

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายณัฐพงศ์ จันทร์อ่อน..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๘๓๒๔.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘..... ๒๒..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม..... ๘๐๑,๖๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... ๘๐๑,๖๐๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... -..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ กำหนด.....

ทราบ



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่..... 26 ก.พ. 2568.....

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพจน์มิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการเป็นข้าราชการ ที่ดี “ครองตน ครองคน ครองงาน” สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ๑.๒ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกอง บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมการปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. บุคลากรทุกประเภทของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล ที่เข้ามา ปฏิบัติราชการใหม่ เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร ตันกล้าข้าราชการ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ แสดงหาประโยชน์ทางเพศในการ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓	✓	✓	✓	๓๓๒,๐๐๐	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต		๓. โครงการศูนย์การเรียนรู้ เมล็ดพันธุ์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. สร้างกลไกความเข้มแข็ง ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยการเพิ่มจำนวนนิติกร					๘๐,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
							-	กลุ่มงานพัฒนา ระบบงาน และอัตรากำลัง
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงานและ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
		๒. โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล					๒๕,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
		๓. กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์					-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ.
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๒.๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง ที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือ ปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	บุคลากรของกองบริหารทรัพยากร บุคคลเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ในสายวิชาชีพ ๓. กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่าง ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. กิจกรรมแบ่งปันความดี มีพลัง สร้างสรรค์สังคม (Maral Credit)	✓	✓	✓	✓	๓๔๘,๓๐๐ - - -	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบ และข้อมูล ส่วนบุคคล กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงาน จริยธรรม
	๒.๓ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร กบค. ให้ พัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการสับเปลี่ยน หมุนเวียน และการมอบหมายงาน ที่มีความหลากหลาย และท้าทาย ๒. บุคลากรในสังกัด กบค. เข้าร่วมโครงการเสริมประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข และ ๓. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓	- ๑๔,๗๐๐ ๒๕,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงาน จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรม การ ต่อต้านการทุจริต	๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	บุคลากรของกองบริหารทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	-	✓	-	-	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความ รับผิดชอบ (Accountability)	๑.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้ ๑.๒ การกำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบ ลายลักษณ์อักษร ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตของกองบริหารทรัพยากร บุคคลภายใต้แนวคิด “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)		๒. จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ๓. กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ๔. รายงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๒ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพ และการพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต” ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ : หลักสูตรเตรียมความพร้อม	✓	✓	✓	✓	- ๑,๖๐๐	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๔ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓	✓	-	-	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๕ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับรู้ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๖ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๗ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ							

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต							
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓	✓	-	-	กลุ่มงาน อำนาจการ
		๒. บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					กลุ่มงาน จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	๑. จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
		๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	กลุ่มงาน จริยธรรม
	๓.๒ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	กลุ่มงาน สรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง