

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง.....กระทรวงสาธารณสุข.....หน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๐ ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวบุญจรรย์ หอมฤทัยกมล.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐-๘๐๗๓.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๖.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๕๒,๖๔๕.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๓๙ คน	บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) ตระหนักรู้ และนำ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	✓	-	-
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๓๙ คน	คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	✓	-	-
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๓๙ คน	วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานของกองบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๙ คน		-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	✓	-	-
กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖	๓๙ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู และส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีของ กบค. ให้เกิดความรู้สึก ภาคภูมิใจ พร้อมเป็น แบบอย่าง และสร้างแรง บันดาลใจในการทำความดี ให้กับผู้อื่น	๒๑๐,๕๙๕	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบและ ข้อมูลบุคคล	-	✓	-	-
กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่างใน สายวิชาชีพ กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖					-	✓	-	-
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี	๔๓ คน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการจัด โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อให้ ข้าราชการในสังกัดกรม สุขภาพจิตประพฤติปฏิบัติ ตนตามหลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณของวิชาชีพ	๓๑๔,๔๐๐	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	✓	-	✓	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต รัชกาลที่ ๙ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ กรมสุขภาพจิต สวดมนต์ถวายสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้า พัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวง ราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ขอให้ ทรงหายจากพระอาการประชวร	๔๓ คน	ผู้บริหารและบุคลากรใน สังกัด กบค. มีความ เทิดทูนสถาบันชาติและ สถาบันพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็น ส่วนหนึ่งของการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	-	กรมสุขภาพจิต และกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น ทำบุญ ตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ทำบุญตักบาตรทุก วันพุธของกรมสุขภาพจิต เป็นต้น	๔๓ คน	ผู้บริหารและบุคลากรใน สังกัด กบค. มีความ เทิดทูนสถาบันชาติและ สถาบันพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็น ส่วนหนึ่งของการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	-	กรมสุขภาพจิต และกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>								
กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ จัดทำเว็บไซต์ http://www.hr.dmh.go.th/index.php?pages=GoodOrganization เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบและสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย	๔๓ คน	บุคลากรทั้งภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน สามารถติดตามข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมของ กบค. ได้ อย่างแพร่หลายและ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	-	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบและ ข้อมูลบุคคล	✓	✓	✓	✓
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>								
กิจกรรม ประชุม เครือข่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ซึ่งแจ้งตัวชี้วัดตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ITA เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting	๔๓ คน	บุคลากรสังกัดกรม สุขภาพจิตมีแกนนำ กัลยาณมิตร รวมถึง เครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ การทำความดี เพื่อขยายผล	๔,๖๕๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากร บุคคล / กลุ่ม งานคุ้มครอง จริยธรรม	✓	-	-	-
กิจกรรมประหยัดพลังงานไฟฟ้า กิจกรรมประหยัดพลังงานน้ำ กิจกรรม ๕ ส	๔๓ คน	บุคลากรสังกัด กบค. มี จิตสำนึกของการเป็นจิต อาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม การประหยัด พลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และการรักษา สิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	✓	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๔๓ คน	บุคลากรสังกัดกรมสุขภาพจิตได้รับการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข สุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒๓,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล / กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	-	✓	-
การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม	๔๓ คน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีคำสั่งที่ ๒๓/๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” เพื่อดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	-	กลุ่มงานอำนวยการ	✓	-	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาบุคลากร การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคลากร/ประเมินระดับที่สูงขึ้น	๔๓ คน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีระบบบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย	-	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบและ ข้อมูลบุคคล / กลุ่มงานสรรหา	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมการแจ้งช่องทางร้องเรียน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ผ่านทางช่องทางต่างๆ	๔๓ คน	กบค. มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	-	✓	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๔๓ คน	กบค. ได้นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖	๔๓ คน	บุคลากรสังกัดกรม สุขภาพจิตที่ผลงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมได้รับการยก ย่องเชิดชู และมีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๒๑๐,๕๙๕	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบและ ข้อมูลบุคคล / กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล / กลุ่ม งานคุ้มครอง จริยธรรม	-	✓	✓	-
กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีที่เป็นแบบอย่าง ในสายวิชาชีพ กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖	๔๓ คน	บุคลากรทั้งภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน สามารถติดตามข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมของ กบค. ได้ อย่างแพร่หลายและ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	-	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบและ ข้อมูลบุคคล	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ จัดทำเว็บไซต์ (http://www.hr.dmh.go.th/index.php?pages=GoodOrganization) เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบและสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย	๔๓ คน	บุคลากรทั้งภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน สามารถติดตามข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมของ กบค. ได้ อย่างแพร่หลายและ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	-	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบและ ข้อมูลบุคคล	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๙ คน	บุคลากรมีความตระหนักรู้ใน พ ฤติ ก ร ร ม หรือ ประเด็นสื่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๙ คน	บุคลากรมีความตระหนักรู้ใน พ ฤติ ก ร ร ม หรือ ประเด็นสื่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ		✓		
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	๔๓ คน	บุคลากรได้รับความรู้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	๓๑๔,๔๐๐	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	✓		✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๔๓.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๔๓.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวนคน โดยแยกช่วงอายุได้ ดังนี้
 - อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....๐.....คน
 - อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๒๔.....คน
 - อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๑๙.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑..... แห่ง
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๔๓..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$