



แนวทางการดำเนินการ
ส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
เพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
• ที่มา.....	๑
• ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข.....	๒
• การนับประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย.....	๔
• ตัวอย่างการนับประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย.....	๕
• คำถามที่พบบ่อย.....	๑๐
ภาคผนวก	
• หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘.....	๑๕
• หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑.....	๑๗
• หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓.....	๑๙
• หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓.....	๒๑
• หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓...	๒๒
• หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓...	๒๓

แนวทางการดำเนินการส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เพื่อรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ที่มา

ด้วย ก.พ. ได้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงกว่า จะต้องมึประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ก.พ. ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่างโดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ ประกอบกับ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ภายใต้เงื่อนไขรายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งการดำเนินการที่ผ่านมา กระทรวงสาธารณสุข ได้มีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงแล้ว แต่ยังพบว่าบางส่วนราชการมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และการนับระยะเวลาของประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย จึงส่งผลให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมและแนวทางการส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการไม่สอดคล้องกับนิยามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ทำให้ผู้ที่เข้าสู่วางตำแหน่งประเภทอำนวยการมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายยังไม่ครบถ้วนตามที่เกณฑ์ได้กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตระหนักถึงความสำคัญและความก้าวหน้าของข้าราชการผู้ปฏิบัติงานในราชการบริหารส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาค และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการได้อย่างถูกต้อง จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อให้ส่วนราชการถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ของกระทรวงสาธารณสุข

นิยาม

▶ ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

ต่างสายงาน

▶ ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกันด้วย และให้รวมถึงกรณีการเปลี่ยนชื่อยุบรวมตำแหน่ง ตามบัญชีการปรับปรุงสายงานที่ออกตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วน ราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดให้ผู้เคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงาน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะตำแหน่งที่มีการยุบรวมแล้วมีลักษณะงาน ที่เปลี่ยนแปลงไปในกรณีตำแหน่งดังต่อไปนี้

» ตำแหน่งนักวิชาการสุขศึกษา นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และนักวิชาการควบคุมโรค เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นนักวิชาการสาธารณสุข

» ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่งานควบคุมโรค เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็นเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข

ต่างหน่วยงาน

➤ ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

ต่างพื้นที่

➤ ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน

ต่างลักษณะงาน

➤ ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีลักษณะการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

➤➤ มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานต่างจากลักษณะงานเดิมที่ปฏิบัติภายในกอง หรือสำนัก หรือศูนย์ หรือกลุ่ม หรืองาน โดยชื่อตำแหน่งในสายงานไม่เปลี่ยนแปลง หรือ

➤➤ มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเหนือจากบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานหลัก หรือ

➤➤ มีการเปลี่ยนด้านในสายงานของตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) เป็นต้น

***** กรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการพิจารณาประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกกรณี

***** การนับระยะเวลาประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสิทธิภาพในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี

***** ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามที่กำหนดแล้ว

การนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ข้าราชการที่จะเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการจะต้องมีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า “๓ อย่าง” โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ “อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี” โดยจะมีที่ “ต่าง” ก็ได้ โดยที่

๑ ระยะเวลานับได้	๒ ระยะเวลานับได้ (มีเงื่อนไขการนับ)	๓ ระยะเวลานับไม่ได้
๑. นับได้ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ ๒. การดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ที่มีคำสั่งมอบหมายที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. กรณีปฏิบัติราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา ๔ อำเภอ คือ อำเภोजะนะ อำเภอกะเตพา อำเภอนาหวี อำเภอสะบ้าย้อย) สามารถนับระยะเวลาวิเศษได้	๑. กรณีมีประสบการณ์การปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ที่อยู่ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับเพียงอย่างเดียว ๒. ปฏิบัติหลายหน้าที่ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว แต่หากเมื่อแยกแต่ละอย่างแล้ว มีระยะเวลาอย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี ก็สามารถนับแยกกันเป็นคนละอย่างได้ ๓. การไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศตามมติคณะรัฐมนตรี (โดยมีหน้าที่ที่ปฏิบัติแตกต่างจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่อย่างชัดเจน)	๑. ลาศึกษา (สามารถนำช่วงเวลาก่อนลาศึกษา และหลังจากรายงานตัวกลับมา ปฏิบัติราชการมานับรวมเป็นอย่างเดียวกันได้ หากยังคงดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่เดิม) ๒. ลาออก-บรรจุกลับ (สามารถนำช่วงเวลาการปฏิบัติราชการก่อนลาออกและหลังจากบรรจุกลับมานับรวมกันได้หากบรรจุกลับแล้วยังดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่เดิม) ๓. การเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ

หมายเหตุ

- นับระยะเวลาเป็นจำนวนปี เดือน วัน
- นับการดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ที่มีการบันทึกในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ทั้งนี้ การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่มีการบันทึกลงใน ก.พ. ๗ จะต้องมียกเอกสารคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน

ตัวอย่างการนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ตัวอย่าง การนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย จากประวัติการรับราชการ ของ นาย xxx xxxx
เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง				
1 มิ.ย. 2531	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ - ๔ สสอ.ยะหา สสจ.ยะลา ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๒๕๓๑ ถึง ๓๐ พ.ค. ๒๕๓๘ รวมระยะเวลา ๗ ปี - เดือน - วัน (นับทวีคูณได้เป็น ๑๔ ปี - เดือน - วัน) นับเป็น ๑ อย่าง (ต่างพื้นที่)			
1 มิ.ย. 2531	ตำแหน่งสำหรับงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ทดลองง)				
1 ม.ค. 2532	ไปปฏิบัติราชการ สสอ.ยะหา สสจ.ยะลา				
1 ม.ค. 2532	ปรับอัตราเงินเดือน				
1 ก.ค. 2532	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2 สสอ.ยะหา				
	สสจ.ยะลา				
1 ต.ค. 2532	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
1 ต.ค. 2533	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
1 ต.ค. 2534	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
1 ต.ค. 2535	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
1 ต.ค. 2536	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
9 ต.ค. 2536	เลื่อน เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 4 สสอ.ยะหา สสจ.ยะลา	“ลาศึกษา” นับไม่ได้			
1 ต.ค. 2537	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
31 พ.ค. 2538	ลาศึกษาในประเทศ				
31 พ.ค. 2539	รายงานตัวกลับมาปฏิบัติราชการ				
	(เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 4 สสอ.ยะหา สสจ.ยะลา				
25 พ.ย. 2539	นักวิชาการสาธารณสุข 4 สสอ.กาบัง สสจ.ยะลา				
5 มี.ค. 2540	นักวิชาการสาธารณสุข 5 สสอ.กาบัง สสจ.ยะลา				
1 ต.ค. 2540	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
1 ธ.ค. 2540	ย้ายระดับเดิม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 5 งานความร่วมมือ				
	ภาครัฐและเอกชน ฝ่ายความร่วมมือภาครัฐและเอกชน				
1 ต.ค. 2541	สำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน	นักวิชาการสาธารณสุข ๔ - ๕ สสอ.กาบัง สสจ.ยะลา ตั้งแต่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๓๙ ถึง ๓๐ พ.ย. ๒๕๔๐ รวมระยะเวลา ๑ ปี - เดือน ๖ วัน (นับระยะเวลาทวีคูณได้เป็น ๒ ปี ๑๒ วัน) นับเป็น ๑ อย่าง (ต่างพื้นที่)			
	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
22 ก.พ. 42	ย้ายระดับเดิม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 5 ศูนย์ฝึกอบรม				
	และพัฒนาศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา				
1 ต.ค. 2542	สำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน				
	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
1 ต.ค. 2543	เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี				
15 ธ.ค. 2543	ย้ายระดับเดิม นักวิชาการสาธารณสุข 5 ศูนย์ฝึกอบรม				
	และพัฒนาศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา				
	สำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน				
1 เม.ย. 2544	เลื่อนขึ้นเงินเดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ศูนย์ฝึกอบรมฯ สำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ ๑ ธ.ค. ๒๕๔๐ ถึง ๑๔ ธ.ค. ๒๕๔๓ รวมระยะเวลา ๓ ปี - เดือน ๑๔ วัน (นับทวีคูณได้เป็น ๖ ปี - เดือน ๒๘ วัน) นับเป็น ๑ อย่าง (ต่างสายงาน)			
1 ต.ค. 2544	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2545	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
11 มิ.ย. 2545	เลื่อน นักวิชาการสาธารณสุข 6 (ว) (ด้านบริการทางวิชาการ)				
	ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้				
	จังหวัดยะลา สำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน				
1 ต.ค. 2545	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 9 ต.ค. 2545	โอนไปกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				
	ตาม พ.ร.ฎ.โอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ฯ พ.ศ.2545				
		นักวิชาการสาธารณสุข ๕-๖ ศูนย์ฝึกอบรมฯ สำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๔๓ ถึง ๑๘ ต.ค. ๒๕๔๕ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน (นับทวีคูณได้เป็น ๓ ปี ๘ เดือน ๘ วัน) นับเป็น ๑ อย่าง (ต่างสายงาน)			

ชื่อ xxx xxxxx

ระดับ ข้าราชการพิเศษ

กระทรวงสาธารณสุข กรม.....

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง				
24 ธ.ค. 2545	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างใหม่ฯ นักวิชาการสาธารณสุข 6 ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพประชาชนชายแดนภาคใต้ กองสนับสนุนสุขภาพประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				
1 เม.ย. 2546	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2546	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2547	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2547	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2548	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
12 เม.ย. 2548	เลื่อน นักวิชาการสาธารณสุข 7 (ด้านบริการทางวิชาการ) ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพประชาชนชายแดนภาคใต้ กองสนับสนุนสุขภาพประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				
1 ต.ค. 2548	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2549	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2549	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2550	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2550	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
14 ม.ค. 2551	เลื่อน นักวิชาการสาธารณสุข 8 (ด้านบริการทางวิชาการ) ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพประชาชนชายแดนภาคใต้ กองสนับสนุนสุขภาพประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				
1 เม.ย. 2551	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
4 ส.ค. 2551	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพ ประชาชนชายแดนภาคใต้ กองสนับสนุนสุขภาพประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				
1 ต.ค. 2551	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
11 ธ.ค. 2551	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพ ประชาชนชายแดนภาคใต้ กองสนับสนุนสุขภาพประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (แต่งตั้งตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551)				
1 เม.ย. 2552	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2552	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2553	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2553	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2554	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2555	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2555	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				

นักวิชาการสาธารณสุข ๖ - ๘
(ด้านบริการทางวิชาการ)
ศูนย์ฝึกอบรมฯ กองสนับสนุนสุขภาพประชาชน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ตั้งแต่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๔๕ ถึง ๓ ส.ค. ๒๕๕๑
รวมระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน
(นับทวีคูณได้เป็น ๑๑ ปี ๓ เดือน ๒ วัน)
นับเป็น ๑ อย่าง (ต่างหน่วยงาน)

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมฯ
กองสนับสนุนสุขภาพประชาชน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ตั้งแต่ ๔ ส.ค. ๒๕๕๑ ถึง ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๖
รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๗ วัน
(นับทวีคูณได้เป็น ๑๐ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน)
นับเป็น ๑ อย่าง (ต่างลักษณะงาน)

ชื่อ xxx xxx

ระดับ

ชำนาญการพิเศษ

กระทรวงสาธารณสุข กรม.....

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง				
1 เม.ย. 2556	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2556	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
11 ต.ค. 2556	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต 12 (สงขลา)				
1 เม.ย. 2557	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2557	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2558	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2558	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2559	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2559	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2560	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2560	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2561	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2561	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 เม.ย. 2562	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
1 ต.ค. 2562	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				
26 ก.พ. 2563	ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพประชาชน (อีกหน้าที่หนึ่ง)				
1 พ.ค. 2563	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพประชาชน (อีกตำแหน่งหนึ่ง)				
9 มิ.ย. 2563	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎกระทรวงฯ พ.ศ. 2563 และโครงสร้างใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา กองสนับสนุนสุขภาพประชาชน				
9 มิ.ย. 2563	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชาย แดนภาคใต้ จังหวัดยะลา				
9 มิ.ย. 2563	ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพประชาชน (อีกหน้าที่หนึ่ง)				
1 ต.ค. 2563	เลื่อนขึ้นเงินเดือน				

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ตั้งแต่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๖ ถึง ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๓
รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน
(นับทวีคูณได้เป็น ๑๒ ปี ๙ เดือน - วัน)
นับเป็น ๑ อย่าง (ต่างลักษณะงาน)

การปฏิบัติหน้าที่แต่ละหน้าที่
มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการยังไม่ถึง ๒ ปี
จึงยังไม่สามารถนำมานับเป็น
ประสบการณ์ในงานได้

ผลการนับระยะเวลาของประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ของนาย XXX XXXX สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. ต่างพื้นที่

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
อย่าง ที่ ๑	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ - ๔ ส่วนราชการ สสอ.ยะหา สสจ.ยะลา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๓๑ ถึง ๓๐ พ.ค. ๒๕๓๘ (๗ ปี - เดือน - วัน) (นับทวีคูณได้เป็น ๑๔ ปี - เดือน - วัน)
อย่าง ที่ ๒	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๔ - ๕ ส่วนราชการ สสอ.กาบัง สสจ.ยะลา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๓๙ ถึง ๓๐ พ.ย. ๒๕๔๐ รวมระยะเวลา ๑ ปี - เดือน ๖ วัน (นับระยะเวลาทวีคูณได้เป็น ๒ ปี - เดือน ๑๒ วัน)

คำอธิบาย : ตัวอย่างของประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ต่างพื้นที่ อย่างที่ ๒ ในกรณีปกติหากระยะเวลาการปฏิบัติราชการในหน้าที่ดังกล่าวไม่ถึง ๒ ปี จะไม่สามารถนับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้ แต่หากปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ สามารถนับระยะเวลาทวีคูณได้ โดยถ้ามีระยะเวลาการปฏิบัติราชการเมื่อทวีคูณแล้ว ๒ ปี ขึ้นไป ก็สามารถนับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๒. ต่างหน่วยงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
อย่าง ที่ ๑	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๖ - ๘ (ด้านบริการทางวิชาการ) ส่วนราชการ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพ ประชาชนชายแดนภาคใต้ กองสนับสนุนสุขภาพ ประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๔๕ ถึง ๓ ส.ค. ๒๕๔๑ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน ๑๖ วัน (นับทวีคูณได้เป็น ๑๑ ปี ๓ เดือน ๒ วัน)

คำอธิบาย : เป็นการปฏิบัติราชการในต่างหน่วยงาน คือ จากเดิมปฏิบัติราชการในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โอนไปปฏิบัติราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งนี้ ในกรณีของนาย XXX XXXX เป็นการโอนตาม พ.ร.ฎ. โอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเมื่อมีการถ่ายโอนภารกิจแล้วภารกิจ/หน้าที่ความรับผิดชอบแตกต่างไปจากเดิม ก็สามารถนับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๓. ต่างสายงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
อย่าง ที่ ๑	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ส่วนราชการ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพ ประชาชนชายแดนภาคใต้ สำนักงาน คณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๔๐ ถึง ๑๔ ธ.ค. ๒๕๔๓ รวมระยะเวลา ๓ ปี - เดือน ๑๔ วัน (นับทวีคูณได้เป็น ๖ ปี - เดือน ๒๘ วัน)
อย่าง ที่ ๒	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญ การพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ส่วนราชการ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพ ประชาชนชายแดนภาคใต้ กองสนับสนุนสุขภาพ ประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๖ ถึง ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน (นับทวีคูณได้เป็น ๑๒ ปี ๙ เดือน - วัน)

คำอธิบาย : ชื่อของสายงานตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้และมีหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกัน

๔. ต่างลักษณะงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ระยะเวลา
อย่าง ที่ ๑	ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพประชาชนชายแดน ภาคใต้ ส่วนราชการ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนา สุขภาพประชาชนชายแดนภาคใต้ กองสนับสนุน สุขภาพประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ตั้งแต่ ๔ ส.ค. ๒๕๕๑ ถึง ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๖ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๗ วัน (นับทวีคูณได้เป็น ๑๐ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน)

คำอธิบาย : ในขณะที่นาย XXX XXXX ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๘ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ได้มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ฯ โดยมีลักษณะงานทางการบริหาร ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่ที่มี
ลักษณะงานแตกต่างไปจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ จึงสามารถนับระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้ (โดยไม่ต้องไม่นำเรื่องการดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๘
(ด้านบริการทางวิชาการ) ในช่วงเดียวกันมานับ เพราะจะเป็นช่วงเวลาที่ทับซ้อน)

สรุป

กรณีของนาย XXX XXXX มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแล้ว ๖ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี
ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามที่ ก.พ. กำหนดว่า ต้องมีประสบการณ์ในงาน
ที่หลากหลายไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดังนั้น นาย XXX XXXX จึงมีคุณสมบัติด้าน
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการแล้ว

หมายเหตุ : กรณีไม่ได้ปฏิบัติราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา ๔ อำเภอ
คือ อำเภोजะนะ อำเภอกะเทพา อำเภอนาหวี อำเภอสะบ้าย้อย) ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามปกติ

คำถามที่พบบ่อย

๑

ถาม

กรณีดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่หลายอย่างในช่วงเวลาเดียวกัน หรือ มีช่วงเวลาที่ทับซ้อนกัน จะมีวิธีการนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการอย่างไร

ตอบ

หากในช่วงเวลาดังกล่าวมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ก็สามารถพิจารณาจากข้อเท็จจริงในการปฏิบัติราชการ และนำหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งมานับเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการได้ (ตัวอย่างที่ ๑.๑) ทั้งนี้ หากช่วงเวลาที่ปฏิบัติราชการหลายหน้าที่นั้นมากพอที่จะแยกแต่ละอย่างได้มากกว่า ๒ ปี ก็สามารถนับแยกกันเป็นคนละอย่างได้ (ตัวอย่างที่ ๑.๒)

ตัวอย่าง

ตัวอย่างที่ ๑.๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ และปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่มีลักษณะงานแตกต่างกัน แต่มีช่วงเวลาที่ทับซ้อนกัน กรณีของนาย ก. สามารถนับได้ดังนี้

ที่	ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่	ระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) กลุ่มงานอายุรกรรม รพ. XXX	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๑๕ วัน)	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐ (รวมระยะเวลา - ปี ๕ เดือน - วัน)
๒	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รพ. XXX	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน)	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน)

✗

นับเป็น
๑ อย่าง

หรือ

ที่	ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่	ระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) กลุ่มงานอายุรกรรม รพ. XXX	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๑๕ วัน)	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒ (รวมระยะเวลา ๒ ปี ๐ เดือน)
๒	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รพ. XXX	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน)	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒ ถึง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา - ปี ๙ เดือน ๑๕ วัน)

✗

นับเป็น
๑ อย่าง

ดังนั้น จากตัวอย่างที่ ๑.๑ นาย ก. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ “ต่างลักษณะงาน” แต่สามารถเลือกนำมานับได้เป็น ๑ อย่าง แม้ว่าแต่ละอย่างจะมีระยะเวลามากกว่า ๒ ปี แต่เนื่องจากมีช่วงเวลาที่ทับซ้อนกันคือในช่วงระหว่าง ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓ ดังนั้น นาย ก. จึงต้องเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง ระหว่างการดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) หรือ การปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ตัวอย่างที่ ๑.๒ นาย ข. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรม) ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๕ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ และปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ ถึง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่มีลักษณะงานแตกต่างกัน และมีช่วงเวลาทับซ้อนกัน กรณีของนาย ข. สามารถนับได้ ดังนี้

ที่	ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่	ระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ	ระยะเวลานับมานับ	
๑	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาศัลยกรรม) กลุ่มงานศัลยกรรม รพ. XXX	วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๕ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๘ ปี ๐ เดือน ๑๕ วัน)	วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๑ (รวมระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน)	นับเป็น ๑ อย่าง
๒	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รพ. XXX	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน)	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๑ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๑๕ วัน)	

ดังนั้น จากตัวอย่างที่ ๑.๒ นาย ข. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ “ต่างลักษณะงาน” และสามารถนำมา นับได้เป็น ๒ อย่าง เนื่องจากเมื่อแยกออกมาแต่ละช่วงเวลาโดยไม่ให้ช่วงเวลาทับซ้อนกันแล้ว แต่ละอย่างยังคงมี ระยะเวลาในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒

ถาม

กรณีข้าราชการย้ายสถานที่ปฏิบัติราชการไปต่างจังหวัด/อำเภอ และการย้ายนั้นก็มี การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง/สายงานด้วย ควรนับอย่างไร

ตอบ

สามารถนับการปฏิบัติราชการที่แรก (ต้องไม่น้อยกว่า ๒ ปี) เป็นประเภทต่างพื้นที่ ได้ ๑ อย่าง และนับการปฏิบัติราชการหลังจากย้ายแล้ว (ต้องไม่น้อยกว่า ๒ ปี) เป็นประเภทต่างพื้นที่ หรือ ต่างสายงาน ได้อีก ๑ อย่าง (ตัวอย่างที่ ๒.๑)

ตัวอย่าง

ตัวอย่างที่ ๒.๑ นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สสจ.นครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๕๘ ต่อมาย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สสจ.ชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔ กรณีของนางสาว ก. สามารถนับได้ ดังนี้

ที่	ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่	ระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ	
๑	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สสจ.นครราชสีมา	วันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ (รวมระยะเวลา ๓ ปี - เดือน ๒๕ วัน)	นับเป็น ๑ อย่าง (ต่างพื้นที่)
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พิเศษ สสจ.ชัยภูมิ	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔ (รวมระยะเวลา ๒ ปี ๖ เดือน - วัน)	

นับเป็น ๑ อย่าง
(จะใช้ต่างพื้นที่ หรือ
ต่างสายงาน ก็ได้)

๓

ถาม

กรณีหน่วยงานมีการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน โดยมีคำสั่งให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อื่นอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งทางการบริหารที่ตั้งขึ้นภายในหน่วยงานเอง และไม่ได้ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ. ๗) จะสามารถนับเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ได้หรือไม่

ตอบ

สามารถนับได้ หากการปฏิบัติหน้าที่นั้น มีคำสั่งมอบหมายอย่างชัดเจน ทั้งนี้ บางรายอาจมีการปฏิบัติหน้าที่หลายหน้าที่ในช่วงเวลาใกล้เคียงกัน จึงต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงของเอกสารคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเอกสารทางราชการอื่นที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณาได้ กรณีที่คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นั้นข้อมูลไม่ชัดเจน เช่น ไม่กำหนดกรอบเวลาของการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

๔

ถาม

กรณีลาศึกษา แล้วกลับมาปฏิบัติราชการในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งก่อนลาศึกษา สามารถนับต่อเนื่องได้หรือไม่ จะมีแนวทางการนับอย่างไร

ตอบ

ให้นับโดยตัดช่วงเวลาระหว่างลาศึกษาออก หากรวมแล้วมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ก็สามารถนับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

สอบถามเพิ่มเติม

กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

 ๒๕๙๐ ๑๔๕๕, ๑๖๗๔, ๑๖๗๕

 hrmd.ecm@gmail.com

ภาคผนวก



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ด้วยมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงว่า จะต้องมีการสพการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. จึงกำหนดประสพการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

๑. “ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย” หมายถึง ประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

“ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

“ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่านที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด

๒. ในกรณีที่ส่วนราชการใดจะกำหนดจำนวนหรือระยะเวลาในการมีประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการมากกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ตาม ๑. ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๓. กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสพการณ์ในงานที่หลากหลายให้ อ.ก.พ. กระทรวง มีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาดังกล่าวทุกกรณี

๔. แนวทางการบังคับใช้ ให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลายมาใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๔.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

๔.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้เป็นไปตาม ๑.

๕. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้ใช้บังคับตาม ๔ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทิกกร กาญจนะจิตรรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๑๐

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการทุกจังหวัด อธิบดีทุกกรม เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และหนังสือที่
อ้างถึง ๔ ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ
ถือปฏิบัติ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการต่าง ๆ ภายใต้งัด
กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่
๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับต้นและระดับสูง ของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน
ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละ
ไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือ
ต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน
ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว โดยกำหนดความหมายไว้ ดังนี้

๑.๑ ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้
ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกันด้วย และให้รวมถึงกรณีการเปลี่ยนชื่อ
ยุบรวมตำแหน่ง ตามบัญชีการปรับปรุงสายงานที่ออกตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่
๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดให้ผู้เคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงานตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะตำแหน่งที่มีการยุบรวมแล้วมีลักษณะงาน
ที่เปลี่ยนแปลงไป ในกรณีตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่ง...

- ๒ -

๑) ตำแหน่งนักวิชาการสุขศึกษา นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และนักวิชาการควบคุมโรค เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็น นักวิชาการสาธารณสุข

๒) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่งานควบคุมโรค เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็น เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข

๑.๒ ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

๑.๓ ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน

๑.๔ ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน โดยมีลักษณะการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

๑) มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานต่างจากลักษณะงานเดิม ที่ปฏิบัติภายในกอง หรือสำนัก หรือศูนย์ หรือกลุ่ม หรืองาน โดยชื่อตำแหน่งในสายงานไม่เปลี่ยนแปลง หรือ

๒) มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเหนือจากบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานหลัก หรือ

๓) มีการเปลี่ยนด้านในสายงานของตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) เปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) เป็นต้น

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยปัญหาทุกกรณี

๓. การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือฉบับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

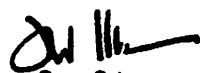
๓.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า “ประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๓.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ ตามเงื่อนไขข้อ ๓ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางพรรณพิมล วิปุลากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔, ๑๓๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔



ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๑

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
 ๕. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก (ขึ้นบัญชี) ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
 ๒. แบบรับรองประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย จำนวน ๑ ชุด
 ๓. ตัวอย่างการจัดทำแบบรับรองประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ว่าจะต้องมีประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย และหนังสือที่อ้างถึง ๔ ได้กำหนดประสพการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ ถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และหนังสือที่อ้างถึง ๕ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้หมายถึงประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมความก้าวหน้า...

-๒-

๑. ส่งเสริมความก้าวหน้าทางการบริหารของข้าราชการในสังกัด ตามเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต่อไป

๒. ส่วนราชการที่มีข้าราชการในสังกัดเป็นผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และส่งแบบรับรองประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (โดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่ลงนามรับรองข้อมูล) พร้อมแนบสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ .pdf ไปยังกลุ่มงานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmd.ecm@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ โดยรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ (ขึ้นบัญชี) แบบรับรองประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และตัวอย่างการจัดทำแบบรับรองฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ สามารถดาวน์โหลดได้ตาม QR code หรือ Short link ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุชุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๖๗๕
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmd.ecm@gmail.com



<https://qr.go.page.link/QfKXR>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๖๗๕
ที่..สธ..๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๒ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน อธิบดีกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้นและระดับสูง ว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ ถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป และหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ กระทรวง สาธารณสุขกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและ ระดับสูง ของกระทรวงสาธารณสุข นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการส่งเสริม ความก้าวหน้าทางการบริหารของข้าราชการในสังกัด ตามเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๖๗

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กระทรวงสาธารณสุขแจ้งเรื่องการกำหนดประสพการณ์
ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ของกระทรวงสาธารณสุข
และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้แจ้งให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการส่งเสริมความก้าวหน้า
ทางการบริหารของข้าราชการในสังกัด ตามเกณฑ์ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายเพื่อเป็นการเตรียม
ความพร้อมให้ข้าราชการมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป
การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะต้องมีการประสพการณ์ในงานที่หลากหลายครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
โดยคำว่า “ประสพการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้หมายถึงประสพการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน
ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการอย่างละ
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งประ
เภทอำนวยการ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการส่งเสริมความก้าวหน้าทางการบริหารของข้าราชการในสังกัด
ตามเกณฑ์ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๖๗๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmd.ecm@gmail.com



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร. ๐-๒๕๕๐-๑๖๗๕

ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๖๘ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน อธิบดีกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/ว ๕๑๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุขแจ้งเรื่องการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ของกระทรวงสาธารณสุข และตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ได้แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการส่งเสริมความก้าวหน้าทางการบริหาร ของข้าราชการในสังกัด ตามเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้ข้าราชการมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะต้องมประสบการณ์ในงานที่หลากหลายครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ โดยคำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายความว่า ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการอย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี” ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนสำหรับการ เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการส่งเสริมความก้าวหน้าทางการบริหาร ของข้าราชการในสังกัด ตามเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข