



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๒๕๕๐ ๘๐๖๓

ที่ สธ ๐๘๐๓.๓/ว ๕๑๓๕

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการฯ ตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ฉบับที่ ๒)

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

กรมสุขภาพจิตขอเรียนว่า อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติให้ปรับรายการการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมสุขภาพจิต เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสุขภาพจิต ที่กำหนดใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในส่วนของรายการประเมิน “ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน” รายละเอียดตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ฉบับที่ ๒) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ตาม QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไปด้วย

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต



ประกาศหลักเกณฑ์ฯ
ประเภททั่วไป



ประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ฉบับที่ ๒)

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้ปรับรายการการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมสุขภาพจิต เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสุขภาพจิต ที่กำหนดใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในส่วนของรายการประเมิน “ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน” โดยให้ใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑. เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๒. เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ประธาน อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต

