



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลแสดงการเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาในการดำเนินงานตามภารกิจของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(รอบ 5 เดือน)



**สรุปรายงานผลแสดงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ตามภารกิจของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สืบเนื่องจากที่กรมสุขภาพจิต ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานของกรมสุขภาพจิต มาอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในระดับหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน เพื่อสร้างความต่อเนื่องทางการบริหารในการขึ้นสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ ด้านการพยาบาล และด้านบริหารของหน่วยงานในอนาคต และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้เป็นผู้มีองค์ความรู้รอบด้าน สามารถบริหารหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง มุ่งเน้นการพัฒนาตามประเด็นที่ ๑ : การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การพัฒนารอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และประเด็นการพัฒนาที่ ๓: การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งกรมสุขภาพจิตได้มีแผนพัฒนาบุคลากรกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและเพิ่มพูนทักษะสมรรถนะเฉพาะเพื่อการพัฒนากำลังคนกลุ่มบริหารและกลุ่มสมรรถนะสูง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความรอบรู้ทักษะพื้นฐานทักษะวิชาชีพและทักษะของบุคลากรกรมสุขภาพจิต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางค์กรสู่องค์กรการเรียนรู้อย่างมีความสุข โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร “บุคลากรกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะทักษะ เชี่ยวชาญทางสุขภาพจิตและจิตเวช พร้อมเรียนรู้ต่อเนื่อง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีความสุข” โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กรมสุขภาพจิต โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีโครงการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานของกรมสุขภาพจิต รุ่นที่ ๓ แบ่งกิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว จำนวน ๓ ระยะ โดยระยะที่ ๒ แบ่งเป็นกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมรูปแบบ Online ภายใต้กรอบเนื้อหาหลักการพื้นฐานในการบริหารงานภาครัฐฯ จำนวน ๕ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติรูปแบบ On-site ภายใต้กรอบเนื้อหาการพัฒนา Soft Skill ด้านการบริหารฯ จำนวน ๕ ครั้ง ซึ่งในครั้งที่ ๕ จัดขึ้นในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรของกรมสุขภาพจิต ได้มีการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมในรูปแบบการแบ่งกลุ่มฝึกอบรม จำนวน ๔ กลุ่ม พบที่ปรึกษาประจำกลุ่ม (ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต) กลุ่มละ ๓ ท่าน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ คน เพื่อจัดทำผลงานวิชาการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๑. ประเด็นการมีส่วนร่วม

๑. ที่ปรึกษาประจำกลุ่ม ร่วมวางแผน และมอบหมายหัวข้อจัดทำผลงานวิชาการในแต่ละกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หัวข้อ “การสร้างความรู้ด้านสุขภาพจิตให้กับสังคม”

กลุ่มที่ ๒ หัวข้อ “ปัญหาความรุนแรงในสังคม”

กลุ่มที่ ๓ หัวข้อ “การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อพลเมืองสุขภาพจิตดี”

กลุ่มที่ ๔ หัวข้อ “ปัญหาสุขภาพจิตของคนในองค์กร”

๒. ที่ปรึกษาประจำกลุ่ม ให้คำปรึกษา ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น แนะนำแนวทาง หรือถ่ายทอดประสบการณ์/ ประเด็นความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อตามที่แต่ละกลุ่มได้รับมอบหมาย เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเรียนรู้ ศึกษา

ค้นคว้า และจัดทำผลงานวิชาการตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมายได้อย่างตรงประเด็น สามารถสะท้อนปัญหาและแนวทางการพัฒนาแก้ไขและสามารถเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตได้

๓. ที่ปรึกษาประจำกลุ่ม ติดตามและตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ของผลงานวิชาการ เพื่อนำเสนอในกิจกรรม Dinner Talk ในการอบรมระยะที่ ๓ แก่ผู้บริหารกรมสุขภาพจิต

โครงการได้กำหนดช่วงระยะเวลาจัดทำผลงานวิชาการกลุ่ม ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	วันที่	ช่วงระยะเวลา
๑	แจ้งหัวข้อ/แจ้งที่ปรึกษาประจำกลุ่ม/แบ่งกลุ่ม/แต่งตั้งสมาชิก	๒๓ ม.ค. ๖๘	-
๒	พบที่ปรึกษาประจำกลุ่ม ครั้งที่ ๑	๒๑ ก.พ. ๖๘	๑ เดือน
๓	ติดตามความคืบหน้า ครั้งที่ ๑ - บทนำ (ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา วัตถุประสงค์ ขอบเขต และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ)	มี.ค. ๖๘	๑ เดือน
๔	ติดตามความคืบหน้า ครั้งที่ ๒ - แนวคิดทฤษฎีหรืองานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยเชื่อมกับยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิต	เม.ย. ๖๘	๑ เดือน
๕	ติดตามความคืบหน้า ครั้งที่ ๓ - แนวทางการพัฒนามาปรับใช้ในทางปฏิบัติ - ข้อเสนอเชิงนโยบาย/แผนงานโครงการ/นวัตกรรม	พ.ค. ๖๘	๑ เดือน
๖	ติดตามความคืบหน้า ครั้งที่ ๓ - บทสรุปผู้บริหาร - สารบัญ - บทสรุป และข้อเสนอแนะ - Power Point นำเสนอ จำนวน ๑๐ - ๑๕ หน้า ตรวจสอบความสมบูรณ์ผลงานวิชาการและเตรียมความพร้อม ก่อนนำเสนอผู้บริหารในกิจกรรม Module ที่ ๓	มิ.ย. ๖๘	๑ เดือน

หมายเหตุ : ๑. ปรึกษาประจำกลุ่มสามารถกำหนดวันติดตามการดำเนินการตามช่วงเวลาที่กำหนดได้ตามความเหมาะสม หรืออาจเพิ่มการติดตามจากที่กำหนดในตารางข้างต้น

๒. การติดตามความก้าวหน้าในแต่ละครั้งที่ปรึกษาสามารถติดตามความก้าวหน้าจากหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากสมาชิกกลุ่ม

๒. สรุปประเด็นของผู้มีส่วนร่วม

การดำเนินการโครงการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานของกรมสุขภาพจิตรุ่นที่ ๓ (ระยะที่ ๒) กิจกรรมที่ ๒ ครั้งที่ ๕ กิจกรรมพบที่ปรึกษาประจำกลุ่ม (ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต) ในรูปแบบ On-site กลุ่มละ ๓ ท่าน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ คน เพื่อจัดทำผลงานวิชาการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หัวข้อ “การสร้างความรู้ด้านสุขภาพจิตให้กับสังคม”

ที่ปรึกษาประจำกลุ่ม จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา นายแพทย์เชี่ยวชาญสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ และผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ ประกอบด้วยสมาชิกในกลุ่ม ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๑๐ ราย

กลุ่มที่ ๒ หัวข้อ “ปัญหาความรุนแรงในสังคม”

ที่ปรึกษาประจำกลุ่ม จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุขภาพจิต ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต และผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๘ ประกอบด้วยสมาชิกในกลุ่ม ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๙ ราย

กลุ่มที่ ๓ หัวข้อ “การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อพลเมืองสุขภาพจิตดี”

ที่ปรึกษาประจำกลุ่ม จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต และผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗ ประกอบด้วยสมาชิกในกลุ่ม ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๙ ราย

กลุ่มที่ ๔ หัวข้อ “ปัญหาสุขภาพจิตของคนในองค์กร” ที่ปรึกษาประจำกลุ่ม จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐ และผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๓ ประกอบด้วยสมาชิกในกลุ่ม ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๙ ราย

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมในสังกัดกรมสุขภาพจิต ทั้ง ๔ กลุ่ม ประกอบด้วย ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือ หัวหน้างาน ในระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จากหน่วยบริการ ได้แก่ โรงพยาบาลและสถาบันในสังกัดกรมสุขภาพจิต และจากหน่วยงานส่วนกลาง และศูนย์สุขภาพจิต รวมทั้งสิ้น ๓๗ ราย



๓. ผลจากการมีส่วนร่วม

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเตรียมความพร้อมในด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะทางการบริหารที่จำเป็นเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ ด้านการพยาบาล และด้านบริหารซึ่งเป็นการสร้างความต่อเนื่องทางการบริหารให้แก่หน่วยงาน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการส่งเสริมความเป็นผู้นำ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์อย่างเหมาะสม มีความพร้อมและศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในการบริหารจัดการ กำกับ ดูแล ตรวจสอบการทำงาน สอนงานผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือบุคลากรในทีมงาน สร้างความสัมพันธ์กับทีมงานอื่นเพื่อเชื่อมโยงการทำงาน สามารถบริหารจัดการความขัดแย้งและสามารถแก้ปัญหาการทำงานของทีมได้

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีสัมพันธภาพและเครือข่ายระหว่างผู้อบรมด้วยกัน สามารถบูรณาการแนวคิดทางการบริหารและองค์ความรู้ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน



๔. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

๑. การพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในระดับหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ซึ่งเป็นทั้งผู้ได้บังคับบัญชาที่ต้องรับนโยบายจากผู้บริหารและในขณะเดียวกันก็เป็นผู้บังคับบัญชาที่ต้องถ่ายทอดนโยบายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และในบางสถานการณ์ต้องเป็นผู้ตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงานด้วย ประกอบกับปัจจุบันมีความผันผวนทางสังคมสูง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ต่างเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อีกทั้งหน่วยงานภาครัฐยังถูกคาดหวังจากประชาชนที่จะได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องตามกฎหมายและมีธรรมาภิบาล การพัฒนาบุคลากรกลุ่มดังกล่าวให้มีความพร้อมเหมาะสมกับภาระหน้าที่สามารถปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน โดยการพัฒนาให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ อันได้แก่ ทักษะการรู้คิด (Cognitive Skills) ทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Social and Emotional Skills) ทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skills) และทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills) รวมถึงการพัฒนาให้เป็นผู้ในยุคใหม่สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนา (digital Technology) โดยมีทักษะพื้นฐานความเข้าใจเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) การปฏิบัติตามและใช้กฎหมายดิจิทัล (Digital Governance) และความเป็นผู้นำด้านดิจิทัล (Digital Leadership) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจองค์กร พัฒนาองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้รวดเร็วและเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๒. นำผลงานวิชาการ แนวคิด หรือนวัตกรรม ที่ได้จากการเข้าฝึกอบรม ไปขับเคลื่อนและพัฒนางานสุขภาพจิต ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมสุขภาพจิต โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่เป้าหมายขององค์กรสูงสุดในอนาคตได้

โครงการอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารหน่วยงาน ของกรมสุขภาพจิต รุ่นที่ 3 (ผบจ.รุ่นที่ 3) ระยะที่ 2”

เพื่อพัฒนาข้าราชการ “หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน” จำนวน 37 ราย
ให้มีองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบริหารหน่วยงานและเตรียมความพร้อม
ในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต



ในรูปแบบ Online จำนวน 5 ครั้ง ระหว่างวันที่ 22 - 24 ม.ค. 68 และ 6 - 7 ก.พ. 68
ภายใต้กรอบเนื้อหาหลักการพัฒนาพื้นฐานในการบริหารงานภาครัฐ จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในสังกัดกรมสุขภาพจิต
และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง เป็นต้น



และในรูปแบบ On-site จำนวน 5 ครั้ง ระหว่างวันที่ 17 - 21 ก.พ. 68 ภายใต้กรอบเนื้อหา
การพัฒนา Soft Skill ด้านการบริหารฯ และกิจกรรมพบที่ปรึกษาประจำกลุ่ม เพื่อจัดทำผลงานวิชาการ
ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับมอบหมาย

