

11 นมสดใหม่

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๐๐๐๗



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 1654
วันที่ 4 ส.ค. 2563
เวลา 19.14

ถึง สำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๔๒๕ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ได้ประชาสัมพันธ์ขอเชิญบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตเข้าร่วมจัดส่งเรื่องเล่าเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของค่านิยมกรมสุขภาพจิตในรูปแบบ One page ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นั้น

กรมสุขภาพจิตขอเรียนว่า เพื่อให้ผู้ที่สนใจส่งผลงานเรื่องเล่าเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของค่านิยมกรมสุขภาพจิตได้สร้างสรรค์ผลงานคุณภาพอย่างเต็มความสามารถ จึงได้ขยายระยะเวลาในการจัดส่งเรื่องเล่าเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของค่านิยมกรมสุขภาพจิตในรูปแบบ One page อาจมีรูปประกอบหรือไม่มีก็ได้ ตั้งแต่บัดนี้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยสามารถส่งผลงานไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในรูปแบบไฟล์ PDF ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ payrollmotive@gmail.com ทั้งนี้ สอบถามเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๒๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๒๕
โทรสาร ๐ ๒๑๔๕ ๕๕๑๘

มอบ ก. พัฒนาระบบงาน
 ก. บริหารผลการปฏิบัติงาน

H

(นางนวลนารถ คุ่มรอด)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4 ส.ค. 2563

นโยบายการขับเคลื่อนค่านิยมกรมสุขภาพจิต

๑. ผู้บริหารกรมสุขภาพจิต ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่บุคลากร ในการประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมกรมสุขภาพจิต และของกระทรวงสาธารณสุข

๒. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรระดับหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย และหรืองานขึ้นไป ในการให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การชี้แจง การถ่ายทอด การสังเกต การพัฒนา และการปลูกฝังค่านิยมกรมสุขภาพจิตให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ตลอดจนถึงทีมงานหรือหน่วยงานที่ตนเกี่ยวข้อง รวมทั้งการปลูกฝังค่านิยมในทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้น

๓. ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติตนอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอภายใต้ค่านิยมของกรมสุขภาพจิต และของกระทรวงสาธารณสุข

๔. การบริหารทรัพยากรบุคคลทุกกระบวนการ ต้องมีความสอดคล้องกับค่านิยมกรมสุขภาพจิต โดยให้ความสำคัญตั้งแต่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริมการยกย่องชมเชยต่างๆ เป็นต้น

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

นโยบาย - ค่านิยม - วัฒนธรรม สู่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร

นโยบาย อธิบดีฯ	C Creation	P Positive		R Responsible to Society			Multitasking
	System Thinking	Positive Thinking	Positive Behavior	Social Moral Intelligent Quotient (SMIQ)			
				Social Activity	Social Commitment	Social Development	
ค่านิยมกรมฯ	Learning	Mind/ Accountability		Network / Teamwork		Equity	Efficiency/ Effectiveness
วัฒนธรรม กรมฯ	ใฝ่เรียนรู้ สู่การสร้างสรรค์	คนคิดดี		รักสามัคคี		เพื่อสังคม	มีศักยภาพสูง
พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ ของบุคลากร กรมฯ	๑. หมั่นแสวงหา และเปิดรับ ความรู้ใหม่ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับงาน และพัฒนาตนเอง ให้มีทักษะและ ความชำนาญใน เรื่องเหล่านั้น ๒. นำองค์ความรู้ ใหม่ๆ มา ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน ๓. ถ่ายทอดองค์ ความรู้ใหม่ๆ เพื่อ พัฒนางาน	๑. เต็มใจและจริงใจ ให้บริการ ๒. ให้เกียรติผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการ ๓. รู้และปฏิบัติตาม หน้าที่ความรับผิดชอบ ของตนเองและ หน่วยงาน		๑. มีปฏิสัมพันธ์ และสื่อสาร อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เป็นผู้นำที่ดีและเป็นผู้ ตามที่มีวินัย เข้าใจบทบาท การทำงานของตนเองและ ผู้อื่น สนับสนุนไว้วางใจ ยอมรับและรับฟังกัน ๓. ทำงานร่วมกันเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม อย่าง ปรองดองและราบรื่น		๑. มีจิตอาสา ๒. ปรับปรุง ระบบและ วิธีการทำงาน โดยยึด ประชาชน เป็นจุด ศูนย์กลาง	พัฒนาการตนเองให้ มีความรู้และ ทักษะด้านการใช้ ข้อมูล สื่อ และ เทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีความชำนาญ งาน สามารถ ทำงานได้หลายๆ ด้าน