



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ด้วย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต และได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานดังกล่าวแล้ว ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยให้ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานภายใน ๙ เดือน และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อข้าราชการเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จนถึงวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด เว้นแต่กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน ถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ในปีงบประมาณนั้น หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด โดยถือว่าวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ส่งผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมสุขภาพจิตดำเนินการตามกระบวนการประเมินบุคคลใหม่

ทั้งนี้ จึงให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำแบบยินยอมให้ย้ายเลขที่ตำแหน่งกลับมาดำรงตำแหน่งและระดับเดิม หากภายหลังไม่ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานภายในระยะเวลาตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตดังกล่าว

ดังนั้น กรมสุขภาพจิตจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ซึ่งดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก

จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

- ตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งมีนครอง ๒ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งที่จะว่างจากการ ๙ ตำแหน่ง

เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด นับถึงวันปิดรับสมัคร คือ ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติบัตร	๙ ปี

*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ โดยการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง

๒.๔ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสุขภาพจิต

๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัครคัดเลือก

กำหนดเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและ Download ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่ www.hr.dmh.go.th: งานคัดเลือกข้าราชการสูงขึ้น เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดังนี้

๓.๑ กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัคร)

๓.๑.๑ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ โดยแนบสำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนด) ใว้ท้ายใบสมัคร ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด และเอกสารประกอบการพิจารณาการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิน้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๒.๓) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด ที่งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๓.๑.๒ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคล เสนอผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน) ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ (ตามตำแหน่งที่กำหนด) ฉบับจริง ๑ ชุด

๓.๑.๓ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคล จัดทำแบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ งจ.๑ เลื่อน ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ ฉบับจริง ๑ ชุด

๓.๑.๔ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคล จัดทำวาระแบบบันทึกเสนอผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง ๑ ชุด

๓.๒ กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต่างสังกัด

๓.๒.๑ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ โดยแนบสำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนด) ใว้ท้ายใบสมัคร ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด และเอกสารประกอบการพิจารณาการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิน้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๒.๓) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด ที่งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร ควรยื่นก่อนวันปิดรับสมัครอย่างน้อย ๓ วันทำการ

๓.๒.๒ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ (ตามตำแหน่งที่กำหนด) ฉบับจริง ๑ ชุด

๓.๒.๓ ให้งานการ ...

๓.๒.๓ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครจัดทำแบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก(แบบ งจ.๑ เลื่อน ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ ฉบับจริง ๑ ชุด

๓.๒.๔ ให้หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒.๑ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด และตามข้อ ๓.๒.๒ - ๓.๒.๓ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด โดยตรงถึงหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครภายในวันปิดรับสมัคร โดยจะถือว่า เวลา ที่หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครประทับตรารับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครภายในวันปิดรับสมัคร โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราการจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครจัดเก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด

๔. การตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับหน่วยงาน ของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัคร (ตามคำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ ๔๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗) มีหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งจัดทำแบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ตส. ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ และแบบเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ สข. ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับเมษายน ๒๕๖๗

๕. วัน เวลา และเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณาคัดเลือกที่หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครจะต้องส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครจะต้องส่งเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกทุกคน โดยตรงถึงกรมสุขภาพจิตและหรือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือว่า เวลา ที่กรมสุขภาพจิตและหรือกองบริหารทรัพยากรบุคคลลงประทับตรารับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังกรมสุขภาพจิตและหรือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราการจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก โดยจะต้องส่งเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ หนังสือนำเสนอเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๕.๒ แบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ตส. ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด

๕.๓ แบบเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ สข. ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด

๕.๔ ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๘ ชุด

๕.๕ แบบประเมิน ...

๕.๕ แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด (ตามตำแหน่งที่กำหนด)

๕.๖ แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ จง.๑ เลื่อน ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด

๕.๗ วาระแบบบันทึกเสนอผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด

๕.๘ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ เกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน (เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติน้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๒.๓) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานจัดทำไฟล์เอกสารตามข้อ ๕.๒ - ๕.๘ เป็นไฟล์ PDF โดยให้แยกไฟล์ เอกสารตามชื่อเอกสาร (แบบตรวจสอบคุณสมบัติ/แบบเสนอรายชื่อ/ใบสมัคร ราย.....(แยกแต่ละคน)/ แบบประเมินความรู้ ราย.....(แยกแต่ละคน)/แบบ จง.๑ ราย(แยกแต่ละคน)/แบบขอเกื้อกูล ราย (แยกแต่ละคน(ถ้ามี))/วาระแบบบันทึกเสนอผลงาน ชช.) และจัดส่งไฟล์ทั้งหมด ไปยัง E-mail : hr03.dmh@gmail.com ภายในวันที่ออกเลขหนังสือส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก และให้จัดเก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด สำหรับไฟล์ แบบ จง.๑ และวาระแบบบันทึกเสนอ ผลงาน ชช. ให้ส่งเป็นไฟล์ Word เพิ่มเติมด้วย

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะเป็นผู้ดำเนินการประเมินบุคคล โดยพิจารณารายละเอียดจาก ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ จง.๑ เลื่อน ระดับเชี่ยวชาญ) และเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) และใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นที่เห็นว่าเหมาะสมเพิ่มเติม โดยอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๖.๒ กรณีแต่ละตำแหน่งมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพียงรายเดียวหรือไม่มีผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือก คณะกรรมการฯ อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาให้ประกาศรับสมัครใหม่

๖.๓ กรณีส่งเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือกไม่ครบถ้วน หรือไม่สมบูรณ์ หรือส่งไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ไม่ไปปฏิบัติ ราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาคัดเลือก

๗. องค์ประกอบการประเมิน

ตามเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับเมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งได้ประกาศให้ทราบ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลจะต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่ง เพื่อประเมินผลงาน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมสุขภาพจิตจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกทาง www.hr.dmh.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

รายละเอียดตำแหน่งต่าง ๆ ที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

.....

ตำแหน่งว่าง

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๑	นักวิชาการศึกษาพิเศษเชี่ยวชาญ (ด้านการศึกษาพิเศษ)	๓๑๒๓	สถาบันราชานุกูล

ตำแหน่งมีคณกรอง

จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๑	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๑๔๖๑	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์
๒	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล (ผู้เชี่ยวชาญทางการพยาบาล)	๒๖๓	โรงพยาบาลศรีธัญญา

หมายเหตุ ตำแหน่งมีคณกรอง การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่รักษาการในตำแหน่ง
หรือวันที่ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

ตำแหน่งที่จะว่างจากการเกษียณอายุราชการ (ปี งบประมาณ ๒๕๖๗) จำนวน ๙ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๑	นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ (ด้านสังคมสงเคราะห์)	๓๓๑๑	กรมสุขภาพจิต ปฏิบัติราชการสำนักวิชาการ สุขภาพจิต
๒	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	๒๒๑	โรงพยาบาลศรีธัญญา
๓	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	๑๐๔๐	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จ เจ้าพระยา
๔	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๐๘๘	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จ เจ้าพระยา
๕	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	๑๘๐๙	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
๖	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑๘๓๐	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
๗	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๒๒๖๕	โรงพยาบาลสวนปรุง
๘	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๒๕๖๑	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๙	นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา)	๓๐๙๐	สถาบันราชานุกูล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

.....

๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาพิเศษเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาพิเศษ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษาพิเศษ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ และ
 ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
- และ
๓. ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. ตำแหน่งเภสัชกรเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ
 ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี .
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
- และ
๓. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. ตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
 ๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
- และ
๓. ปฏิบัติงานด้านทันตกรรม ทันตสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**การส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ของกระทรวงสาธารณสุข**

.....

ลำดับ	ตำแหน่ง	ผลงานวิชาการ			
		จำนวน	เรื่องที่ ๑	เรื่องที่ ๒	เรื่องที่ ๓
๑	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	๒-๓ เรื่อง	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐% - งานวิจัย	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐%	- เป็นชื่อแรก
๒	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)	๑-๓ เรื่อง	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐%	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐%	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐%
			ผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม (ถ้ามี)		
๓	นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา)	๑-๓ เรื่อง	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๗๐%	- ไม่กำหนดสัดส่วน	- ไม่กำหนดสัดส่วน
			และให้ส่งผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม ๑ เรื่อง		
๔	นักวิชาการศึกษาพิเศษเชี่ยวชาญ (ด้านการศึกษาพิเศษ)	๑-๓ เรื่อง	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐% - งานวิจัย	- สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๕๐%	- สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๕๐%
๕	นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ (ด้านสังคมสงเคราะห์)	๑-๓ เรื่อง	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๗๐%	- ไม่กำหนดสัดส่วน (นำผลงานอื่นๆ มาส่งเป็นผลงานวิชาการได้)	- ไม่กำหนดสัดส่วน (นำผลงานอื่นๆ มาส่งเป็นผลงานวิชาการได้)
๖	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	๑-๓ เรื่อง	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๘๐%	- สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐%	- สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐%
			และให้ส่งผลงานบริการเฉพาะตัวดีเด่นในด้านทันตกรรม จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง		

หมายเหตุ รายละเอียดการส่งผลงานและการเผยแพร่ผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลงาน ระดับเชี่ยวชาญ ของกระทรวงสาธารณสุข
(ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๖๘๗ ลงวันที่ ๒๗
มิถุนายน ๒๕๖๗)