

กิจกรรมถอดบทเรียน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กรอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่กรมการศาสนากำหนด โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์: กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
- กิจกรรม กบค.สุขสันต์วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ สรงน้ำพระวันสงกรานต์
- กิจกรรมตักบาตรวันพุธ และวันสำคัญ
- กิจกรรมจัดบอร์ดนิทรรศการ พระราชกรณียกิจ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
- กิจกรรมแต่งกายชุดสีดำไว้ทุกข์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
- กิจกรรม ๕ ส
- กิจกรรมจิตอาสา
- กิจกรรมปันน้ำใจหรือ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย/ผู้ด้อยโอกาส
- กิจกรรมรณรงค์มาตรการประหยัดพลังงาน
- กิจกรรมการจัดการขยะ
- กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ กบค.
- กิจกรรมกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล
- โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ทรงคุณค่า กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลเทคโนโลยี และ AI
- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”
- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- การพัฒนาระบบบริการด้าน ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร
- โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ

- กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างความผูกพันบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต
- กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)
- กิจกรรมการศึกษาวิชาสัทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)
- กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาแล้ว โครงการ/กิจกรรมที่มีความโดดเด่นในการดำเนินตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” มากที่สุด และมุ่งเน้นการส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ผ่านการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี การสร้างแรงจูงใจ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ได้แก่ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียดในการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. ๑ กิจกรรม : การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ๒ กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยท่านผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนกองบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมพอเพียง” โดยกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ” ดังนี้

๑. คำนึงถึงความคุ้มค่าและสมประโยชน์ของการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
 ๒. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา รักษาวินัย ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
 ๓. การปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ทুমเท วิริยะอุตสาหะ และอุทิศเวลาให้กับราชการ เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
 ๔. มีความยินดีและเต็มใจให้บริการหรืออำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อ แม้จะไม่ใช่งานในภาระหน้าที่ตน
 ๕. จัดกิจกรรม ๕ ส เพื่อจัดสภาพแวดล้อมให้เป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
 ๖. การรักษาความลับของทางราชการและการไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล
- พร้อมทั้งได้กำหนดปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ขึ้นตน ดังนี้
๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบแผนของทางราชการ
 ๒. ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 ๓. มีจิตสาธารณะ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมภายใต้กรอบของระเบียบราชการ

นอกจากนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้แนวคิด “กองบริหารทรัพยากรบุคคล ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” รวมถึงประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา

การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

๑.๓ ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

- บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และร่วมกล่าวคำปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ บุคลากรได้ร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการยึดมั่นต่อสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย รวมทั้งตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และการไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด หรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม และไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การละเลยหรือเพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของราชการ การแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือการไม่แยกแยะประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมและการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

- บุคลากรในกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นคนดีต้นแบบในสายวิชาชีพและบุคลากรผู้ทรงคุณค่า จำนวน ๓ ราย โดยมี ๒ ราย ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ ได้แก่ สายทรัพยากรบุคคล และสายนิติกร และอีก ๑ ราย ได้รับการคัดเลือกบุคลากรผู้ทรงคุณค่าในประเภท พนักงานราชการ นอกจากนี้ “กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการ” ยังได้รับการคัดเลือกให้เป็นกลุ่มงานต้นแบบที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและส่งเสริมการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีภายในองค์กร

- บุคลากรได้ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ภายในกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๑.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- บุคลากรให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามกฎระเบียบแบบแผนของทางราชการ

- มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติงานที่ต่อเนื่องและยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมและทำความดีอย่างสม่ำเสมอ

- บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑.๕ แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

- การประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมให้บุคลากรใหม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และหลักสูตรสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรมให้เกิดความยั่งยืน

๑.๖ รูปภาพกิจกรรม

กิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์

ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

ณ บริเวณหน้ากองบริหารทรัพยากรบุคคล



กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH



HRD NEWS
ZERO TOLERANCE

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต



**ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**



ในวันพุธที่ 7 มกราคม 2569 นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กองบริหารทรัพยากรบุคคลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HRMD Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ปฏิบัติงาน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ ล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยมีผู้เข้าร่วมพิธีประกาศฯ จำนวน 44 คน ณ บริเวณด้านหน้ากองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต



กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล



hrd4.dmh@gmail.com



0 2590 8061