



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต.....

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาววิไลพร นกแล..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๕๐ - ๘๐๖๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... hrd๔.dmh@gmail.com..... LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๕	๒๑๒	๕๒
๒. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล	๗		
๓. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๘		
๔. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖		
๕. กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตราค่าจ้าง	๗		
๖. กลุ่มงานวินัยและนิติการ	๑๓		
๗. กลุ่มงานบริหารผลปฏิบัติงานราชการ	๕		
๘. กลุ่มงานจริยธรรม	๑		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม..... ๒๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓.....โครงการ



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๙๙,๒๓๗.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ ในการทำงาน (๖) กิจกรรม กบค.สุขสันต์วันเทศกาล เช่น ทำบุญ วันขึ้นปีใหม่ สรงน้ำพระวันสงกรานต์ เป็นต้น (๗) กิจกรรมตักบาตรวันพุธ และวันสำคัญ (๘) จัดบอร์ดนิทรรศการ พระราชนิพนธ์กิจ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (๙) แต่งกายชุดสีดำไว้ทุกข์ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพัน ปีหลวง	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล (กบค.) เข้าถึง ประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี โดยได้เข้าร่วม กิจกรรมตามแผน จำนวน ๙ กิจกรรม	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมจิตอาสา (๓) กิจกรรมปันน้ำใจหรือ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย/ผู้ด้อยโอกาส (๔) มาตรการประหยัดพลังงาน (๕) การจัดการขยะ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้ง การบริจาคสิ่งของ ให้องค์กรการกุศล โดยได้เข้าร่วม กิจกรรมตามแผน จำนวน ๕ กิจกรรม	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคมจำนวน ๒ กิจกรรม	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล (๒) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้ทรงคุณค่ากรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น /ลูกจ้างประจำดีเด่น /พนักงานราชการดีเด่น/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขดีเด่น - กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	ข้าราชการในสังกัด กบค. ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น (อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓-๔)	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล	-	-	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลเทคโนโลยี และ AI (๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” (๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๔) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ (๕) การพัฒนาระบบบริการด้านทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ๒๒๒.คน จำนวน ๕๒.คน	ข้าราชการในสังกัด ๒๒๒.คน ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม ในกิจกรรม ๒-๔ ทั้งนี้ กิจกรรมที่ ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๓-๔	- ๒๕๓,๘๐๕ ๘๒,๓๔๐ ๒๖๐,๐๑๒ -	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานวินัยและนิติการ กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละของผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทาง ด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด งบค. จำนวน ๕๒ คน	งบค. ได้รับการ สนับสนุนส่งเสริม กลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง จำนวน ๓ กิจกรรม	๘๒,๓๔๐	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	-	-
				๒,๖๖๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล				
				๒๖๐,๐๑๒	กลุ่มงานวินัย และนิติการ				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละของผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด งบค. จำนวน ๕๒ คน	งบค. ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม และด้านกฎหมาย เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้ จำนวน ๓ กิจกรรม	๘๒,๓๔๐	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	-	-
				๒,๖๖๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล				
				๒๖๐,๐๑๒	กลุ่มงานวินัย และนิติการ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตมิ ชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมาย เกี่ยวกับปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม และด้านกฎหมาย เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้ จำนวน ๓ กิจกรรม	๘๒,๓๔๐ ๔๒๐ ๒๖๐,๐๑๒	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย และนิติการ	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความ ดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ กบค.	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. มีการนำ นวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล จำนวน ๒ กิจกรรม	-	กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้าง ความผูกพันบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล (๓) จัดบอร์ดนิทรรศการพระราชกรณียกิจ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม โดยเข้าร่วมกิจกรรม ที่ ๑ และ ๓ ทั้งนี้ กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการ ในไตรมาส ๔	๘๒,๓๔๐ - -	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	-	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ด้านดิจิทัลเทคโนโลยี และ AI (๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กสม.สุขภาพจิต การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กบค. มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสมในการ	- ๒๕๓,๘๐๕	กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	(๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๔) การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและความรู้ ทักษะ ของ บุคลากร เรื่อง การพัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะในหลักสูตร		ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดีสามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม โดยเข้าร่วม กิจกรรมที่ ๒-๔ ทั้งนี้ในกิจกรรม ที่ ๑ จะดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๓-๔	๘๒,๓๔๐ -					
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมการณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต (๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา (Anti - Corruption Education) ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) (๓) กิจกรรมการศึกษาวิชาชีพทมิณุษยชน สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ๒๒๒ คน จำนวน ๕๒๒ คน	๒๒๒. มีกิจกรรม การรณรงค์ ส่งเสริม / ให้ ความรู้บุคลากรใน หน่วยงานให้ยึด หลักตามคุณธรรม ประพฤติดและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการเป็นประจำ ทุกปีโดยเข้าร่วม กิจกรรมตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม	- -	กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ กบค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. มีการส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ กิจกรรม	- ๔๒๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ได้จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน