Department

.....

Ministry

.....

2. ข้อมูลด้านการทำงาน

ตำแหน่งทางการบริหาร

ปัจจุบัน

.....

วัน/เดือน/ปี ในการดำรง

...../...../..... รวม ปี เดือน

ตำแหน่งทางการบริหาร

ตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบัน

.....

ระดับของตำแหน่ง

☐ ข้าราชการ ☐ ข้าราชการพิเศษ

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

2. ข้อมูลด้านการทำงาน (ต่อ)

วคป.ที่บรรจุเข้ารับราชการ

อายุราชการปัจจุบันปีเดือน

(นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2565)

วคป.ที่จะเกษียณ

สถานที่ปฏิบัติงาน

แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ

จังหวัด รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ที่ทำงาน

โทรสารที่ทำงาน

3. ประวัติการศึกษา

ระดับ	วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบันการศึกษา	ปีที่สำเร็จ
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
อื่น ๆ				

4. การฝึกอบรม/ดูงาน ด้านการบริหาร

หลักสูตร..... จัดโดย

หลักสูตร..... จัดโดย

หลักสูตร..... จัดโดย

หลักสูตร..... จัดโดย

5. ทักษะที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร

5.1 ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

☐ ภาษาอังกฤษ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ น้อย

☐ ภาษาอื่น ๆ (ระบุ) ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ น้อย

5.2 ความสามารถด้านการใช้คอมพิวเตอร์

☐ Internet / E-mail ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ น้อย

☐ Microsoft Office ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ น้อย

☐ โปรแกรมอื่น ๆ (ระบุ) ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ น้อย

6. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย การสมัครเข้ารับการอบรมในหลักสูตร
7. หลักเกณฑ์การสำเร็จการอบรม 7.1 มีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเวลาการอบรม 7.2 มีผลคะแนนด้านวิชาการและด้านพฤติกรรม รวมกันไม่น้อยกว่า 70 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน
8. คำรับรองของผู้สมัคร ขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ และได้รับทราบหลักเกณฑ์การสำเร็จการอบรมที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว ลงชื่อ ผู้สมัคร (.....) วันที่ / /
9. การรับรองของผู้บังคับบัญชา ข้าพเจ้า ตำแหน่ง หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาของ ผู้สมัครเข้ารับการอบรม ในหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ 4 ขอรับรองต่อวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข ว่าหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมและสนับสนุนให้ผู้สมัครข้างต้นเข้าศึกษาอบรมและร่วมกิจกรรมทั้งปวงตามที่วิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุขกำหนดไว้ในหลักสูตรฯ ได้อย่างสม่ำเสมอตลอดระยะเวลาการศึกษาอบรม ลงชื่อ ผู้รับรอง (.....) วันที่ / /

การติดต่อประสานงาน ตลอดจนการจัดส่งเอกสารประกอบการฝึกอบรม ระหว่างวิทยาลัยนักระบริหารสาธารณสุข และผู้เข้ารับการอบรม ทาง Google Classroom ดังนั้น e-mail ของผู้สมัครเข้ารับการอบรม ขอความอนุเคราะห์ให้เป็นบัญชีของ Gmail เท่านั้น



รายละเอียดหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ชื่อหลักสูตร

หลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. หลักการและเหตุผล

ผู้นำการพยาบาลเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ที่มุ่งพัฒนาระบบบริการทุกระดับตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ และศูนย์ความเชี่ยวชาญระดับสูง สร้างระบบที่เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่าย โดยใช้หลักการ “เครือข่ายบริการที่ไร้รอยต่อ” (Seamless Health Service Network) วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขได้พัฒนาหลักสูตรผู้นำการพยาบาลอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อพัฒนาทีมบริหารการพยาบาล ในโรงพยาบาลหรือสถาบันทางการแพทย์และสาธารณสุข ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความพร้อมสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงและบริหารเชิงกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

จากข้อมูลพบว่า กลุ่มเป้าหมายผู้นำการพยาบาลมีความต้องการในการพัฒนาจำนวนมากกว้างงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขจึงได้จัดอบรมหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๔ โดยพัฒนาขึ้นจากผลของการดำเนินงานหลักสูตรฝึกอบรมผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ผ่านมา และตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม เพื่อพัฒนาผู้นำการพยาบาลให้สมรรถนะด้านผู้นำ ด้านการบริหาร และด้านบริหารยุทธศาสตร์ มีองค์ความรู้ ทักษะในการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารเชิงกลยุทธ์ ตลอดจนมีเจตคติที่ดี อันจะส่งผลให้สามารถบริหารการพยาบาล ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และระบบบริการสุขภาพของประเทศ

๔. วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

- ๑ สมรรถนะด้านผู้นำ
- ๒ สมรรถนะด้านการบริหาร
- ๓ สมรรถนะด้านการบริหารยุทธศาสตร์

๕. โครงสร้างหลักสูตร

โครงสร้างหลักสูตรผู้นำการพยาบาล เน้นการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และฝึกทักษะทางการบริหาร ตามสมรรถนะของผู้นำการพยาบาล ประกอบด้วย ๔ หมวดวิชา จำนวน ๑๐๕ ชั่วโมง ได้แก่

หมวดที่ ๑ หมวดวิชาผู้นำ (Leadership) จำนวน ๒๑ ชั่วโมง

๑. การพัฒนาบุคลิกภาพและทักษะทางสังคมสำหรับผู้บริหาร
๒. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อการทำงานที่เป็นเลิศ
๓. ทักษะการสื่อสารสำหรับผู้นำ
๔. การบริหารจัดการภาวะวิกฤตสำหรับผู้นำพยาบาล
๕. การเพิ่มสมรรถนะการ Coach
๖. การเจรจาต่อรองสำหรับผู้นำการพยาบาล

หมวดที่ ๒ หมวดวิชาการบริหาร (Management) จำนวน ๕๕ ชั่วโมง

๑. การเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพและการบริหารการเปลี่ยนแปลง
๒. การคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อการจัดองค์กรแนวใหม่
๓. การบริหารจัดการองค์กรพยาบาล
๔. สารสนเทศเพื่อการบริหารโรงพยาบาลและองค์กรพยาบาล
๕. หลุมพรางการบริหารการเงิน บัญชี และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับผู้นำทางการพยาบาล
๖. สัมมนาหัวข้อ “การบริหารทางการพยาบาล” (การศึกษารายกลุ่ม Group Study)
๗. ศึกษาดูงาน “กลยุทธ์การบริหารธุรกิจบริการสุขภาพและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร”
๘. Lean in Health Care
๙. อภิปราย “การจัดการการสร้างคุณค่าทางการพยาบาล (Value-based Nursing)”

หมวดที่ ๓ หมวดวิชายุทธศาสตร์ (Strategy) จำนวน ๖ ชั่วโมง

๑. นโยบายสุขภาพและทิศทางการพัฒนาระบบสุขภาพที่ยั่งยืน
๒. การวางแผนและยุทธศาสตร์ในระบบสุขภาพ

หมวดที่ ๔ หมวดกิจกรรมเสริมหลักสูตร จำนวน ๒๓ ชั่วโมง

๑. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๒. การประเมินตนเองเพื่อทำแผนการพัฒนาร่างตนเอง
๓. ศึกษาแนวทางการประยุกต์องค์ความรู้เพื่อการบริหารทางการพยาบาลด้วยตนเอง
๔. ทบทวนและสรุปผลการเรียนรู้
๕. AAR
๖. สรุปและนำเสนอผลการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าพยาบาล หรือผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล หรือหัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล หรือหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลหรือ สถาบันทางการแพทย์และสาธารณสุขนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔๐ คน โดยมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. มีประสบการณ์บริหารงานในหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีอายุราชการ เหลือไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึง ตุลาคม ๒๕๖๕)
๒. มีสุขภาพจิตและสุขภาพกายสมบูรณ์ไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ของการอบรม
๓. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๔. ไม่อยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๕. ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการของหน่วยงาน และคณะกรรมการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤษภาคม – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยแบ่งการฝึกอบรมเป็น ๓ ระยะ ดังนี้
 ระยะที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (Face to Face training)
 ณ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข (หลวงพ่เป็นอุปถัมภ์) ต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม
 ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (Online training) ในสถานที่ที่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถร่วมอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ระยะที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ (Face to Face training) ณ วิทยาลัย นักรบริหารสาธารณสุข (หลวงพ่เป็นอุปถัมภ์) ต.บางแก้วฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม

๘. วิธีดำเนินการ

เป็นการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended learning) ระหว่างการฝึกอบรมแบบออนไลน์ (Online Training) และการฝึกอบรมแบบเผชิญหน้า (Face-to-face Training) เน้นให้เกิดการเรียนรู้ แบบ Active Learning เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมและมีปฏิสัมพันธ์กับกิจกรรมการเรียนรู้ ผ่านการปฏิบัติที่หลากหลายรูปแบบ ให้เหมาะสมกับเนื้อหา และกิจกรรมการฝึกอบรมในแต่ละประเด็น ดังนี้

๑. การศึกษาแบบกลุ่ม (Group Study)
๒. การประชุมระดมสมอง (Brainstorming)
๓. การฝึกปฏิบัติ (Practicing)
๔. การอภิปราย (Discussion)

๕. การแลกเปลี่ยนความคิด (Think – Pair – Share)
๖. การสะท้อนความคิด (Reflection)
๗. การวิเคราะห์กรณีศึกษา (Case Study)
๘. การใช้เกมส์ (Games-based Learning)
๙. การศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study)

๙. งบประมาณ

๑. เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพะดี โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขสู่ความเป็นมืออาชีพ (๒๑๐๐๒๓๒๐๐๑๙๐๐๔๑๐๐๐๓) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพเพื่อรองรับระบบ บริการ (๒๑๐๐๒๖๖๙๒๕๑๐๐๐๐๐๐) งบเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service plan

๒. เบิกจากงบประมาณหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนาถึงสถานที่จัดฝึกอบรม ไป-กลับ ในระยะที่ ๑ และ ระยะที่ ๓ ตามสิทธิและที่จ่ายจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง

๑๐. การวัดและประเมินผล

ในการประเมินรายกิจกรรม ผู้เข้าอบรมต้องได้คะแนนด้านวิชาการและด้านพฤติกรรมรวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และต้องมีเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแต่ละช่วงระยะเวลาการอบรม จึงจะถือว่าผ่านการอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถเป็นผู้นำทางการพยาบาล บริหารองค์กรอย่างสร้างสรรค์
๒. พัฒนาระบบบริหารและระบบบริการด้านการพยาบาลที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพ ในสถานการณ์ปัจจุบัน