

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๘๐๓.๓/ว ๒๒๕๓



ถึง ผู้อำนวยการสถาบัน/โรงพยาบาล ในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวทางให้กรมสุขภาพจิตดำเนินการประเมินคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งพนักงานบริการ ที่หน่วยบริการมอบหมายให้ทำหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในด้านขบรณนต์ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขบรณนต์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานในแนวทางเดียวกัน ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๕๒ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

กรมสุขภาพจิต จึงขอให้สถาบัน/โรงพยาบาลในสังกัด ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการประเมินคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขบรณนต์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเอกสารแนบ ให้แล้วเสร็จ ดังนี้

๑. ส่งบัญชีข้อกำหนดตำแหน่งเลขที่สำหรับจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพนักงานขบรณนต์ (เอกสารแนบ ๖) ในรูปแบบไฟล์ Excel ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทาง E-mail : sdhr.dmh@gmail.com

๒. ส่งสำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินคัดเลือกฯ (เอกสารแนบ ๕) ในรูปแบบไฟล์ PDF ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทาง E-mail : remy.ramida@gmail.com เพื่อกรมสุขภาพจิต จะได้แจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๗๖

โทรสาร ๐ ๒๑๔๔ ๕๕๑๘

แนวทางการดำเนินการประเมินคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมสุขภาพจิต

๑. คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน

๑.๑ เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งพนักงานบริการ ที่หน่วยบริการ
มอบหมายให้ทำหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในด้านขับรถยนต์

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานขับรถยนต์ ดังนี้

๑.๒.๑ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน หรือ

๑.๒.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย หรือได้รับวุฒิ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม

๑.๒.๓ ทั้งข้อ ๑.๒.๑ และ ๑.๒.๒ ต้องมีประสบการณ์เกี่ยวกับการขับรถยนต์มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒.๔ ได้รับวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. วิธีการประเมินพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

๒.๑ ให้ผู้อำนวยการสถาบัน/ โรงพยาบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและคัดเลือก
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ซึ่งคณะกรรมการจะต้อง
คัดเลือกหรือแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือชำนาญงาน
จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และให้ผู้รับผิดชอบด้านการเจ้าหน้าที่เป็น
เลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าว (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ขั้นตอนและวิธีการการประเมิน ให้สถาบัน/ โรงพยาบาล ดำเนินการตามประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้าง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒
พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๒ - ๕)

ทั้งนี้ จะต้องมียะเวลาในการเผยแพร่การรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนด
วันรับสมัคร และมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๒.๓ สำหรับการจ้างงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๑๖ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. เงื่อนไขการจ้าง

๓.๑ สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินและได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ตามแนวทางนี้ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย หรือได้รับวุฒิ
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ เว้นกรณี ที่ได้รับอัตราค่าจ้างเดิมสูงกว่า
ขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่ กพส. กำหนด ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดิม โดยไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง
และคุณวุฒิที่ได้รับการจ้างงานใหม่

๓.๒ หากปรากฏภายหลังว่าคุณสมบัติของผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์รายใด ไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ ตามแนวทางนี้ให้ถือว่า
ผู้นั้น...

ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

๔. การดำเนินการประเมินคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งพนักงานบริการ ที่หน่วยบริการมอบหมายให้ทำหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในด้านขับรถยนต์ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ขอให้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้เท่านั้น กรมสุขภาพจิต จะพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งโดยใช้ตำแหน่งเลขที่ที่ครองอยู่ให้ในคราวเดียวกัน ดังนั้น สถาบัน/ โรงพยาบาล จะต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ รวบรวมข้อมูลพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นให้ครบถ้วนก่อนที่จะส่งให้กรมสุขภาพจิตเปลี่ยนตำแหน่งให้ จึงขอให้สถาบัน/ โรงพยาบาล ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

สำหรับสถาบัน/ โรงพยาบาล ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้ดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ โดยดำเนินการรวบรวมบัญชีข้อกำหนดตำแหน่งเลขที่สำหรับจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (เอกสารแนบ ๖) ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทาง E-mail : sdhr.dmh@gmail.com และส่งสำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินคัดเลือกฯ (เอกสารแนบ ๖) ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทาง E-mail : remy.ramida@gmail.com

หมายเหตุ สามารถดาวน์โหลดเอกสารในรูปแบบ Word ได้ที่ QR Code ด้านล่างนี้

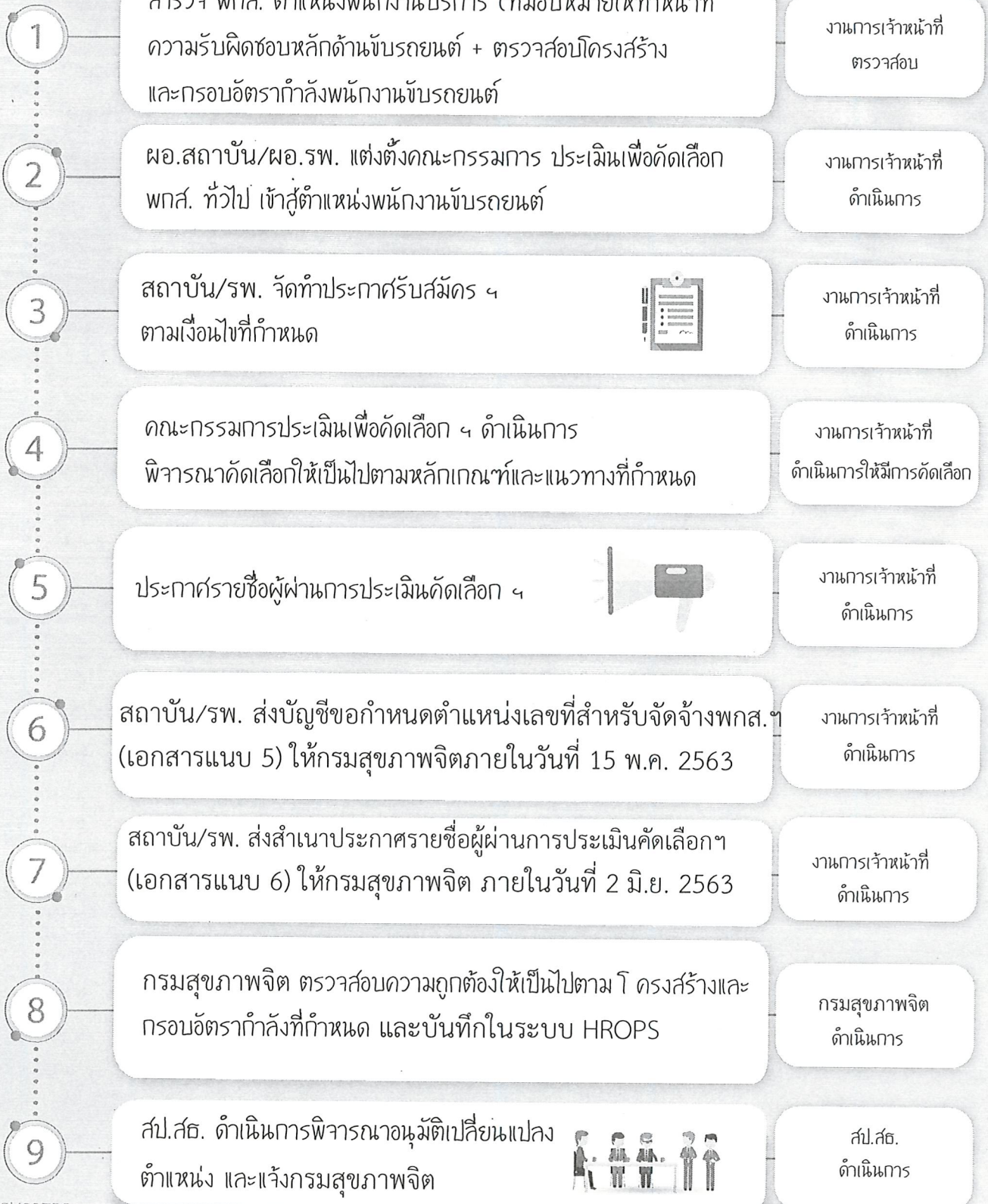




แนวทางการดำเนินการ

การประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถ พ.ศ. 2563

START



SUCCESS

(ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ)



คำสั่ง.....(สถาบัน/รพ.).....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ด้วย.....(สถาบัน/รพ.).....จะดำเนินการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ทั่วไปในสังกัด โดยการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสม
กับตำแหน่ง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เข้าสู่
ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....ประธานกรรมการ

๑.๒ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ

๑.๓ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....กรรมการ

๑.๔ ชื่อ..... (ตำแหน่ง).....เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร เช่น กำหนด วัน เวลา สถานที่
และคุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งความจำเป็น โดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ตลอดจนตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ และควบคุมดูแลการดำเนินการให้ได้มาตรฐาน ยุติธรรม
และโปร่งใส สามารถรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเมื่อดำเนินการ
เสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมินคัดเลือกต่อไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)(ผอ.สถาบัน/ผอ.รพ.).....



ประกาศ(สถาบัน./รพ.).....
เรื่อง รับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับริยนต์

ด้วย(สถาบัน./รพ.)..... จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับริยนต์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศรับสมัคร พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับริยนต์ ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานขับริยนต์

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน สำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นไปตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน

๑) เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งพนักงานบริการ ที่หน่วยบริการ มอบหมายให้ทำหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในด้านขับริยนต์

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานขับริยนต์ ดังนี้

๒.๑ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน หรือ

๒.๒ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลาย หรือได้รับวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม

๒.๓ ทั้งข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ต้องมีประสบการณ์เกี่ยวกับการขับริยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีใบอนุญาตขับริยนต์ ชนิดรยนต์ส่วนบุคคล หรือรยนต์สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๔ ได้รับวุฒಿಯ่ออื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. การรับสมัคร (วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับริยนต์ ด้วยตนเองได้ที่.....
...(สถาบัน./รพ.)..... ตั้งแต่วันที่ ถึง ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน คัดเลือก โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

.....(สถาบัน/รพ.)..... จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ ในวันที่ ณ.....

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

- ๑) องค์ประกอบที่ ๑ (๕๐ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะสมรรถนะในด้านต่าง ๆ
 - ๒) องค์ประกอบที่ ๒ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งจริยธรรมทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อคัดเลือกนั้น จะต้องได้คะแนนทั้ง ๒ องค์ประกอบ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผ่านเกณฑ์การประเมิน

๗. เงื่อนไขในการจ้าง

- ๑) สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินและคัดเลือก ให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินและคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน
- ๒) กรณีผู้ผ่านการประเมินและคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกรายนั้นเป็นอันยกเลิก
- ๓) กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินคัดเลือก

.....(สถาบัน/รพ.)..... ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากไปหาน้อย กรณีมีคะแนนเท่ากัน ให้หน่วยงานนำอายุงานมาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างโดยให้เป็นไปตามที่ กพส.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่

(.....)

(ลงชื่อ)...(ผอ.สถาบัน/ผอ.รพ.).....

(ตัวอย่าง)

เอกสารแนบ ๓



ประกาศ.....(สถาบัน/รพ.).....

เรื่อง รายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ตามที่.....(สถาบัน/รพ.)..... ได้จัดให้มีการดำเนินการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ
ผู้เข้ารับการประเมินแล้ว นั้น

.....(สถาบัน/รพ.)..... จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน
เพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

...(ผอ.สถาบัน/ผอ.รพ.)...

(ตัวอย่าง)

เอกสารแนบท้ายประกาศ.....(สถาบัน/รพ.).....

ลงวันที่.....

เรื่อง รายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินและคัดเลือก
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

[illegible]

(ตัวอย่าง)

แบบสรุปคะแนนประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานชั้นบรรณารักษ์

.....(สถาบัน/รพ.).....

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน								ร้อยละ	สรุปผลประเมิน
				องค์ประกอบที่ ๑ คะแนน (๕๐)		องค์ประกอบที่ ๒ คะแนน (๕๐)		ประธาน	กรรมการ ๑	กรรมการ ๒			
				ประธาน	กรรมการ ๑	กรรมการ ๒	กรรมการ ๑			กรรมการ ๒			
๑	นางสาวมาลี ดงดี	พนักงานบริการ (ชั้นบรรณรักษ์)	๕๕๕๕xxxx	๕๐	๕๗	๕๕	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๗	ผ่าน	
๒	นายการดี มาดี	พนักงานบริการ (ชั้นบรรณรักษ์)	๕๕๕๕xxxx	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๐	ผ่าน	

หมายเหตุ : ผู้ที่จะผ่านการประเมินเพื่อคัดเลือกนั้น จะต้องได้คะแนนทั้ง ๒ องค์ประกอบ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผ่านเกณฑ์การประเมิน

(ลงชื่อ).....
(.....)
ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
กรรมการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
กรรมการ

องค์ประกอบเพื่อพิจารณาในการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑	ความรู้ความสามารถ และทักษะ สมรรถนะ (๕๐ คะแนน) ๑. พิจารณาความรู้ ประสบการณ์และผลการเรียนที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่และแสดงความคิดเห็น ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ๓. พิจารณาจากทักษะและความชำนาญในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ๔. อื่น ๆ (ระบุ)	คะแนน (๕๐)	คณะกรรมการของส่วนราชการ แต่งตั้ง
องค์ประกอบที่ ๒	คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์ ๒. ความประพฤติและอุปนิสัย ๓. การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๔. ทศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จรรยาบรรณ แนวคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานทางราชการ) ๕. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไว ในการตอบปัญหา แก้ปัญหา ๖. อื่น ๆ (ระบุ)	คะแนน (๕๐)	คณะกรรมการของส่วนราชการ แต่งตั้ง

หมายเหตุ : การกำหนดน้ำหนักคะแนนย่อยของแต่ละข้อในแต่ละองค์ประกอบ สามารถกำหนดได้ตามความเหมาะสม

(ตัวอย่าง)



ประกาศ.....(สถาบัน/รพ.).....

เรื่อง บัญชีรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
ที่ผ่านการประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ตามที่ได้มีประกาศ.....(สถาบัน/รพ.).....ลงวันที่.....
เรื่อง รับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปประเมินเพื่อคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ นั้น
บัดนี้ การคัดเลือกได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการ
ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่งเลขที่	ระดับคุณวุฒิ	หมายเหตุ (ระบุวันที่ได้รับการจ้าง พกส. ครั้งแรก)
๑	นางสาวมาลี ดวงดี	รพ.ศรีธัญญา	๕๕๕๖xxxx	ปวช.	๑ ต.ค. ๒๕๕๖
๒	นายการดี มาดี	รพ.ศรีธัญญา	๕๕๕๖xxxx	ม.๖	๒ ธ.ค. ๒๕๕๗
๓					
๔					
๕					
๖					
๗					
๘					
๙					
๑๐					

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการประเมินคัดเลือกทราบว่า

๑. การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปให้เป็นไปตามบัญชีรายชื่อโดยจ้างงานได้ไม่ก่อนวันที่ผ่าน
การคัดเลือก เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
๒. สำหรับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตามข้อ ๑ ต้องมีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
ของตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่

(.....)

(ลงชื่อ)...(ผอ.สถาบัน/ผอ.รพ.)...

ใบสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

เรียน

ข้าพเจ้า ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว ชื่อ..... นามสกุล.....

ปัจจุบันตำแหน่ง..... อัตราค่าจ้างปัจจุบัน..... บาท

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....

หน่วยงาน.....สังกัด.....

มีความประสงค์ขอเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ☐ สำเนาวุฒิบัตรการศึกษา
- ☐ สำเนาหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ☐ สำเนาใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด

ข้าพเจ้าได้อ่านประกาศรับสมัครครบถ้วนเป็นที่เข้าใจแล้ว สมัครใจยินยอมรับเงื่อนไขและ
ปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวทุกประการ และให้คำรับรองว่าการกรอกข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุก
ประการ โดยข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้า
มีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามประกาศให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

สำหรับ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

☐ ครบถ้วน

☐ ไม่ครบถ้วน ขาด.....

(.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

(การคิดกรอบอัตราค่าจ้างของ รพ./สถาบันจิตเวช ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์)
บัญชีข้อกำหนดตำแหน่งเลขที่สำหรับจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ลำดับที่	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนที่ขอ (ราย)	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	สถานะปฏิบัติงาน *					ผลพิจารณาจากกรม		รายนามพาหนะ ที่ใช้ในหน่วยงาน (คัน)	หมายเหตุ
						ลปจ. (ราย)	พรก. (ราย)	ลจช. (ราย)	พกส. (ราย)	รวมทุก ประเภท	กรอบ ขั้นต่ำ	กรอบ ขั้นสูง		
	ชื่อหน่วยงาน													
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป													
๑														
๒														
๓														
รวมทั้งสิ้น			๐											

หมายเหตุ : * ตามที่มีคนปฏิบัติงานจริง ณ ปัจจุบัน

ขอให้หน่วยงานกรอกแบบฟอร์มและส่งข้อมูลทาง E-mail : sdhr.dmh@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตราค่าจ้าง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

ผู้ประสานงาน : ๑. นางสาววิภา ยอดนุ่ม โทร. ๐๒-๕๙๐-๘๓๑๕ หรือ ๐๙๙-๓๒๐-๙๓๔๒

๒. นายธนะชัย สังข์รุ่ง โทร. ๐๒-๕๙๐-๘๓๑๕ หรือ ๐๘๗-๕๐๖-๗๘๓๔

(ตัวอย่างการคิดกรอบอัตราค่าจ้างของ รพ./สถาบันจิตเวช ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์)
บัญชีข้อกำหนดตำแหน่งเลขที่สำหรับจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ลำดับที่	ตำแหน่งสายงาน	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนที่ขอ (ราย)	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	สถานะปฏิบัติงาน *					ผลพิจารณาจากกรม		รยยานพาหนะ ที่ใช้ในหน่วยงาน (คัน)	หมายเหตุ
						สปจ. (ราย)	พรก. (ราย)	ลชช. (ราย)	พกส. (ราย)	รวมทุก ประเภท	กรอบ ขั้นต่ำ	กรอบ ขั้นสูง		
	ชื่อหน่วยงาน													
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป													
๑	พนักงานบริการ (ขับรถยนต์)	๕๕๕๑๐๐๐๑	๒	๒๑	๒๑				๑	๑๕			๓๐	
๒	พนักงานบริการ (ขับรถยนต์)	๕๕๕๑๐๐๐๒							๑					
๓	พนักงานขับรถยนต์					๑๓								
รวมทั้งสิ้น			๒											

วิธีคิดของหน่วยงาน รยยานพาหนะ ๓๐ คัน (รพ./สถาบันจิตเวช) ให้คิดเป็น ๗๐% (๓๐x๗๐/๑๐๐) = ๒๑ คิดกรอบ = ๒๑

หมายเหตุ : * ตามที่มีคนปฏิบัติงานจริง ณ ปัจจุบัน

ขอให้หน่วยงานกรอกแบบฟอร์มและส่งข้อมูลทาง E-mail : sdhr.dmh@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตราค่าจ้าง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต
ผู้ประสานงาน : ๑. นางสาววิภา ยอดนุ่ม โทร. ๐๒-๕๕๐-๘๓๑๕ หรือ ๐๙๙-๓๒๐-๙๓๔๒
๒. นายธนะชัย สังข์รุ่ง โทร. ๐๒-๕๕๐-๘๓๑๕ หรือ ๐๘๗-๕๐๖-๗๘๓๔