

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ หน่วยงานกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายณัฐพงศ์ จันทร์อ่อน..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐-๒๕๕๐-๘๓๒๔.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๖๘,๔๗๔.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๖๘,๔๗๔.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๕.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

-ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-ไม่มี.....

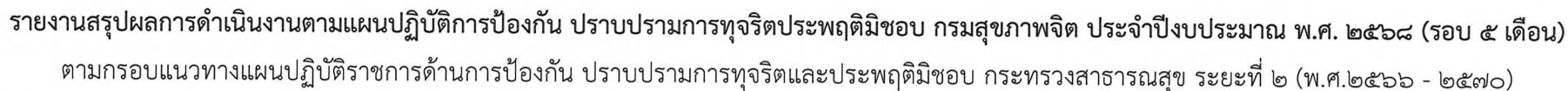
เห็นชอบ



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่..... 26 ก.พ. 2568.....



กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อการเป็น ข้าราชการที่ดี “ครองตน ครองคน ครองงาน” สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือ ประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนมีความละเอียดต่อการ กระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๑.๒ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมการ ปลุกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อโดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้ เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและเพื่อให้ บุคลากรมีคุณธรรม ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. บุคลากรทุกประเภทของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เข้า มาปฏิบัติราชการใหม่ เข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรม สัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้แนวคิด “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน หุ จ ริ ต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของกอง บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กลุ่มที่ ๑ วันที่ ๑๒ - ๑๘ ธ.ค. ๖๗ และ วันที่ ๙ - ๑๐ ม.ค. ๖๘ ในรูปแบบ Hybrid ณ ห้องประชุม นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ชั้น ๙ อาคารผู้ป่วยใน ๙ ชั้น โรงพยาบาลศรีธัญญา ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ฯ และเผยแพร่บนเว็บ ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๕๓,๑๗๔ -	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงาน อำนวยการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลาการกรมสุขภาพจิต		๓. โครงการศูนย์การเรียนรู้เมล็ดพันธุ์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. สร้างกลไกความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยการเพิ่มจำนวนนิติกร	๓. คาดว่าจะดำเนินโครงการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ๔. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดสรร	- -	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับรู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๓. กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	๑. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินการเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์ กบค. ๒. คาดว่าจะดำเนินโครงการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	- -	กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ ๓. กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. กิจกรรมแบ่งปันความดี มีพลัง สร้างสรรค์สังคม (Maral Credit)	๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กบค. ไม่ส่งบุคลากรเข้าร่วม ๒. กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ ๓. กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. กิจกรรมแบ่งปันความดี มีพลัง สร้างสรรค์สังคม (Maral Credit) กิจกรรมที่ ๒ - ๔ คาดว่าจะดำเนินการในไตรมาส ที่ ๓ เป็นต้นไป	-	กลุ่มงานบำเหน็จ ความชอบ และข้อมูลส่วนบุคคล กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงาน จริยธรรม
	๒.๓ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร กบค. ให้พัฒนาตนเองด้วยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียน และการมอบหมายงานที่มีความหลากหลาย และท้าทาย ๒. โครงการเสริมประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข และ ๓. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. บุคลากรในสังกัด กบค. มีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียน และการมอบหมายงานที่มีความหลากหลาย และท้าทายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรในสังกัด กบค. เข้าร่วมโครงการเสริมประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ กรมสุขภาพจิต ๓. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล คาดว่าจะดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	- ๑๔,๗๐๐ -	ทุกกลุ่มงาน กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงาน จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรร มาภิบาล	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริต และระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล คาดว่าจะ ดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	-	กลุ่มงาน จริยธรรม
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความ รับผิดชอบ (Accountability)	๑.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้ ๑.๒ การกำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบ ลายลักษณ์อักษร ดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขสุใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๔ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กบค. ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ และเผยแพร่บนเว็บของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของกองบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้ แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขสุใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ๔ .ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๗	-	กลุ่มงาน อำนาจการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)		๒. จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ๓. กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ๔. รายงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ผู้อำนวยการ กบค. พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ตามตัวชี้วัดการป้องกันการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. กบค. มีสถิติการรายงานข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในแต่ละเดือน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	กบค. ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ตามตัวชี้วัดการป้องกันการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๒ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคลากรของ กบค.เข้าร่วมโครงการดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพ และการพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต” ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ : หลักสูตรเตรียมความพร้อม	๑. บุคลากรในสังกัด กบค. จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพ และการพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต” ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ ก.พ. ๖๗ ณ โรงแรมเบสเวสเทริน พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี จัดโดยกองบริหารการคลัง ๒. บุคลากรในสังกัด กบค. จำนวน ๒ ราย อยู่ระหว่างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ : หลักสูตรเตรียมความพร้อม ระหว่างวันที่ ๑๕ ม.ค. - ๑ มี.ค. ๖๘ ในรูปแบบ Online จัดโดยกรมบัญชีกลาง	- ๑,๖๐๐	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	กบค. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๔ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อด้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับรู้ที่เกี่ยวข้อง	กบค. เน้นการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด รวมถึงสื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน และสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ที่เกี่ยวข้อง	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๖ ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค. มีการประกาศขั้นตอนแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ กบค. กรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๗ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ				
	๒.๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. บุคลากรในสังกัด กบค. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล คาดว่าจะดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	๑. จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. บุคลากรในสังกัด กบค. เข้าร่วมการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กลุ่มที่ ๑ วันที่ ๑๒ - ๑๘ ธ.ค. ๖๗ และ วันที่ ๙ - ๑๐ ม.ค. ๖๘ ในรูปแบบ Hybrid ณ ห้องประชุม นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ชั้น ๙ อาคารผู้ป่วยใน ๙ ชั้น โรงพยาบาลศรีธัญญา	๑๕๓,๑๗๔	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล คาดว่าจะดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	-	กลุ่มงานจริยธรรม
	๓.๒ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญ ที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	กบค. มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	-	กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง