

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	18	35.59
หญิง	33	64.71
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	31	60.78
ลูกจ้างประจำ	1	1.96
พนักงานราชการ	19	37.25
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	5	9.80
26 - 36 ปี	15	29.41
37 - 47 ปี	24	47.06
48 ปี ขึ้นไป	7	13.73
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	1.96
ปริญญาตรี	35	68.63
ปริญญาโท	15	29.41
ปริญญาเอก	0	0.00

หมายเหตุ บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569 (วันที่เริ่มประเมินฯ) มีจำนวนทั้งสิ้น 53 คน โดยมีผู้เข้าตอบแบบประเมิน ฯ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 96.23

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 53 คน เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 51 คน โดยมีเพศชาย จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 35.59 เพศหญิง จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 64.71 ผู้ตอบแบบประเมิน มีสถานภาพเป็นข้าราชการ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 60.78 ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.96 พนักงานราชการ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 37.25 โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่มีบุคลากรสถานภาพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ โดยส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 37 – 47 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 อายุระหว่าง 26 - 36 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 อายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.73 และน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.80 ทั้งนี้ ส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 68.63 และระดับปริญญาโท จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.65	0.52	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.20	0.95	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.37	0.71	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.65	0.59	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.41	0.66	ส่วนใหญ่
รวม	2.49	0.65	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 2 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.49$, S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ ข้อ 4 คำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ($\bar{X} = 2.67$, S.D. = 0.47) รองลงมา คือ ข้อ 1 คำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ($\bar{X} = 2.65$, S.D. = 0.52) และ ข้อ 5 มุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วย

ความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่และมีความสุข ($\bar{X} = 2.65$, S.D. = 0.59) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติอยู่ในระดับส่วนใหญ่ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 6 ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 2.41$, S.D. = 0.66) รองลงมา คือ ข้อ 3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันทวางแผนให้สามารถปฏิบัติงานได้หลายงาน หรือเดินทางไปปฏิบัติงานพร้อมกันหลายคน ($\bar{X} = 2.37$, S.D. = 0.71) และ ข้อ 2 ร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกับผู้อื่นเพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดหาอาหาร ($\bar{X} = 2.20$, S.D. = 0.95) ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.63	0.56	ประจำ
2. ฉันททำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.57	0.57	ประจำ
3. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.76	0.47	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.84	0.36	ประจำ
5. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.39	0.60	ส่วนใหญ่
6. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.16	0.70	ส่วนใหญ่
รวม	2.56	0.54	ประจำ

จากตารางที่ 3 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยในภาพรวมอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.56$, S.D. = 0.54) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ ข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน และประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก ($\bar{X} = 2.84$, S.D. = 0.36) รองลงมา คือ ข้อ 3 ปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ($\bar{X} = 2.76$, S.D. = 0.47) ข้อ 1 นำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ($\bar{X} = 2.63$, S.D. = 0.56) และข้อ 2 ทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ($\bar{X} = 2.57$, S.D. = 0.57) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ได้แก่ ข้อ 5 มีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ($\bar{X} = 2.39$, S.D. = 0.60) และ ข้อ 6 ร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา ($\bar{X} = 2.16$, S.D. = 0.70) ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.86	0.40	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.78	0.38	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.82	0.38	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.82	0.38	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.75	0.44	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.84	0.36	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.84	0.36	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.78	0.41	ประจำ
รวม	2.81	0.41	ประจำ

จากตารางที่ 4 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.81$, S.D. = 0.41) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ ข้อ 1 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นอันดับแรก ($\bar{X} = 2.86$, S.D. = 0.40) รองลงมา คือ ข้อ 6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น และข้อ 7 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.84$, S.D. = 0.36) ข้อ 3 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.82$, S.D. = 0.38) และ ข้อ 4 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ($\bar{X} = 2.82$, S.D. = 0.38) รองลงมา คือ ข้อ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X} = 2.78$, S.D. = 0.57) และ ข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ($\bar{X} = 2.78$, S.D. = 0.41) และ ข้อ 5 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ($\bar{X} = 2.75$, S.D. = 0.44) ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.78	1.21	ส่วนใหญ่
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.53	0.64	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.41	0.66	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.16	0.85	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.65	0.52	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.35	0.68	ส่วนใหญ่
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.59	0.63	ประจำ
รวม	2.35	0.74	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 5 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ ($\bar{X} = 2.35$, S.D. = 0.74) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถาม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ ข้อ 5 ทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ เป็นอันดับแรก ($\bar{X} = 2.65$, S.D. = 0.52) รองลงมา คือ ข้อ 7 ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ($\bar{X} = 2.59$, S.D. = 0.63) และ ข้อ 2 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 2.53$, S.D. = 0.64) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีระดับพฤติกรรมปฏิบัติอยู่ในระดับส่วนใหญ่ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ข้อ 3 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ($\bar{X} = 2.41$, S.D. = 0.66) รองลงมา คือ ข้อ 6 ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ($\bar{X} = 2.35$, S.D. = 0.68) ข้อ 4 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ($\bar{X} = 2.16$, S.D. = 0.85) และ ข้อ 1 ร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ($\bar{X} = 1.78$, S.D. = 1.21) ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.84	0.41	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.84	0.41	ประจำ
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.76	0.42	ประจำ
รวม	2.82	0.42	ประจำ

จากตารางที่ 6 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.82$, S.D. = 0.42) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อคำถามพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ตามลำดับ ได้แก่ ข้อ 1 ดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ และข้อ 2 ยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นอันดับแรก ($\bar{X} = 2.84$, S.D. = 0.41) รองลงมา คือ ข้อ 3 เสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.76$, S.D. = 0.42) ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.49	0.65	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.56	0.54	ประจำ
3. สุจริต	2.81	0.41	ประจำ
4. จิตอาสา	2.35	0.74	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.82	0.42	ประจำ
รวม	2.61	0.55	ประจำ

จากตารางที่ 7 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมคุณธรรม ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ในภาพรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ ($\bar{X} = 2.61$, S.D. = 0.55) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำคุณธรรมที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดที่สุด คือ ด้านกตัญญู ($\bar{X} = 2.82$, S.D. = 0.42) รองลงมา คือด้านสุจริต ($\bar{X} = 2.81$, S.D. = 0.41) และด้านวินัย ($\bar{X} = 2.56$, S.D. = 0.54) ตามลำดับ ส่วนระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ พบว่า ด้านพอเพียง มีค่าเฉลี่ยสูงกว่า ด้านจิตอาสา โดยด้านพอเพียง มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.49$, S.D. = 0.65) รองลงมา คือ ด้านจิตอาสา ($\bar{X} = 2.35$, S.D. = 0.74) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	27	52.94
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กลายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	30	58.82
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	40	78.43
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	29	56.86
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	47	92.16
6	กล่ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	29	56.86
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	22	43.14
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	9	17.65

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	36	70.59
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	23	45.10
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	15	29.41
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	37	72.55
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	41	80.39
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	39	76.47

ตารางที่ 8 พบว่า บุคลากรสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 51 คน มีการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2564 โดยมีการรับรู้และเข้าใจในพฤติกรรมไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มากที่สุด จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 92.16 รองลงมา คือ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 80.39 ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 78.43 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 76.47 มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 72.55 บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 70.59 ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง จำนวน 30 คน

คิดเป็นร้อยละ 58.82 ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา
แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ
ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 56.86 ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม
แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 52.94
ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม
จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 45.10 และปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็น
แบบอย่างที่ดีของประชาชน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 43.14 ตามลำดับ ส่วนพฤติกรรมที่มีการรับรู้และ
เข้าใจน้อยที่สุด ได้แก่ พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัดรับรู้ถึงความสามารถของตน
มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 และรองลงมา คือ หลีกเลียง
กิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65