



ขั้นตอนการส่งผลงาน (ว.10/48)





ผลงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก



14. ผลงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

14.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข 2)

14.2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
(เอกสารหมายเลข 3)





ผลงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก



14.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ****หัวข้อต้องครบถ้วน และเรียงลำดับตามแบบฟอร์ม****

- 1) ชื่อผลงาน เรื่อง.....
- 2)เค้าโครงเรื่อง
- วัตถุประสงค์.....
- 3) สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ.....100.....%
- 4) รายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
 1. นายชาติชาย หล่อเหลา สัดส่วนของผลงาน 5%
 2. นางเจริญพร ทำดี สัดส่วนของผลงาน 10%
- 5) ประโยชน์ของผลงาน.....
- 6) การเผยแพร่ (ถ้ามี)

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 เป็นต้นไป ผลงานที่จัดทำขึ้น ย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี
นับจากผลงานแล้วเสร็จถึงปีที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก



ผลงานที่ขอเข้ารับบริการคัดเลือก



14.2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1) ชื่อผลงาน เรื่อง.....

2) หลักการและเหตุผล อธิบายความเป็นมา เหตุผลความจำเป็น สภาพปัญหา หรือความสำคัญ
ของเรื่อง โดยเชื่อมโยงให้เห็นความสัมพันธ์กับเรื่องที่น่าเสนอ ถ้ามีสถิติควรระบุด้วย และมีวัตถุประสงค์การศึกษา
- วัตถุประสงค์.....

3) บทวิเคราะห์/แนวคิด/ทฤษฎี..... ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยย่อไม่ใช้ระบุแต่หัวข้อ
พร้อมทั้งระบุวิธีดำเนินการให้เป็นรูปธรรมชัดเจน โดยระบุว่า ทำอะไร อย่างไร กับใคร ที่ไหน เมื่อไร.....





ผลงานที่ขอเข้ารับการคัดเลือก



14.2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

4) วิธีดำเนินการในการพัฒนา/แก้ไขปรับปรุงงาน.....

5) ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....**ผลลัพธ์ของโครงการที่คาดหวัง**.....

6) ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....**วัดได้เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ/แนวคิด**

****หัวข้อต้องครบถ้วน และเรียงลำดับตามแบบฟอร์ม****





เอกสารดาวน์โหลด



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
Human Resource Management Division
กรมสุขภาพจิต

A- Aa A+

หน้าแรก

เกี่ยวกับเรา

ข่าวสาร

งานประเพณีบุคคล

เอกสารดาวน์โหลด

ระบบสารสนเทศ

ข้อมูลสถิติ

ติดต่อเรา

ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

<http://www.hr.dmh.go.th>

ว.10

01 หลักเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการ 13 สายงาน (เฉพาะชำนาญการพิเศษ)

02 นันทกิจกุล นักเทคนิค รังสี กายภาพ

03 ว 10 ลว. 15 ก.ย. 48

04 ว 5 ลว. 12 เม.ย. 42

05 ว 18 ลว. 11 ธ.ค. 51

06 ว 4 ลว. 24 มี.ค. 57

07 แนวทางการส่งผลงาน ว 10 (ว 2284 ลว. 12 พค 63)

~~08 แนวทางการส่งผลงาน ว 10 (ว 2284 ลว. 12 พค 63)~~

09 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก(ปก. เป็น ชก./ขอรับเงินประจำตำแหน่ง/ชก. เป็น ชพ. สายงานแพทย์ หรือ ทันตแพทย์)

~~10 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล~~

11 ปก แบบประเมินบุคคลและผลงาน

12 ปก แบบประเมินบุคคลและผลงาน (รับเงินประจำตำแหน่ง)

13 ปก ข้อเสนอแนวคิด

14 ปก ข้อเสนอแนวคิด (รับเงินประจำตำแหน่ง)

15 แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

16 แบบฟอร์มและคำอธิบาย แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

17 แบบฟอร์มและคำอธิบาย ข้อเสนอแนวคิด



ตัวอย่างหนังสือส่งใบสมัคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ขอส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ระดับชำนาญการ)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วย นาย/นาง/นางสาว _____ ตำแหน่ง _____ ระดับ _____
ตำแหน่งเลขที่ _____ กลุ่มงาน/ฝ่าย _____ โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์ _____ มีความประสงค์
สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง _____
ระดับ _____ (ด้าน _____) ตำแหน่งเลขที่ _____ และส่วนราชการเดิม

โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์ _____ จึงขอส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายนาย/นาง/นางสาว _____ ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. สำเนาวุฒิบัตร/ใบปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. หนังสือแจ้งผลการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | จำนวน ๑ ฉบับ |

ในสายงานที่ขอ, กู้กลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ





ตัวอย่างหนังสือส่งใบสมัคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ขอส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ระดับชำนาญการ เพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วย นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน/ฝ่าย..... โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์..... มีความประสงค์
สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่ง..... ระดับ..... (ด้าน
.....) ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์..... จึงขอส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับเงินประจำ
ตำแหน่ง รายนาย/นาง/นางสาว..... ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|--------------|
| ๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. สำเนาวุฒิบัตร/ใบปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | จำนวน ๑ ฉบับ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ





ตัวอย่างหนังสือส่งใบสมัคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ขอส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานแพทย์/ทันตแพทย์)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วย นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน/ฝ่าย..... โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์..... มีความประสงค์
สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง.....
ระดับ..... (ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม

โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์..... จึงขอส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายนาย/นาง/นางสาว..... ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|--------------|
| ๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. สำเนาวุฒิบัตร/ใบปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | จำนวน ๑ ฉบับ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ





ตัวอย่างหนังสือนำเสนอผลงานเพื่อประเมิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ขอส่งเอกสารวิชาการ (ระดับชำนาญการ)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสุขภาพจิตได้มีประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานของตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นจากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่ง ลงวันที่ _____ ราย นาย/นาง/นางสาว _____ ตำแหน่ง _____ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ _____ กลุ่มงาน/ฝ่าย _____ โรงพยาบาล/สถาน/ศูนย์ _____ นั้น

โรงพยาบาล/สถาน/ศูนย์ _____ จึงขอส่งเอกสารวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลตำแหน่ง _____ ระดับชำนาญการ (ด้าน _____) ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑. แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน | จำนวน ๔ ชุด |
| ๒. ผลงานวิชาการ | จำนวน ๔ ชุด |
| ๓. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | จำนวน ๔ ชุด |

๔. สำเนาประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานของตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นจากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

หมายเหตุ : ๑. สายงานแพทย์ เอกสารข้อ ๑ - ๓ จำนวน ๖ ชุด

๒. สายงานพยาบาลวิชาชีพ (จิตเวชเด็ก) เอกสารข้อ ๑ - ๓ จำนวน ๕ ชุด





ตัวอย่างหนังสือส่งผลงานเพื่อประเมิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ขอส่งเอกสารวิชาการ (ระดับชำนาญการเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสุขภาพจิตได้มีประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง ลงวันที่..... ราย นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ระดับชำนาญการ (ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน/ฝ่าย..... โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์..... นั้น

โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์..... จึงขอส่งเอกสารวิชาการเพื่อประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่ง..... ระดับชำนาญการ (ด้าน.....) ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑. แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน | จำนวน ๔ ชุด |
| ๒. ผลงานวิชาการ | จำนวน ๔ ชุด |
| ๓. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | จำนวน ๔ ชุด |

- | | |
|--|--------------|
| ๔. สำเนาประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง | จำนวน ๑ ฉบับ |
|--|--------------|

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

หมายเหตุ : สายงานพยาบาลวิชาชีพ (จิตเวชเด็ก) เอกสารข้อ ๑ - ๓ จำนวน ๔ ชุด





ตัวอย่างหนังสือนำเสนอผลงานเพื่อประเมิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ขอส่งเอกสารวิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานแพทย์)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสุขภาพจิตได้มีประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานของตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นจากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่ง ลงวันที่ ราย นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการ (ด้าน) ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์ นั้น

โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์ จึงขอส่งเอกสารวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้าน) ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน | จำนวน ๖ ชุด |
| ๒. ผลงานวิชาการ | จำนวน ๖ ชุด |
| ๓. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔. สำเนาประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานของตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นจากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่ง | จำนวน ๑ ฉบับ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ





ตัวอย่างหนังสือส่งผลงานเพื่อประเมิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____

ที่ _____ วันที่ _____

เรื่อง ขอส่งเอกสารวิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ สายงานทันตแพทย์)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสุขภาพจิตได้มีประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานของตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นจากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่ง ลงวันที่ ราย นาย/นาง/นางสาว ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับชำนาญการ (ด้าน) ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มงาน/ฝ่าย โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์ นั้น

โรงพยาบาล/สถาบัน/ศูนย์ จึงขอส่งเอกสารวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล ตำแหน่งทันตแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้าน) ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| ๑. แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน | จำนวน ๔ ชุด |
| ๒. ผลงานวิชาการ | จำนวน ๔ ชุด |
| ๓. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี | จำนวน ๔ ชุด |

ประสิทธิผลมากขึ้น

- | | |
|---|--------------|
| ๔. สำเนาประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับ | จำนวน ๑ ฉบับ |
|---|--------------|

คัดเลือกเพื่อประเมินผลงานของตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นจากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ





ถาม - ตอบ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติงาน

เลขที่ 88/20 อาคาร 2 ชั้น 2
ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000



0 2590 8403, 0 2590 8025



evaluate.hr.dmh@gmail.com