



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานแบบแผนป้องกันการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีนิยม กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐาน สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต ดังนี้ (๑.๑) จัดทำแผน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง การส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดย ดำเนินการผ่านการบูรณาการร่วมกับโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๒ หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑) (๑.๒) ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการในการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด โดยการอนุมัติ โครงการ และดำเนินโครงการที่กำหนด วันที่ ๑ ในวันที่ ๑๕ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ คน และบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๗ คน รายละเอียดตามหนังสือกองบริหารทรัพยากร บุคคล ที่ สธ ๐๘๐๓.๔/๕๒๐๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๒) (๑.๓) ได้มีการสรุปผลดำเนินงาน วิเคราะห์ปัจจัย สนับสนุนและปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง โดยพบว่าโครงการดังกล่าวเป็นการจัดเพื่อข้าราชการใหม่เป็น หลัก ซึ่งจะเน้นให้ความรู้ในทุกเรื่องที่สำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการสามารถทำงานได้และทำงานเป็น ทั้งนี้มีส่วน เน้นที่สำคัญในเรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี โดยการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดหลัก	๑ แผนงาน ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
				ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม นอกจากนี้ยังได้มีการศึกษาดูงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ผลการแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพบว่า ร้อยละ ๘๐ รู้สึกพอใจมาก รายละเอียดตามกำหนดการและสรุปผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรม (เอกสารหมายเลข ๓)		
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติโดยบูรณาการร่วมกับกิจกรรมส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะดำเนินการ ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดหนังสือกรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๔/ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๔)	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน	มี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติโดยบูรณาการร่วมกับกิจกรรมส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะดำเนินการ ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดหนังสือกรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๔/ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๔)	๑ แผนงาน ร้อยละ ๑๐๐	
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามที่กำหนดในแผน ช่วงเดือน ก.ค.-ส.ค.๒๕๖๒	ร้อยละ ๙๕.๒๔	
		ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่มีการรับรู้ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ ๖๕	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีการรับรู้ในระดับมากขึ้นไป ตามที่กำหนดในแผน ช่วงเดือน ก.ค.-ส.ค.๒๕๖๒	ร้อยละ ๖๕.๒๓	

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๑.๖ พัฒนาศักยภาพในหน่วยงาน ให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต	๑ กิจกรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนด แผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โดยดำเนินการผ่าน การบูรณาการร่วมกับโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรม สุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๒ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่น ที่ ๑ ในวันที่ ๑๕-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยโครงการจะมี เนื้อหาที่ให้ความรู้ในเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต ตลอดจนถึงการศึกษาดูงานในโครงการที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้เนื้อหา ยังเน้นการนำค่านิยม MENTAL กรม สุขภาพจิต มาเป็นหลักในการทำงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมแก่ทั้งตนเองและผู้อื่น รายละเอียดตามโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ กิจกรรมที่ ๓ การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี (เอกสารหมายเลข ๕)	๑ กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเ็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability) กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกับกรมสุขภาพจิตและหน่วยงานส่วนกลางในกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ในวันที่อังคารที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ หลังจากนั้น กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการจัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหารกองบริหารงานบุคคลในการต่อต้านการทุจริต และจัดให้มีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต โดยการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (เอกสารหมายเลข ๖)	๑ ครั้ง / ปี ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๗๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีความรู้ความเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามที่กำหนดในแผน ช่วงเดือน ก.ค.-ส.ค.๒๕๖๒	ร้อยละ ๖๙.๘๗
		ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ร้อยละ ๘๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ (จำนวน ๒ ราย) ได้แก่นายวันเฉลิม จาติเสถียร และนางสาวจันทร์จรัส มีแสง) ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยส่งเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง คือ โครงการอบรมความรู้ด้านพัสดุ (กองบริหารการคลัง) ได้แก่นายวันเฉลิม จาติเสถียร และนางสาวจันทร์จรัส มีแสง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารหมายเลข ๗)	ร้อยละ ๑๐๐

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญาทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการของรัฐบาลกับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกเรื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสารหมายเลข ๘)	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญาทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกเรื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสารหมายเลข ๘)	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๖ ผลักดันให้มีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล มิได้มีการดำเนินการในส่วนนี้ เนื่องจากการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการดำเนินการ
	๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา (๑) ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล (๒) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ (๓) ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๐๗/๗ มาตรา				

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	๑๒๓/๕ (๔) ให้องค์กรหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้ กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรีย และ การให้หรือรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายใน หน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ใ้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	๑ กิจกรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรีย และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรีย และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคร่งครัด รายละเอียดตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (เอกสาร หมายเลข ๙)	๑ กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและ ลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และ ส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจของการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติ ราชการ ที่ สธ ๐๘๐๓.๓/๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ (เอกสาร หมายเลข ๑๐)	๑ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฏ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฏ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและ เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้การดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม รายละเอียด ตามคู่มือการปฏิบัติงาน(Work Manual) (เอกสารหมายเลข ๑๑)	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด	
			ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระบบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระบบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระบบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันและการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติงานที่ สธ ๐๘๐๓.๗/๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ (เอกสารหมายเลข ๑๐)	ร้อยละ ๑๐๐

● ข้อดี

ทำให้ผู้บริหารและผูปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างที่จะช่วยในการต่อต้านการทุจริตประพหติมิชอบด้วยกันในองค์กร

● ข้อเสีย

บางกิจกรรมยังไม่สามารถครอบคลุมบุคลากรในองค์กรอย่างทั่วถึง หรือบางกิจกรรมขาดงบประมาณในการดำเนินการ ต้องบูรณาการร่วมกับโครงการอื่นๆ ซึ่งอาจไม่ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่ต้องการ

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

เห็นชอบ



(.....)

ตำแหน่ง (นางवलนารถ คุ้มรอด)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ