

สำเนาคู่มือ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กรมสุขภาพจิต... กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๖๑
ที่ สธ ๐๘๐๓.๔/ว ๗๒๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์และกลุ่ม ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ด้วยกรมสุขภาพจิต จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HiPPS) รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญให้สามารถเป็นกำลังคนคุณภาพผู้มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการในอนาคต โดยเน้นกระบวนการใช้ศักยภาพ การพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวและต่อเนื่อง ผ่านการปฏิบัติจริง และเสริมด้วยกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมที่ทำให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ รายละเอียดการรับสมัครตามประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ QR Code ที่แนบ

กรมสุขภาพจิต จึงขอประชาสัมพันธ์การรับสมัครและพิจารณาส่งข้าราชการเพื่อเข้ารับสมัครคัดเลือกฯ รายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้สมัครคัดเลือกฯ ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ
๒. ผู้สมัครคัดเลือกฯ กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th/HiPPS หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” แล้วพิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ ส่งกลับมายัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต พร้อมแนบสำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ที่ผ่านเกณฑ์แล้ว ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต www.hr.dmh.go.th หัวข้อ “การพัฒนา/ทุนฝึกอบรม”

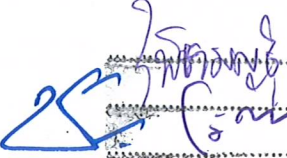
จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และพิจารณาส่งข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ด้วย


(นายจุมภฏ พรหมสีดา)
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต



ประกาศรับสมัครและรายละเอียดเพิ่มเติม

<https://bit.ly/3YZ5qgQ>


/ร่าง
/ตรวจ
/ตรว



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมสุขภาพจิต จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสุขภาพจิต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมสุขภาพจิต ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมแนบสำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ที่ผ่านเกณฑ์แล้ว โดยรับรองสำเนาถูกต้องให้เรียบร้อย และส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อรวบรวมส่ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสุขภาพจิต กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสุขภาพจิต จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการองค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๘๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (๒๐ คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๒๐ คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๒๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินนิติผลงาน (๒๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๑๐ คะแนน)

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวม
ในมิติศักยภาพและนิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

มิติการ คัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มิติ ศักยภาพ	(๑) ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ ๒. Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ ๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 (๒) Level 2 ทั้งนี้ โดยให้ผู้รับการประเมินแจ้ง ขอผลคะแนนด้วย สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะ การใช้ดิจิทัล โดยให้ติดต่อไปยัง หน่วยงานผู้จัดประเมิน	ผ่านการประเมินในแต่ละ หลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการ คัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มติ ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) * ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร	๑. ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผล การทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-testing)	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES	- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		๒. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat ๓. ภาษาฝรั่งเศส - DELF ๔. ภาษาสเปน - DELE	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		๕. ภาษาจีน - HSK	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

มติการ คัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มติ ศักยภาพ (ต่อ)	(๓) คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัด ทดสอบในวันจันทร์ ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมสุขุมณัย ประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มติ ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ล่าสุดในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน	ใบสมัคร	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	(๒) ผลงานสำคัญ ในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา
ในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

กรณีนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อต่งดูผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ
(UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่
ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนน
ในการคัดเลือก ดังนี้

(๑) TOEFL แบบ Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือแบบ Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน

(๒) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต www.hr.dmh.go.th/ - ข่าวสาร หัวข้อ “ข่าวการพัฒนา/ทุน/ฝึกอบรม”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต www.hr.dmh.go.th/ - ข่าวสาร หัวข้อ “ข่าวการพัฒนา/ทุน/ฝึกอบรม”

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสุขภาพจิต