

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยณรงค์	บุรินทร์กุล	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ประธาน
๒. นางสาวสิทธิกานต์	โหมทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวเขมภา	ธนูมาศ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายดนัย	สามแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นายวิลาศ	ศิริทรัพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวณัฐกมล	ใจเดช	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวรมิดา	จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๘. นางสาวชราภา	อุ้นศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายภูวดล	แสงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	ลาพักผ่อน
----------	---------	------------------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรม
สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวรมิดา จันทร์ศรี เลขานุการ ได้แจ้งว่า กรมสุขภาพจิต ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/ว ๔๑๕๕ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๑ เดือน ซึ่งกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ช่องทางการจัดส่ง รวมถึงกำหนดวันจัดส่งเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณา และคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มติที่ ๔ มติด้านการพัฒนาองค์กรตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ทั้งนี้ คณะทำงานต้องขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ และตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ดังนี้

๑. ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๓.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

๔.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน

๔.๒ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

๕. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต

๕.๑ กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๕.๒ การปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (ถ้ามี)

๖. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๑ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานภายในองค์กร

๖.๒ การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร

๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น

๗.๑ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

๗.๒ รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานฯ

๘.๑ เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ของหน่วยงาน

๘.๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน

๙. เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

๙.๑ กิจกรรมเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางการสื่อสาร

๙.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑ - ๔ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ เป็นขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในขั้นตอนที่ ๕ กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต เพื่อติดตามผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และขั้นตอนที่ ๖ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม/ กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยจะมีพิธีมอบเกียรติบัตรให้กลุ่มงานที่มีคุณธรรมโดดเด่นที่สุด พร้อมถอดบทเรียนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติร่วมกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสาวรมิดา จันทร์ศร เลขานุการ แจ้งว่า

๒.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ กรมสุขภาพจิต โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณดีเด่น และมอบเข็มที่ระลึกแก่ข้าราชการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอธิบดีกรมสุขภาพจิต ให้เกียรติเป็นประธาน มอบโล่ประกาศเกียรติคุณดีเด่น บุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ ซึ่งมีบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวรมิดา จันทร์ศร บุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ (สายสนับสนุน) นักทรัพยากรบุคคล และ นางพริดา บุรินทร์กุล บุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ (สายสนับสนุน) นิติกร และมอบเข็มที่ระลึกแก่ข้าราชการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวสิทธิกันต์ โฉมทรัพย์ และ นางสาวรมิดา จันทร์ศร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันแสดงความยินดีกับบุคลากรทั้ง ๓ ราย โดยยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตาม และพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลทุกคน ร่วมโหวตคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณธรรมโดดเด่น ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผ่านระบบโหวตคัดเลือกกลุ่มงาน โดยเริ่มทำการโหวต ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยมีมติเป็นเอกฉันท์ว่ากลุ่มงานที่มีบุคลากรในภาพรวมมีลักษณะพึงประสงค์สอดคล้องกับนิยาม ดังนี้

(๑) พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล มีความพอดี พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้ โดยกลุ่มงานที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด ได้แก่ กลุ่มงานอำนวยการ ซึ่ง นางสาวรมิดา จันทร์ศร หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ กล่าวว่า เหตุที่กลุ่มงานมีความโดดเด่นด้านพอเพียง เนื่องจากบุคลากรในกลุ่มงาน ส่วนใหญ่นำอาหารจากที่บ้านมารับประทาน ช่วงพักเที่ยง และแบ่งปันให้เพื่อนร่วมงาน และดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง เน้นความพอดี พอประมาณ และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัดในการบริหารจัดการนำกลับมาใช้ใหม่

(๒) วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม กติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกลุ่มงานที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด ได้แก่ กลุ่มงานวินัยและนิติการ และกลุ่มงานจริยธรรม ซึ่ง นายพีรพล โสภณกุล ผู้แทนกลุ่มงานวินัยและนิติการ และกลุ่มงานจริยธรรม กล่าวว่าเหตุที่กลุ่มงานมีความโดดเด่นด้านวินัย เนื่องจากงานของกลุ่มงาน ฯ จะเกี่ยวข้องกับการใช้กฎหมาย ระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง รวมทั้ง วินัย ความประพฤติของข้าราชการ ซึ่งกลุ่มงาน ฯ ได้ให้ความเห็นข้อเสนอแนะหน่วยงานต่างๆ ให้ปฏิบัติโดยเคร่งครัดบนพื้นฐานของความถูกต้อง มีเหตุผล ซึ่งมีใช้การจับผิดกัน

(๓) สุจริต หมายถึง ความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกลุ่มงานที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด ได้แก่ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ซึ่ง นางสาวชไมพร แซ่เลี้ยว ผู้แทนกลุ่มงานกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กล่าวว่า...

กล่าวว่าเหตุที่กลุ่มงานมีความโดดเด่นด้านสุจริต เนื่องมาจากงานของกลุ่มงาน ฯ จะเป็นการใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนด โดยยึดหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ความถูกต้อง และความยุติธรรม ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ซึ่งบุคลากรในกลุ่มงานเข้าใจและถือปฏิบัติ ในหลักการนี้เป็นอย่างดี

(๔) จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาสมัครทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย โดยกลุ่มงานที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด ได้แก่ กลุ่มงานอำนวยการ ซึ่ง นางสาวมิตา จันทรศรี หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ กล่าวว่าเหตุที่กลุ่มงานมีความโดดเด่นด้านจิตอาสา เนื่องมาจากกลุ่มงานอำนวยการถือว่าเป็นด้านหน้าที่จะคอยอาสาดำเนินการต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคล หากมีกิจกรรมหรืองานระดับกอง กรม หรือ กระทรวง ก็จะอาสาสมัครด้วยใจบริการเพื่อประโยชน์ต่อสังคมสาธารณะเสมอ

(๕) กตัญญู หมายถึง การรู้คุณ ระลึกคุณของผู้มีพระคุณ เคารพนับถือในความดี สำนึกถึงความดี และการตอบแทนความดี สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม โดยกลุ่มงานที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด ได้แก่ กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล ซึ่ง นางสาวสุภาวดี พิบูลย์ ผู้แทนกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล กล่าวว่าเหตุที่กลุ่มงานมีความโดดเด่นด้านกตัญญู เนื่องจากบุคลากรในกลุ่มงานแสดงความกตัญญูต่อบุคลากร การรู้คุณ ระลึกคุณของผู้มีพระคุณ เคารพนับถือในความดี กตัญญูต่อผู้อาวุโส และองค์กร นอกจากนี้ลักษณะงานยังเกี่ยวข้องกับผู้เกษียณ ซึ่งจะดูแลในเรื่องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเป็นมิตร และนอบน้อมถ่อมตนในฐานะญาติผู้ใหญ่

ทั้งนี้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานคุณธรรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น โดยผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานวินัยและนิติการ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง และกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล ตามลำดับ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ หรือ Infographic หรือ ประกาศ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ LINE Facebook YouTube เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๒.๓ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวมิตา จันทรศรี เลขานุการ ได้รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๘ โครงการ ซึ่งจะดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ มีโครงการ จำนวน ๒ โครงการ ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการฯ เดิม จึงเห็นควรปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๕ กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต ๕.๒ การปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ซึ่งจะมีการปรับแก้ไขในส่วนของงบประมาณ

ประธาน...

ประธาน เสนอว่า โครงการเสริมประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข เสนอแนะว่าควรมีการติดตามประเมินผล ว่าบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุง/ พัฒนาระบบงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประธาน และฝ่ายเลขานุการเสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในขั้นตอนที่ ๕ - ๙ ให้เรียบร้อยตามแนวทางฯ และภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๔ การถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวรอมิตา จันทร์สร เลขานุการ ได้นำเสนอเอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในรูปแบบคลิปวิดีโอ และ Power Point เพื่อนำเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารในเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล LINE Facebook YouTube เป็นต้น

นางสาวสิทธิกานต์ โฉมทรัพย์ รองประธาน เสนอแนะว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ควรจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ควรเปลี่ยนรูปแบบ วิธีการ และควรจำกัดนิยามและยกตัวอย่างคุณธรรม หรือการทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และเลือกบุคลากรที่โดดเด่นที่สุด จำนวน ๑ ราย และกลุ่มงาน จำนวน ๑ กลุ่ม เท่านั้น

ประธาน เสนอแนะว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ควรมีการรณรงค์การตรงตามเวลา เช่น การเข้าปฏิบัติงาน และการประชุม เพื่อลดพฤติกรรมการมาสายของเจ้าหน้าที่ และส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย

มติที่ประชุม คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาสารบัญัติวิดีโอ และเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ตามที่เสนอ และเห็นชอบให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะของประธานและรองประธานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

นางสาวรอมิตา จันทร์สร เลขานุการ เสนอแนะให้แต่ละกลุ่มงานจัดทำ Infographic แนะนำบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ภายในกลางเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ และเผยแพร่ลงใน LINE ชมรม ชาว HR กรมสุขภาพจิต

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเลขานุการเสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(นางสาวรอมิตา จันทร์สร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เลขานุการฯ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประธานคณะทำงานฯ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม