

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กอมสุภาพจิต
Department of Mental Health

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค			ก.ย																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สิบ Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของ คนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางปรับปรุง	มี แผน งาน และ การ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการปลูก และปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ โดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง การแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และประโยชน์ ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบ เลข “ฐาน สิบสอง Digital” มาปรับใช้เป็น แนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				ด.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค			ส.ค	ก.ย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่าง ที่ดีในหน่วยงาน	๑ กิจกรรม												บูรณาการ ร่วมกับ กิจกรรม เสริมสร้าง ความผูกพัน กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบ สำรวจความคิดเห็นด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๕													- -	กลุ่มงาน อำนาจการ
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ คำนิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม													บูรณาการ ร่วมกับ โครงการ ประชุม คณะกรรมการก ารขับเคลื่อน ค่านิยม องค์กรกรม สุขภาพจิต	กลุ่มงาน บริหารผล การปฏิบัติ ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
				ค.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค			ส.ค	ก.ย	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างมาตรฐานระดับ มีความ ผู้บริหารทุกระดับ มีความ รับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต และมีการ สื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึง ความโปร่งใสในการบริหารราชการและ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริต	มีการประกาศเจตจำนง สุจริตและมีการกำกับ ติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี													บูรณาการ ร่วมกับกรม สุขภาพจิตและ หน่วยงาน ส่วนกลางใน กิจกรรม ประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการ ทุจริตของกรม สุขภาพจิต	กลุ่มงาน อำนาจการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรใน หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่าง มืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของค่าคะแนนตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๘๐														-	กลุ่มงาน อำนาจการ
		ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการ บริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี	ร้อยละ ๘๐														ส่งบุคลากร ที่ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ เข้ารับการ อบรมจาก หน่วยงานที่ จัดโครงการ	กลุ่มงาน อำนาจการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการจัดซื้อ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคา กลาง และให้ผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำ บัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่าง เคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐													กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก	
	๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง ๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและ เงื่อนไขที่มีประโยชน์ (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่าง ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทที่เขาเข้า กองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้อง คำนึงถึงปัจจัยต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อที่กำหนด คุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ (๔) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรอง ราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด	ร้อยละของการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้มีการดำเนินการในเรื่องนี้ เนื่องจากเป็นหน่วยงาน ส่วนกลาง มีใช้หน่วยงานที่เป็นสถานบริการ จึงไม่มีบทบาท หน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาและเวชภัณฑ์ต่างๆ													

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
				ค.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค			ก.ย	
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม												ใช้วิธี ประชาสัมพันธ์ ติดบอร์ด และ Social Network	กลุ่มงาน อำนาจการ	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย ๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง /ปี				↕								ส่งบุคลากร เข้าร่วม โครงการที่ เกี่ยวข้อง	กลุ่มงาน อำนาจการ	
		ร้อยละของการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใส และเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐													ดำเนินการ ด้าน บริหารงาน บุคคลตาม คู่มือการ ปฏิบัติ ราชการกอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล	กลุ่มงานสรรหาและกลุ่มงานบริหารผล การปฏิบัติ ราชการ

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๓										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				ค.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค			ส.ค
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการ ป้องกันการทำงานทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทำงานทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี				↔								ส่งบุคลากร เข้าร่วม โครงการที่ เกี่ยวข้อง	กลุ่มงาน อำนาจการ

เห็นชอบ

(.....)
(นางนวลนารถ คุ่มรอด)
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล