



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

๑. คำนึงถึงความคุ้มค่าและสมประโยชน์ของการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
๒. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา รักษาวินัย ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
๓. การปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท วิริยะอุตสาหะ และอุทิศเวลาให้กับราชการ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
๔. มีความยินดีและเต็มใจให้บริการหรืออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อ แม้จะไม่ใช่งานในภาระหน้าที่ตน
๕. จัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๖. การรักษาความลับของทางราชการและการไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น

การรักษาระเบียบวินัยของทางราชการ : การไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของทางราชการ

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของราชการ	๑. ละเลย เพิกเฉยต่อกฎ ระเบียบ แบบแผนของราชการ
๒. ปฏิเสธไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒. แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ขาดจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๓. มีจิตสาธารณะ อุทิศตนกระทำการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยอยู่บนพื้นฐานของกฎ ระเบียบ แบบแผนของราชการที่สามารถกระทำได้	๓. เพิกเฉย ละเลยการให้ความช่วยเหลือประชาชนเท่าที่จะสามารถกระทำได้

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมสุขภาพจิต “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล