



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมสุขภาพจิต จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสุขภาพจิต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมสุขภาพจิต ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) นับถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๑” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นเอกสารการสมัคร ดังนี้

(๒.๑) ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

(๒.๒) สำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถ จำนวน ๑ ชุด

ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศ

(๒.๓) แบบฟอร์มผลงานสำคัญย้อนหลัง ๑ ปี จำนวน ๑ ชุด

โดยรับรองสำเนาถูกต้องให้เรียบร้อย และส่งให้งานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อรวบรวมส่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. และทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd4.dmh@gmail.com

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสุขภาพจิต กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสุขภาพจิตจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมสุขภาพจิต ดังนี้

๔.๑ วิธีการ และองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. มิติศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	
(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๐
(๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๒๐
(๓) บริการที่ดี	๒๐
(๔) การทำงานเป็นทีม	๒๐
(๕) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๒๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
คะแนนรวม	๑๐๐
๒. มิติผลงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	๑๐
๒.๒ ผลงานสำคัญย้อนหลัง ๑ ปี	
(๑) คุณภาพของผลงาน	๒๐
(๒) ประโยชน์ของผลงาน	๒๐
(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนขณะดำเนินงาน	๒๐
(๔) ข้อเสนอ/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๓๐
คะแนนรวม	๑๐๐

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติตักษภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มิติตักษภาพ	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ ๒. Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ ๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะ สนับสนุนการทำงานด้านการใช้ ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) ระดับ ๑ ทักษะขั้นพื้นฐาน (๒) ระดับ ๒ ทักษะขั้นต้นสำหรับ การทำงาน ** ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้ง ผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย ** สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังผู้จัดประเมิน เพื่อใช้ แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการ ทำงานด้านการใช้ดิจิทัลเป็นการ เฉพาะ	ผ่านการประเมินในแต่ละ หลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการ คัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มติ ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) * ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑. ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-testing)	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL	- ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES	- ทักษะการอ่านและ การฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		๒. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat ๓. ภาษาฝรั่งเศส - DELF ๔. ภาษาสเปน - DELE	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		๕. ภาษาจีน - HSK	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

มติการ คัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มติ ศักยภาพ (ต่อ)	(๓) คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดทดสอบ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบ การคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	กรมสุขภาพจิตเป็น ผู้กำหนด โดยเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มติ ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ล่าสุดในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน ** (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	ใบสมัคร	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	(๒) ผลงานสำคัญ ในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	กรมสุขภาพจิตเป็น ผู้กำหนด โดยเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา
ในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

กรณีนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตักเตือนผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาใน
ประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่
ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนน
ในการคัดเลือก ดังนี้

- (๑) TOEFL Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน
- (๒) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่
คัดเลือกให้ทราบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต
www.hr.dmh.go.th/ - ข่าวสาร หัวข้อ “ข่าวการพัฒนา/ทุน/ฝึกอบรม”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต www.hr.dmh.go.th/ - ข่าวสาร หัวข้อ “ข่าวการพัฒนา/ทุน/ฝึกอบรม”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสุขภาพจิต