

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	33.33
หญิง	28	66.67
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	26	61.90
ลูกจ้างประจำ	1	2.38
พนักงานราชการ	15	35.71
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	3	7.14
๒๖ - ๓๖ ปี	7	16.67
๓๗ - ๔๗ ปี	25	59.52
๔๘ ปี ขึ้นไป	7	16.67
การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	0	0.00
ปริญญาตรี	31	73.81
ปริญญาโท	11	26.19
ปริญญาเอก	0	0.00
จำนวนผู้ประเมิน	42	100

หมายเหตุ บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568 (วันที่เริ่มประเมินฯ) มีจำนวนทั้งสิ้น 45 คน โดยมีผู้เข้าตอบแบบประเมิน ๓ จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 45 คน เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 42 คน โดยมีเพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 เพศหญิง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ผู้ตอบแบบประเมิน มีสถานภาพเป็นข้าราชการ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 61.90 ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38 พนักงานราชการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71 โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่มีบุคลากรสถานภาพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ โดยส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 37 – 47 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 59.52 อายุระหว่าง 26 - 36 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 อายุ 47 ปีขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 และอายุไม่เกิน 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14 ทั้งนี้ ส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 73.81 และระดับปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 26.19

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทนึ้งถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.64	0.57	ประจำ
2. ฉันทร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.24	0.95	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันทจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.40	0.93	ส่วนใหญ่
4. ฉันทนึ้งถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.81	0.39	ประจำ
5. ฉันทมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.71	0.50	ประจำ
6. ฉันทใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.57	0.54	ประจำ
รวม	2.56	0.65	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ($X = 2.56$, $S.D.= 0.65$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ 1. คำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง เป็นอันดับแรก ($X = 2.81$, $S.D.= 0.39$) รองลงมา คือ 2. มุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ($X = 2.71$, $S.D.= 0.50$) 3. คำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟ แสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ($X = 2.64$, $S.D.= 0.57$) และ 4. ใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ($X = 2.57$, $S.D.= 0.54$) และมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ตามลำดับ ได้แก่ 1. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ จะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ($X = 2.40$, $S.D.= 0.93$) รองลงมา คือ 2. ร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ($X = 2.24$, $S.D.= 0.95$)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.76	0.43	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.79	0.46	ประจำ
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.83	0.37	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.88	0.32	ประจำ
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.55	0.62	ประจำ
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.29	0.82	ส่วนใหญ่
รวม	2.68	0.51	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมวินัยในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ($X = 2.68, S.D. = 0.51$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ 1. ในการปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ($X = 2.88, S.D. = 0.32$) รองลงมา คือ 2. ปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ($X = 2.83, S.D. = 0.37$) 3. ทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ($X = 2.79, S.D. = 0.46$) 4. นำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ($X = 2.76, S.D. = 0.43$) และ 5. มีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ($X = 2.55, S.D. = 0.62$) และมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ ร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา ($X = 2.29, S.D. = 0.82$)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันทำจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.71	0.70	ประจำ
2. ฉันทำมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.95	0.21	ประจำ
3. ฉันทำมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.83	0.43	ประจำ
4. ฉันทำยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.79	0.41	ประจำ
5. ฉันทำประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.76	0.43	ประจำ
6. ฉันทำภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.81	0.39	ประจำ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.83	0.37	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.79	0.41	ประจำ
รวม	2.81	0.42	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ($X = 2.81$, $S.D. = 0.42$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ 1. มีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นอันดับแรก ($X = 2.95$, $S.D. = 0.21$) รองลงมา คือ 2. มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน และปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน ($X = 2.83$, $S.D. = 0.43$) 3. ภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ($X = 2.81$, $S.D. = 0.39$) 4. ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ($X = 2.79$, $S.D. = 0.41$) 5. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ($X = 2.76$, $S.D. = 0.43$) และ 6. ในการปฏิบัติงาน จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ($X = 2.71$, $S.D. = 0.70$)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.57	0.37	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.55	0.41	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.43	1.26	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.12	0.54	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.83	0.62	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.40	0.62	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.62	0.82	ประจำ
รวม	2.36	0.66	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($X = 2.36$, $S.D. = 0.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ 1. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ เป็นอันดับแรก ($X = 2.83$, $S.D. = 0.62$)

รองลงมา คือ 2. ยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ($X = 2.62$, $S.D. = 0.82$) และ 3. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ($X = 2.55$, $S.D. = 0.41$) และมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ตามลำดับ ได้แก่ 1. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ($X = 2.43$, $S.D. = 1.26$) รองลงมา คือ 2. ลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ($X = 2.40$, $S.D. = 0.62$) 3. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ($X = 2.12$, $S.D. = 0.54$) และ 4. ร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ($X = 1.57$, $S.D. = 0.37$)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญ จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญ	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.83	0.53	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.86	0.35	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.79	0.41	ประจำ
รวม	2.83	0.43	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ($X = 2.83$, $S.D. = 0.43$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ 1. ยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นอันดับแรก ($X = 2.86$, $S.D. = 0.35$) รองลงมา คือ 2. ดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ($X = 2.83$, $S.D. = 0.53$) และ 3. เสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ($X = 2.79$, $S.D. = 0.41$)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.56	0.65	ประจำ
2. วินัย	2.68	0.51	ประจำ
3. สุจริต	2.81	0.42	ประจำ
4. จิตอาสา	2.36	0.66	ส่วนใหญ่
5. กัตัญญ	2.83	0.43	ประจำ
รวม	2.67	0.53	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกัตัญญ อยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ($X = 2.67$, $S.D. = 0.53$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ คุณธรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านกัตัญญ ($X = 2.83$, $S.D. = 0.43$) รองลงมาคือ ด้านสุจริต ($X = 2.81$, $S.D. = 0.42$) อันดับที่สาม คือ

ด้านวินัย ($X = 2.68$, $S.D. = 0.51$) และอันดับที่สี่ คือ ด้านพอเพียง ($X = 2.56$, $S.D. = 0.65$) และระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านจิตอาสา ($X = 2.36$, $S.D. = 0.66$)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	22	52.38
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	15	35.71
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	26	61.90
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	17	40.48
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	33	78.57
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	15	35.71
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	14	33.33
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	5	11.90
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	26	61.90
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศไทย และมนุษยธรรม	7	16.67

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอูสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รั้บรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	7	16.67
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	20	47.62
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบใ้้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	24	57.14
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	25	59.52

จากตาราง 8 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 42 คน มีการรับรู้ และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566 ในพฤติกรรมไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มากที่สุด จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 78.57 รองลงมา คือ พฤติกรรม ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา และบันทึกคัดค้านการ ดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 61.90 พฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้อง ปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 59.52 พฤติกรรม ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบใ้้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 พฤติกรรมให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 52.38 พฤติกรรมมุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 47.62 พฤติกรรมยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา จำนวน 17 คนคิดเป็นร้อยละ 40.48 พฤติกรรม ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง และ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71 พฤติกรรมปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดีของประชาชน จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ตามลำดับ และการรับรู้และเข้าใจ พฤติกรรมตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และ มนุษยธรรม และพัฒนาตนเองให้มีความอูสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รั้บรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น น้อยที่สุด จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 และรองลงมา คือ พฤติกรรมหลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90