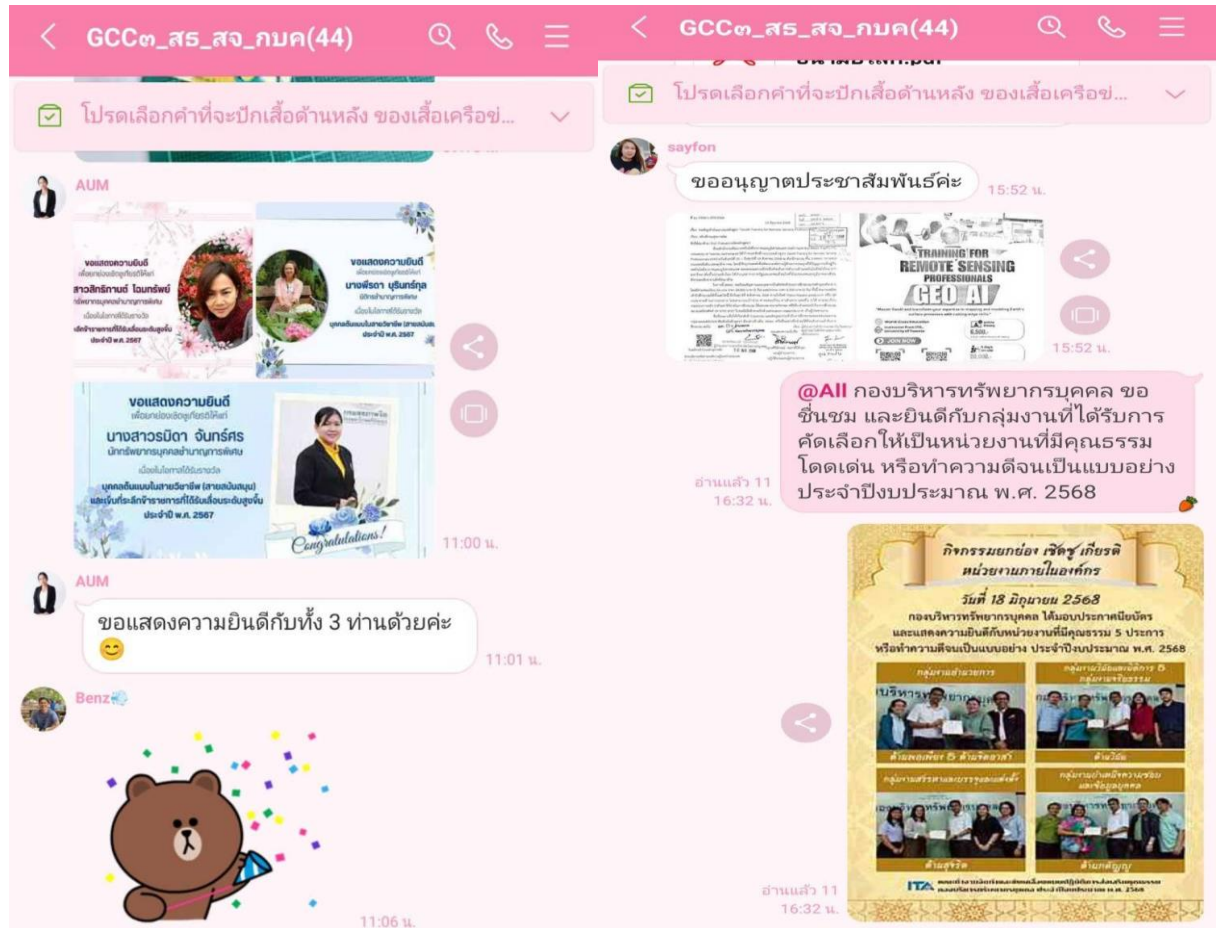


ช่องทางการเผยแพร่กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลหรือหน่วยงานคุณธรรม
ของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....กรมสุขภาพจิต..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ช่องทางที่ 1 เผยแพร่ฯ ผ่าน LINE กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชื่อ LINE กลุ่ม GCC3_สร_สจ_กบค



ช่องทางที่ 2 เผยแพร่ฯ ผ่าน Facebook กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต HR.DMH
<https://www.facebook.com/share/p/1GXd4LLoeZ/>



กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต HR.DMH

6 วัน · 🌐

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอชื่นชม และยินดีกับบุคลากร และกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือก... ดูเพิ่มเติม

กิจกรรมยกย่อง เชิดชู เกียรติ
หน่วยงานภายในองค์กร

วันที่ 18 มิถุนายน 2568

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มอบประกาศนียบัตร และแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่มีคุณธรรม 5 ประการ หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มงานอำนวยความสะดวก ด้านพอเพียง & ด้านจิตอาสา	กลุ่มงานวินัยและนิติการ & กลุ่มงานจริยธรรม ด้านวินัย
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง ด้านสุจริต	กลุ่มงานบำเพ็ญความรอบ และข้อมูลบุคคล ด้านกตัญญู

ITA คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขอแสดงความยินดี
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้
สาวมิดา จันทรศรี
พยาบาลบุคลิกชำนาญการพิเศษ
เนื่องในโอกาสได้รับรางวัล
แบบในสายวิชาชีพ (สายสนับสนุน)
การข้าราชการที่ได้รับมอบระดับสูง
ประจำปี พ.ศ. 2567

ขอแสดงความยินดี
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้
สาวสิริกานต์ โฉมทรัพย์
ทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
เนื่องในโอกาสได้รับรางวัล
การข้าราชการที่ได้รับมอบระดับสูง
ประจำปี พ.ศ. 2567

ขอแสดงความยินดี
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้
นางพริดา บุรินทร์กุล
นิติกรชำนาญการพิเศษ
เนื่องในโอกาสได้รับรางวัล
บุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ (สายสนับสนุน)
ประจำปี พ.ศ. 2567



4

ช่องทางที่ 3 เผยแพร่ฯ ผ่านเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <https://hr.dmh.go.th/index.php?pages=main> หัวข้อ “กิจกรรม” และ <https://hr.dmh.go.th/index.php?pages=GoodOrganization68> หัวข้อ “องค์กรคุณธรรม 2568” ข้อ 6. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม/ กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



กิจกรรมยกย่อง เชิดชู เกียรติหน่วยงานภายใน องค์กร

กิจกรรมยกย่อง เชิดชู เกียรติหน่วยงานภายในองค์กร

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

1. ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

- 1.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ *Update*
- 1.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและโมฆะของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) *Update*
- 1.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน *Update*

2. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” *Update*

3. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2

- 3.1 ดำเนินการตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน *Update*
- 3.2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน *Update*

4. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)

- 4.1 รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน รอบ 6 เดือน *Update*
- 4.2 รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70) *Update*

5. กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสุขภาพจิต

- 5.1 กิจกรรมถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- 5.2 การปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ (ถ้ามี)

6. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

- 6.1 กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานภายในองค์กร
- 6.2 การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสาร

7. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มขึ้น

หมายเหตุ

หน่วยงานแสดงเนื้อหาและภาพประกอบตามโครงการ/กิจกรรม โดยสามารถปรับเพิ่มหรือลดจำนวนบรรทัด/จำนวนรูปภาพ/จำนวนหน้าของแบบฟอร์มรายงานได้ ตามความเหมาะสม