



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวมิตา จันทร์ศรี..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สังกัด..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๕๐ - ๘๐๕๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... hrdmh2025@gmail.com..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๖	-	-
๒. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล	๖	-	-
๓. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑๒	-	-
๔. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕	-	-
๕. กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	๗	-	-
๖. กลุ่มงานวินัยและนิติการ	๗	-	-
๗. กลุ่มงานจริยธรรม	๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๒๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๘๓,๗๑๙.....บาท


(นางสาวกมล ประองชู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่ - 9 - ก.ค. 2568

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ ในการทำงาน (๖) กิจกรรม กบค. สุขสันต์ วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ สงกรานต์พระวันสงกรานต์ เป็นต้น (๗) กิจกรรมตักบาตรวันพุธ และวันสำคัญ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล (กบค.) เข้าถึง ประเพณี ที่ตั้งมา ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมจิตอาสา (๓) กิจกรรมปันน้ำใจให้น้อง (๔) กิจกรรมปล่อยขบวน คาราวาน “รวมใจสู้ภัยน้ำท่วม” (๕) มาตรการประหยัดพลังงาน (๖) การจัดการขยะ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการ บริจาคสิ่งของให้ องค์กรการกุศล	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ กบค.	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	กบค. มีผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่าง ของ กบค. (รายบุคคล/กลุ่มงาน) (๒) โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น (๓) กิจกรรมบุคคลต้นแบบ ในสายวิชาชีพ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กบค. ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากร อื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตน ให้ดียิ่งขึ้น	-	กลุ่มงาน อำนวยการ และกลุ่มงาน บำเหน็จความชอบ และข้อมูลบุคคล	✓	✓	✓	-

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) โครงการเสริมประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข</p> <p>(๒) หลักสูตร AI สำหรับผู้นำโลกยุคใหม่และการปรับใช้กับระบบราชการไทยอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>(๓) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”</p> <p>(๔) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน</p>	<p>ข้าราชการ ในสังกัด กบค. ได้รับการพัฒนา ขีดความสามารถ สู่อการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</p>	๑๔,๗๐๐	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	-	-	-
				๑๙๘,๒๔๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	-	-	-
				๓๓๕,๗๒๙		✓	✓	✓	-
				๓๒,๘๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	-	✓	✓	-
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p> <p>(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน</p>	<p>กบค. ได้รับการ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง</p>	๓๒,๘๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	-	✓	✓	-
				๑,๙๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการ ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๔๕ คน	กบค. ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	๓๒,๘๐๐ ๑,๙๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- ✓	✓ -	✓ -	- -
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน กบค. จำนวน ๑๒ คน	กบค. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	๓๒,๘๐๐ ๓๕๐	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงาน อำนวยการ	- ✓	✓ ✓	✓ ✓	- -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ กบค.	บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๕ คน	กบค. มีการนำ นวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสม กับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ ข้อมูลการบันทึก ความดีของบุคคล)	-	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๕ คน	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การพัฒนากลไก ให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตาม หลักธรรม	๓๒,๘๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	-	✓	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) โครงการเสริมประสิทธิภาพการ บริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมี ความสุข</p> <p>(๒) หลักสูตร AI สำหรับผู้นำโลกยุค ใหม่และการปรับใช้กับระบบราชการ ไทยอย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>(๓) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”</p> <p>(๔) โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล</p>	บุคลากร ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๕ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กบค. มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	๑๔,๗๐๐	กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	-	-	-
				๑๙๘,๒๔๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	-	-	-
				๓๓๕,๗๒๙		✓	✓	✓	-
				๓๒,๘๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	-	✓	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด ก.บ.ค. จำนวน ๔๕ คน</p>	<p>กบค. มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพจน์และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	✓	✓	✓	✓
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด ก.บ.ค. จำนวน ๔๕ คน</p>	<p>กบค. มีการส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เครือข่าย เพิ่มขึ้น	(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ในสังกัดกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๙.....คน๔๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๔๓.....คน๑.....แห่ง๔๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๙.....คน๑.....แห่ง๔๕.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรมด้านสุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ลงนามและเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณหน้ากองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์อย่างชัดเจน ในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในกรมสุขภาพจิต สอดรับกับเจตจำนงของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความยุติธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ความทุจริต มุ่งสร้างความสุขให้แก่ประชาชน ควบคู่กับการสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการสร้างความตระหนัก สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา ดัชนีคุณธรรมด้านวินัยและด้านสุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต และระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒ อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบออนไลน์ Cisco Webex Meeting เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับทัศนคติให้เกิดภาวะไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ เกิดพฤติกรรมละอายต่อการกระทำผิด การไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงสามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามรูปแบบขั้นตอน และวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความผิดพลาดและลดข้อร้องเรียน อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป... บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ ไม่แสดงออกในลักษณะดูหมิ่นเหยียดหยาม รวมทั้งไม่กระทำการอื่นเป็นการให้ร้าย หรือสร้างความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินเป็นสำคัญ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ เคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ และพิธีทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากกรมสุขภาพจิต พิธีทำบุญตักบาตรทุกวันพุธ และพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐานของความเป็นมนุษย์เช่น การทำความดี หรือทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น และเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ อันประกอบด้วย เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพเกิน ๘๐% จึงมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

๒. บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล มีเจตนาธรรมณ์และแสดงจุดยืนอย่างชัดเจนร่วมกัน ในการที่จะต่อต้านการทุจริต และการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมีวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ที่เกิดขึ้นร่วมกับกรมสุขภาพจิต สอดรับกับเจตจำนงของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริตยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ความทุจริต มุ่งสร้างความสุขให้แก่ประชาชน ควบคู่กับการสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ให้มีความตระหนักรู้ สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้น และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างสมบูรณ์