



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กองบริหารทรัพยากรบุคคลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HRMD Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจและมีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของ กรมสุขภาพจิต ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกรมสุขภาพจิต ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กองบริหารทรัพยากรบุคคล ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



Anti-Corruption Declaration of Intent
“HRMD Together Against Corruption”
Fiscal Year 2026

I, Mr. Chainarong Burinkul, Director of the Human Resource Management Division, in the capacity of the Chief Executive Officer of the Human Resource Management Division, hereby declare and affirm my intention to lead the personnel of the Human Resource Management Division in remaining steadfast in upholding the three institutional pillars of Thailand—namely, the Nation, Religion, and Monarchy—as well as the democratic system of government with His Majesty the King as Head of State. This commitment shall be demonstrated through the cultivation of pride in our country; conducting ourselves with moral integrity; living with honesty and righteousness; upholding the value of human dignity; and performing our duties with conscientiousness, responsibility, integrity, transparency, fairness, and without discrimination. We shall adhere to justice, show the courage to make the right decisions, exercise self-restraint, and be ashamed of and firmly reject all forms of corruption. We shall refrain from committing or tolerating fraudulent acts, place the public interest above personal interest, foster public spirit and public-mindedness, and refrain from using—or allowing others to use—our positions or authority for personal gain. We shall carry out our official responsibilities in full compliance with the Human Resource Management Division’s administrative values: honesty, unity, responsibility, accountability, transparency, achievement in work, courage to do what is right, adherence to the ethical standards of government officials, and strict observance of the Department of Mental Health’s Code of Conduct. We shall serve as role models, uphold the Department’s good image, and strengthen a sustainable culture of morality, free from corruption and misconduct, under the principle of “HRMD Together Against Corruption.”

I hereby pledge to humbly follow in the royal footsteps by upholding and advancing the wisdom bestowed by our righteous King, conducting myself in accordance with the Sufficiency Economy Philosophy with utmost diligence, and standing firmly alongside honest individuals to preserve the enduring stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Issued on 29 December 2025

(Mr. Chainarong Burinkul)

Director of the Human Resource Management Division



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรมสุขภาพจิตทุกคนว่า กองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ เป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกรมสุขภาพจิต และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กองบริหารทรัพยากรบุคคลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



**Declaration of Intent
No Gift Policy
Fiscal Year 2026**

I, Mr. Chainarong Burinkul, Director of the Human Resource Management Division, hereby declare a No-Gift Policy and affirm the commitment of all executives, officials, and personnel of the Human Resource Management Division that the Human Resource Management Division is an agency whose executives, officials, and personnel shall not accept any form of gifts or gratuities arising from the performance of their duties—whether before, during, or after carrying out their official responsibilities that may encourage corruption and misconduct both in the present and in the future. We will join forces in fostering an organizational culture grounded in honesty, integrity, and transparency, and in promoting positive attitudes and values in the performance of public duties with the ability to clearly distinguish between public and personal interests, consistently placing public interest above personal interest. We will cultivate public spirit, perform our duties with fairness and without discrimination, and refrain from any actions that may create a conflict of interest between public and personal interests. We also commit to not accepting any asset or benefit, whether directly or indirectly, that may be converted into financial value beyond what is legitimately permitted under the laws, rules, or regulations issued under legal authority; except for gifts or benefits expressly allowed for ethical reasons, in accordance with the criteria and quantity determined by the National Anti-Corruption Commission. We will strictly adhere to the ethical standards of government officials, the Department of Mental Health’s Code of Conduct, and the Department’s guidelines on the giving or receiving of gifts or benefits for officials at all positions and levels, including all relevant laws, regulations, and Cabinet resolutions to achieve the goals of “Zero Corruption and Wrongful Conducts HRMD” and “HRMD Together Against Corruption.”

Issued on 18 December 2025

(Mr. Chainarong Burinkul)
Director of the Human Resource Management Division