



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาววิไลพร นกแล..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....
สังกัด..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๕๐ - ๘๐๖๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... hrd๔.dmh@gmail.com..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๗	๒๑๒	๕๒
๒. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล	๗		
๓. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๘		
๔. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖		
๕. กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	๖		
๖. กลุ่มงานบริหารผลปฏิบัติราชการ	๔		
๗. กลุ่มงานวินัยและนิติการ	๑๓		
๘. กลุ่มงานจริยธรรม	๑		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๘๕๙,๗๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา ประโยชน์ทางเพศในการทำงาน (๖) กิจกรรม กบค.สุขสันต์ วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ สงกรานต์วันสงกรานต์ เป็นต้น (๗) กิจกรรมตักบาตรวันพุธและ วันสำคัญ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล (กบค.) เข้าถึง ประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๘) จัดบอร์ดนิทรรศการ พระราชกรณียกิจ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง (๙) แต่งกายชุดสีดำไว้ทุกข์ สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมจิตอาสา (๓) กิจกรรมปันน้ำใจหรือ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย/ ผู้ด้อยโอกาส (๔) มาตรการประหยัดพลังงาน (๕) การจัดการขยะ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็น ผลจากการทำ กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้ง การบริจาคสิ่งของ ให้องค์กรการกุศล	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ กบค.	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. มีผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมกลุ่มงานที่เป็นแบบ อย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล (๒) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้ทรงคุณค่า กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น / ลูกจ้างประจำดีเด่น / พนักงานราชการ ดีเด่น/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดีเด่น - กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กบค. ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากร อื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตน ให้ดียิ่งขึ้น	- ๔๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงาน บำเหน็จความชอบ และข้อมูลบุคคล	-	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มี ทักษะด้านดิจิทัลเทคโนโลยี และ AI (๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” (๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๔) โครงการเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ (๕) การพัฒนาระบบบริการด้าน ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้นเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ก.น.ค. จำนวน ๕๒.คน	ข้าราชการ ในสังกัด ก.น.ค. ได้รับการพัฒนา ขีดความสามารถ สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	๔๘๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
				๔๘๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล				
				๑๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม				
				๒๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานวินัยและ นิติการ				
				-	กลุ่มงานพัฒนา ระบบงาน และอัตรากำลัง				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เลี้ยง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ก.น.ค. จำนวน ๕๒.คน	ก.น.ค. ได้รับการ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชน ให้มีระบบที่เลี้ยง	๑๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ			๒,๗๐๐ ๒๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและ นิติการ				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละ ของผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กนค. จำนวน ๕๒ คน	กนค. ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม จริยธรรมและ ด้านกฎหมาย เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑๑๐,๐๐๐ ๒,๗๐๐ ๒๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย และนิติการ	✓	✓	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม					✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ		ด้านกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑๑๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐ ๒๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและนิติการ				
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็น เครื่องมือ หรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ กบค.	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. มีการนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะและ เสริมสร้างความผูกพันบุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล (๓) จัดบอร์ดนิทรรศการ พระราชกรณียกิจ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราช ชนนีพันปีหลวง	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ก.น.ค. จำนวน ๕๒๒ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การพัฒนากลไก ให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตาม หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	๑๑๐,๐๐๐ ๖๖,๐๐๐ -	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงาน อำนวยการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มี ทักษะด้านดิจิทัลเทคโนโลยี และ AI	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ก.น.ค. จำนวน ๕๒๒ คน	ข้าราชการ ในสังกัด ก.น.ค. มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน	๔๘๐,๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และ กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๔) การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความรู้ทักษะ ของบุคลากร เรื่อง การพัฒนาความรู้ทักษะสมรรถนะในหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน		มีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	๔๘๐,๐๐๐ ๑๑๐,๐๐๐ -					
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต (๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ก.น.ค. จำนวน ๕๒.๐๐ คน	ก.น.ค. มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤติกปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวล	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)		จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กนค. จำนวน ๕๒๒ คน	กบค. มีการส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน	- ๑,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๔๕.....คน	๑.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๔๕.....คน	๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) มีผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดี พร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงบุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) มีความตระหนักรู้ และพร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8H>
หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

อนุมัติ



(.....)

(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

18 มิ.ย. 2569