

๐๒๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต และมี การสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ตรวจสอบได้ ร่วมกับกรมสุขภาพจิตและหน่วยงานส่วนกลางในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ กรมสุขภาพจิต ในวันอังคารที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



หลังจากนั้น กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติทุกระดับให้มีความรับผิดชอบ (Accountability) ในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการร่วมด้วยช่วยกันในการกำกับติดตาม ตรวจสอบการทำงานตามเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังในทุกช่องทางสื่อสาร อาทิเช่น ป้าย ประชาสัมพันธ์ กล้องรับข้อคิดเห็น Social Network



พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แจ้ง ๐ ๒๕๙๐ ๘๔๐๕ (ในเวลาราชการ)

ทุจริตไม่ใช่ผิดแค่วินัย

แต่ผิดอาญาด้วย

