

รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ .....กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

| กลยุทธ์                                                                                                                         | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณที่ใช้ | ผู้รับผิดชอบ               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต | ๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ                                                                                                                | มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ๑<br>แผนงาน | กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการดังนี้<br>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>๓. จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กลุ่มที่ ๑ ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล และโปรแกรม Cisco Webex และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า จามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี | ๑๐๓,๑๒๐        | กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                                                                 | ๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้<br>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน<br>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                            |

**แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

| กลยุทธ์                                                                                                                                            | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ค่าเป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก<br>ในการนำจริยธรรมและค่านิยม<br>MENTAL เป็นรากฐานในการสร้าง<br>วัฒนธรรมการต่อต้านการ<br>ททุจริต | ๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข<br>ทุกระดับ ปฏิบัติตาม<br>- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม<br>พ.ศ. ๒๕๖๒<br>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br>- ข้อกำหนดจริยธรรม<br>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ<br>- คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู<br>- ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL” | มีการประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติ<br>ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง<br>จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล<br>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br>ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ<br>ของทุกวิชาชีพ ค่านิยมของบุคลากร<br>กรม สุข ภาพ จิต “ MENTAL”<br>และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ<br>ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู | ๑<br>กิจกรรม | กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการดำเนินการ<br>ดังนี้<br>- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้<br>คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู”<br>- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต<br>ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใส<br>สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together<br>Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | -        | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ |
|                                                                                                                                                    | ๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี<br>คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข<br>บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต                                                                                                                                                                        | มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม /<br>โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น<br>คนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและ<br>มีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิต<br>ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต                                                                                                           | ๑<br>กิจกรรม | กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการจัดทำ<br>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี<br>๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คน<br>เก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการ<br>ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br>พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต                                                                                                                                                                        | -        | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ |

**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต**

| กลยุทธ์                                                                                                                                                          | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)                                                                     | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้                                                   | มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน                                                                                                            | ๑ ครั้ง / ปี | นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต อำเภอมะนัง จังหวัดนันทบุรี              | -        | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ |
|                                                                                                                                                                  | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                      |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |                      |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)                                                                                                          | ร้อยละ ๘๕    | กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ร้อยละ ๘๕.๒๑                                                                                                                                                                                                                          | -        | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ |
|                                                                                                                                                                  | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้                                                              | ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี | ๑ ครั้ง/ปี   | กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้อนุมัติให้นางสาวสุภาวดี พิบุลย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ และนายสุกิจ บุณนาค ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เจ้าหน้าที่พัสดุ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบสเวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนันทบุรี | -        | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                         |              |                                                                                                                                                                             |          |                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                                                         | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                               | ค่าเป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                              | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ         |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง                          | ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด | ร้อยละ ๑๐๐   | กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ร้อยละ ๑๐๐                                   | -        | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ |
|                                                                                                                                                                 | ๒.๘ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                                                | ๑ ครั้ง / ปี | กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖                                     | -        | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ |
|                                                                                                                                                                 | ๒.๙ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม                              | มีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                                                | ๑ กิจกรรม    | กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖                                     | -        | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ |
|                                                                                                                                                                 | ๒.๑๑ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                 | มีการประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                       | ๑ ครั้ง / ปี | กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการประกาศขั้นตอนแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต | -        | กลุ่มงาน<br>อำนวยการ |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                               |                        |                                                                                                                                                                                                                               |          |                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------|
| กลยุทธ์                                                                                                                                                          | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                     | ค่าเป้าหมาย            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                  |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๑๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ | มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน         | ๑ ครั้ง / ปี           | กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖                                                                  | -        | กลุ่มงานอำนวยการ              |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b><br>เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                                                                                      | ๒.๑๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย                                                                                                                       | มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน | อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี | กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการจัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ | -        | กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล    |
|                                                                                                                                                                  | ๒.๑๔ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม                                                                                       | ร้อยละ ของ การ ดำเนิน การ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม | ร้อยละ ๑๐๐             | กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม                                                                                     |          | กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง |

เห็นชอบ



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ