



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๖๓

ที่ สธ ๐๘๐๓.๓/ว ๑๐๔๗

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามที่ ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ (ให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน โดยต้องจัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

กรมสุขภาพจิตขอเรียนว่า อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณา การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรง อยู่ในระดับเดียวกัน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อพิจารณา การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

รายละเอียดตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ ตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย

(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต





ประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามที่ ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน เพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและ เป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับ เดียวกัน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ ตำแหน่งที่ ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี ตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะพ้นจากราชการไป โดยต้องจัดให้ มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินใจให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงาน เดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรง อยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป มาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ ฯ การย้าย และหลักเกณฑ์ ฯ การเลื่อน โดยอนุโลม นั้น

อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณา การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ข้าราชการพลเรือนสามัญ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อพิจารณา
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ประธาน อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต

แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณา
 การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
 กับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต
 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	หัวข้อ	หลักเกณฑ์/วิธีการ/เงื่อนไข
การประเมินบุคคล		
๑	ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล	ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อพิจารณาการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ระดับเชี่ยวชาญ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต
๒	คุณสมบัติของบุคคลที่เข้ารับการประเมินบุคคล	ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ - ผู้ประสงค์ขอย้าย/ขอโอน ในระดับเดียวกัน จะต้องมีความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด - ผู้ประสงค์ขอย้าย/ขอโอน ในระดับเดียวกัน ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ตำแหน่งที่ขอย้าย/ขอโอน) ไม่ต้องขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
๓	วิธีการ ขอย้าย/ขอโอน	ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ระดับควบ) - ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย/ขอโอน ยื่นแบบขอย้าย/ขอโอน และเอกสารการสมัครเพื่อขอย้าย/ขอโอน ในหน่วยงานที่ประสงค์ขอย้าย/ขอโอน กรณีหน่วยงานพิจารณาในเบื้องต้นแล้วมีความประสงค์จะรับย้าย/รับโอน ให้เสนอความเห็นพร้อมส่งเอกสารให้กรมสุขภาพจิตเพื่อประกอบการพิจารณาการรับย้าย รับโอน ของคณะกรรมการฯ ที่ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตแต่งตั้ง และของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุต่อไป หรือ - กรมสุขภาพจิต เป็นผู้พิจารณาการรับย้าย รับโอน ตามความเหมาะสม

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อ ย้าย โอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๕ ปี ๖๗)

ลำดับ	หัวข้อ	หลักเกณฑ์/วิธีการ/เงื่อนไข
	วิธีการ ขอย้าย/ขอโอน (ต่อ)	ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับนอกควบ)/เชี่ยวชาญ - ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย/ขอโอน ยื่นแบบขอย้าย/ขอโอน และเอกสารการสมัครเพื่อขอย้าย/ขอโอน ในหน่วยงานที่ประสงค์ขอย้าย/ขอโอน กรณีหน่วยงานพิจารณาในเบื้องต้นแล้ว มีความประสงค์จะรับย้าย/รับโอน ให้เสนอความเห็นพร้อมส่งเอกสารให้กรมสุขภาพจิตเพื่อประกอบการพิจารณาการรับย้าย รับโอน ของคณะกรรมการฯ ที่ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตแต่งตั้ง และของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากตำแหน่งว่าง หากไม่แจ้งภายในระยะเวลาที่กำหนด กรมสุขภาพจิตจะดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับต่อไป ทั้งนี้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแจ้งได้ ภายใน ๓๐ วัน ให้เสนอกรมสุขภาพจิตพิจารณาการรับย้าย รับโอน เป็นรายการนี้ไป หรือ - กรมสุขภาพจิต เป็นผู้พิจารณาการรับย้าย รับโอน ตามความเหมาะสม
๔	เกณฑ์และองค์ประกอบในการประเมินบุคคล	ระดับชำนาญการ เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ที่แนบท้ายประกาศนี้ (กำหนดโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต) ระดับชำนาญการพิเศษ เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ที่แนบท้ายประกาศนี้ (กำหนดโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต) ระดับเชี่ยวชาญ เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานเดียวกัน หรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ที่แนบท้ายประกาศนี้ (กำหนดโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต)
๕	วิธีการประเมินบุคคล	ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ พิจารณาจากแบบขอย้าย/ขอโอน เอกสารการสมัครเพื่อขอย้าย/ขอโอน และการสัมภาษณ์

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อ ย้าย โอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๕ ปี ๖๗)

ลำดับ	หัวข้อ	หลักเกณฑ์/วิธีการ/เงื่อนไข
๖	เกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคล	ระดับชำนาญการ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และต้องได้คะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
		ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และต้องได้คะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป
		ระดับเชี่ยวชาญ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และต้องได้คะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
การประเมินผลงาน		
๗	เกณฑ์และองค์ประกอบ ในการประเมินผลงาน	ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ เกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อพิจารณา การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง เดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ที่แนบท้ายประกาศนี้ (กำหนดโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต)
๘	วิธีการประเมินผลงาน	ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ พิจารณาจากเอกสารการสมัคร
๙	เกณฑ์การตัดสิน การประเมินผลงาน	ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ - ระดับชำนาญการ ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และต้องได้คะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และต้องได้คะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อ ย้าย โอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๕ ปี ๖๗)

แบบท่ายประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อพิจารณา
 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสุขภาพจิต
 (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	หัวข้อ	หลักเกณฑ์/วิธีการ/เงื่อนไข
การประเมินบุคคล		
๑	ผู้มีหน้าที่ในการประเมินบุคคล	ระดับนอกควบ (ระดับชำนาญการพิเศษ)/ตำแหน่งว่าง (ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ) คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของกรมสุขภาพจิต ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต
		ระดับนอกควบ (ระดับเชี่ยวชาญ) คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต
๒	เกณฑ์และองค์ประกอบในการประเมินบุคคล	ระดับชำนาญการ เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่แนบท้ายประกาศนี้ (กำหนดโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต)
		ระดับชำนาญการพิเศษ - เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่แนบท้ายประกาศนี้ (กำหนดโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต) - เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่แนบท้ายประกาศนี้ (กำหนดโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต)
		ระดับเชี่ยวชาญ เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่แนบท้ายประกาศนี้ (กำหนดโดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต)

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๕ ปี ๖๗)

ลำดับ	หัวข้อ	หลักเกณฑ์/วิธีการ/เงื่อนไข
๓	วิธีการประเมินบุคคล	ระดับควบ พิจารณาจากเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก
		ระดับนอกควบ (ระดับชำนาญการพิเศษ) พิจารณาจากเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรืออาจกำหนดวิธีการอื่น ๆ เพิ่มเติมได้
		ระดับนอกควบ (ระดับเชี่ยวชาญ) พิจารณาจากเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและการสัมภาษณ์ หรืออาจกำหนดวิธีการอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ ยกเว้น สายงานแพทย์พิจารณาจากเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๔	เกณฑ์การตัดสิน การประเมินบุคคล	ระดับชำนาญการ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
		ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป
		ระดับเชี่ยวชาญ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
๕	ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการ คัดเลือก	ระดับควบ/ระดับนอกควบ (ระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ) อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต มอบให้กรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ใน Website โดยให้ ทักท้วง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก
การประเมินผลงาน		
๖	ระยะเวลาการส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินผลงาน	ระดับควบ ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการคัดเลือก ต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อข้าราชการเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จนถึงวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน ถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น โดยถือวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ส่งผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมสุขภาพจิตดำเนินการตามกระบวนการประเมินบุคคลใหม่

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๕ ปี ๖๗)

ลำดับ	หัวข้อ	หลักเกณฑ์/วิธีการ/เงื่อนไข
	ระยะเวลาการส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน (ต่อ)	ระดับนอกควบ (ระดับชำนาญการพิเศษ) ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการคัดเลือก ต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานภายใน ๙ เดือน และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อข้าราชการเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จนถึงวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน ถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น โดยถือวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ส่งผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมสุขภาพจิตดำเนินการตามกระบวนการประเมินบุคคลใหม่ ระดับนอกควบ (ระดับเชี่ยวชาญ) ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการคัดเลือก ต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานภายใน ๙ เดือน และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อข้าราชการเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จนถึงวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด และให้กรมสุขภาพจิตส่งผลงานถึงกระทรวงสาธารณสุข ภายใน ๑๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อข้าราชการเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จนถึงวันที่กระทรวงสาธารณสุขประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน ถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ในปีงบประมาณนั้น หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด โดยถือวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และให้กรมสุขภาพจิตส่งผลงานถึงกระทรวงสาธารณสุข เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น โดยถือวันที่กระทรวงสาธารณสุขประทับตรารับหนังสือและผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ส่งผลงานที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมสุขภาพจิตดำเนินการตามกระบวนการประเมินบุคคลใหม่

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๕ ปี ๖๗)

ลำดับ	หัวข้อ	หลักเกณฑ์/วิธีการ/เงื่อนไข
๗	การกำหนดระยะเวลาการส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขตามมติคณะกรรมการประเมินผลงาน	ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ - ปรับปรุงแก้ไขสาระสำคัญ กำหนดให้ส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้ขอรับการประเมินผลงานรับทราบหนังสือแจ้งผลการประเมินจนถึงวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและเอกสารฉบับแก้ไขผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด - ปรับปรุงสาระสำคัญ กำหนดให้ส่งผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้ขอรับการประเมินผลงานรับทราบหนังสือแจ้งผลการประเมินจนถึงวันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กรมสุขภาพจิต ประทับตรารับหนังสือและเอกสารฉบับแก้ไขผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ หากวันครบกำหนดส่งผลงานเป็นวันหยุดราชการ ให้นับวันที่เปิดทำการในวันถัดไปเป็นวันครบกำหนด

หมายเหตุ

- ตำแหน่งใดที่ได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ดำเนินการเช่นเดียวกันกับตำแหน่งระดับนอกควบ ในระดับชำนาญการพิเศษ โดยใช้เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตกำหนด