



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ด้วย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต และได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานดังกล่าวแล้ว ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต และประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน ภายใน ๙ เดือน และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้ ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้นไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน นับจากวันที่กรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อข้าราชการเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จนถึงวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลประทับตรารับหนังสือและผลงานเพื่อขอรับการประเมินผลงานที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ถ้าหากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด และ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินถึงกรมสุขภาพจิต ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ เดือนในปีงบประมาณ นั้น

ทั้งนี้ จึงให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำแบบยินยอมให้ย้ายเลขที่ตำแหน่งกลับมาดำรงตำแหน่งและระดับเดิม หากภายหลังไม่ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานภายในระยะเวลา ตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตดังกล่าว

ดังนั้น กรมสุขภาพจิตจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ซึ่งดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก

จำนวน ๘ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งว่าง

จำนวน ๗ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งที่มีคนครอง

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด (ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒.๑.๑ ตำแหน่งว่าง นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๒.๑.๒ ตำแหน่งที่มีคนครอง นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตร	๙ ปี

*หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ โดยการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง

๒.๔ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมสุขภาพจิต

๓. การรับสมัครคัดเลือก

กำหนดเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครและ Download ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่ www.hr.dmh.go.th : งานคัดเลือกข้าราชการสูงขึ้น เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดังนี้

๓.๑ กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัคร)

๓.๑.๑ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับมีนาคม ๒๕๖๕ และเอกสารประกอบการพิจารณาการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (เฉพาะผู้มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิน้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๒.๓) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด และสำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนด) ๑๐ ชุด ที่งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๓.๑.๒ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคล เสนอผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ฉบับมีนาคม ๒๕๖๕ (ตามตำแหน่งที่กำหนด) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๓.๑.๓ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคล จัดทำแบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ จง.๑ เลื่อน ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๓.๒ กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต่างสังกัด

๓.๒.๑ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับมีนาคม ๒๕๖๕ และเอกสารประกอบการพิจารณาการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (เฉพาะผู้มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิน้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๒.๓) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด และสำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนด) ๑๑ ชุด ที่งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร ก่อนวันปิดรับสมัครอย่างน้อย ๓ วันทำการ

๓.๒.๒ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ฉบับมีนาคม ๒๕๖๕ (ตามตำแหน่งที่กำหนด) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด

๓.๒.๓ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร จัดทำแบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ จง.๑ เลื่อน ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด

๓.๒.๔ ให้หน่วยงาน ...

๓.๒.๔ ให้หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒.๑ - ๓.๒.๓ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด (เฉพาะวุฒิการศึกษาและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใช้สำเนา) โดยตรงถึงหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครภายในวันปิดรับสมัคร โดยจะถือว่าวัน เวลา ที่หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครประทับตรา รับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัคร ภายในวันปิดรับสมัคร โดยจะถือว่าวันที่ ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราการจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครจัดเก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด

๔. การตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับหน่วยงานของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัคร (ตามคำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ ๒๙๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) มีหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล รวมทั้งจัดทำแบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ตส. ระดับเชี่ยวชาญ) และแบบเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ สข. ระดับเชี่ยวชาญ)

๕. วัน เวลา และเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกที่หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครจะต้องส่งให้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครจะต้องส่งเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกทุกคน โดยตรงถึงกรมสุขภาพจิตและหรือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือว่าวัน เวลา ที่กรมสุขภาพจิต และหรือกองบริหารทรัพยากรบุคคลลงประทับตรารับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังกรมสุขภาพจิตและหรือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยจะถือว่าวันที่ ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราการจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก โดยจะต้องส่งเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ หนังสือนำเสนอเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๕.๒ แบบเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ สข. ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด

๕.๓ แบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ตส. ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด

๕.๔ ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับมีนาคม ๒๕๖๕ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด และสำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (เฉพาะตำแหน่งที่กำหนด) ๔ ชุด

๕.๕ แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ งจ. ๑ เลื่อน ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด

๕.๖ แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ฉบับมีนาคม ๒๕๖๕ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด (ตามตำแหน่งที่กำหนด)

๕.๗ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ
เลื่อนขึ้นตามตำแหน่งที่ขอประเมิน (เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิน้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๒.๓) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๘ ชุด

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานจัดเก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะเป็นผู้ดำเนินการประเมินบุคคล โดยพิจารณารายละเอียดจาก
ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับมีนาคม ๒๕๖๕ แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล
ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ จง.๑ เลื่อน ระดับเชี่ยวชาญ) และเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) และใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือ
วิธีอื่นที่เห็นว่าเหมาะสมเพิ่มเติม โดยอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๖.๒ กรณีแต่ละตำแหน่งมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพียงรายเดียวหรือไม่มีผู้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือก คณะกรรมการฯ อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาให้ประกาศรับสมัครใหม่

๖.๓ กรณีส่งเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือกไม่ครบถ้วน หรือไม่สมบูรณ์
หรือส่งไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ไม่ไปปฏิบัติ
ราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาคัดเลือก

๗. องค์ประกอบการประเมิน

ตามเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้ประกาศให้ทราบ
ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมิน
บุคคลและการประเมินผลงาน การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลจะต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่ง
เพื่อประเมินผลงาน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมสุขภาพจิตจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกทาง www.hr.dmh.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอัมพร เบญจพลพิทักษ์)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

รายละเอียดตำแหน่งต่าง ๆ ที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

.....

ตำแหน่งว่าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๑	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๑๔๐๕	โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้ว ราชนครินทร์
๒	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๑๔๖๑	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา ราชนครินทร์
๓	นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา)	๒๕๑๘	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๔	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๒๙๑๒	โรงพยาบาลจิตเวชสงขลา ราชนครินทร์
๕	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล	๓๑๗๗	สถาบันราชานุกูล
๖	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจการพยาบาล (ผู้เชี่ยวชาญทางการพยาบาล)	๓๑๘๖	สถาบันราชานุกูล
๗	นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ (ด้านสังคมสงเคราะห์)	๒๕๑๙	โรงพยาบาลสวนสราญรมย์

ตำแหน่งมีคนครอง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หน่วยงาน
๑	นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ (ด้านสังคมสงเคราะห์)	๓๓๑๑	กรมสุขภาพจิต ปฏิบัติราชการสำนักวิชาการ สุขภาพจิต

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

.....

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

.....

รายละเอียดผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมิน

ลำดับ	ตำแหน่ง	ผลงานวิชาการ				ข้อเสนอแนวคิด
		จำนวน	เรื่องที่ ๑	เรื่องที่ ๒	เรื่องที่ ๓	จำนวน/สัดส่วน
๑	พยาบาลวิชาชีพ	๑-๓ เรื่อง	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐%	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐%	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๖๐%	๑ เรื่อง/ สัดส่วน ๑๐๐%
๒	นักจิตวิทยาคลินิก	๑-๓ เรื่อง	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๗๐%	- ไม่ต้องเป็นชื่อแรก - ไม่กำหนดสัดส่วน	- ไม่ต้องเป็นชื่อแรก - ไม่กำหนดสัดส่วน	๑ เรื่อง/ สัดส่วน ๑๐๐%
๓	นักสังคมสงเคราะห์	๑-๓ เรื่อง	- เป็นชื่อแรก - สัดส่วนไม่น้อยกว่า ๗๐%	- ไม่ต้องเป็นชื่อแรก - ไม่กำหนดสัดส่วน	- ไม่ต้องเป็นชื่อแรก - ไม่กำหนดสัดส่วน	๑ เรื่อง/ สัดส่วน ๑๐๐%

หมายเหตุ รายละเอียดการส่งผลงานและการเผยแพร่ผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
(ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๒๑๓๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕)