



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....  
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....  
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวรมิดา จันทร์ศรี..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....  
สังกัด..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๙๐ - ๘๐๕๓.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... hrdbh2025@gmail.com..... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๖	-	-
๒. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล	๖	-	-
๓. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑๒	-	-
๔. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕	-	-
๕. กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	๗	-	-
๖. กลุ่มงานวินัยและนิติการ	๗	-	-
๗. กลุ่มงานจริยธรรม	๒	-	-

(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รวมจำนวน.....๓๘.....โครงการ ดังนี้
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๒๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๗.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๖.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๗.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๒.....โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๗.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด	รวมจำนวน.....๖๕๐,๐๒๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ ในการทำงาน (๖) กิจกรรม กบค.สุขสันต์ วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ สรง น้ำพระวันสงกรานต์ เป็นต้น (๗) กิจกรรมตักบาตรวันพุธ และวันสำคัญ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล (กบค.) เข้าถึง ประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมจิตอาสา (๓) กิจกรรมปันน้ำใจให้น้อง (๔) กิจกรรมปล่อยขบวน คาราวาน “รวมใจสู้ภัยน้ำท่วม” (๕) มาตรการประหยัดพลังงาน (๖) การจัดการขยะ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการ บริจาคสิ่งของให้ องค์กรการกุศล	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์</p> <p>(๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ กบค.</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน</p>	<p>กบค. มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม</p>	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอก จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่างของ กบค. (รายบุคคล/กลุ่มงาน)</p> <p>(๒) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p> <p>(๓) กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน</p>	<p>ข้าราชการในสังกัด กบค. ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	-	กลุ่มงาน อำนวยการ และกลุ่มงาน บำเหน็จความชอบ และข้อมูลบุคคล		✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) โครงการเสริมประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข</p> <p>(๒) หลักสูตร AI สำหรับผู้นำโลกยุคใหม่และการปรับใช้กับระบบราชการไทยอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>(๓) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนา ร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”</p> <p>(๔) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน</p>	<p>ข้าราชการ ในสังกัด กบค. ได้รับการพัฒนา ขีดความสามารถ สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</p>	<p>๑๔,๗๐๐</p> <p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>๕๐๐,๐๐๐</p> <p>๓๓,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงาน จริยธรรม</p>	✓	✓	✓	✓
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง</p> <p>(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน</p>	<p>กบค. ได้รับการ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง</p>	<p>๓๓,๐๐๐</p> <p>๑,๙๐๐</p>	<p>กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงาน จริยธรรม</p>	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการ ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากร ในสังกัด ๖๖๖ คน จำนวน ๔๕ คน	๖๖๖. ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	๓๓,๐๐๐  ๑,๙๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ๖๖๖ คน จำนวน ๑๒๒ คน	๖๖๖. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๓๓,๐๐๐  ๔๒๐	กลุ่มงานจริยธรรม และกลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ กบค.	บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๕ คน	กบค. มีการนำ นวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสม กับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไก ระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ ข้อมูลการบันทึก ความดีของบุคคล)	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การพัฒนากลไก ให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตาม หลักธรรม	๓๓,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
			ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) โครงการเสริมประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข</p> <p>(๒) หลักสูตร AI สำหรับผู้นำโลกยุคใหม่และการปรับใช้กับระบบราชการไทยอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>(๓) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาพร้อมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”</p> <p>(๔) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๕ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กบค. มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	๑๔,๗๐๐  ๒๐๐,๐๐๐  ๕๐๐,๐๐๐  ๓๓,๐๐๐	กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงาน จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต</p>	บุคลากร ในสังกัด ก.บ.ค. จำนวน ๔๕ คน	กบค. มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤติกและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	บุคลากร ในสังกัด ก.บ.ค. จำนวน ๔๕ คน	กบค. มีการส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เครือข่าย เพิ่มขึ้น	(๒) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๙.....คน	.....๔๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๔๓.....คน	.....๑.....แห่ง .....๔๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๓๙.....คน	.....๑.....แห่ง .....๔๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) มีผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี พร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา...มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงบุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) มีความตระหนักรู้ และพร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต...เป็นหลักคิดและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ