

๐๒๙ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร





ประกาศกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสุขภาพจิต ได้มีประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งมั่นพัฒนาให้องค์กรมีความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : ผู้บริหารและบุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือ ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด : ผู้บริหารและบุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล จะปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มใจ รวมถึงมีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานของตน และจะบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ผู้บริหารและบุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงไม่กระทำการที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ผู้บริหารและบุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร จะสร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : ผู้บริหารและบุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นการบริหารงานให้สำเร็จ ในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม มีคุณธรรมจริยธรรม และตามหลักธรรมาภิบาล

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน : ผู้บริหารและบุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล จะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้อง สามารถอ้างอิงถึงแหล่งข้อมูลที่เป็นจริง รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

จึงประกาศให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางนวลนารถ คุ้มรอด)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

