



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต.....

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาววิไลพร นกแล..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... โทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๙๐ - ๘๐๖๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... hrd๔.dmh@gmail.com..... LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานอำนวยการ	๕	๒๑๒	๕๒
๒. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล	๗		
๓. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๘		
๔. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖		
๕. กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง	๗		
๖. กลุ่มงานวินัยและนิติการ	๑๓		
๗. กลุ่มงานบริหารผลปฏิบัติราชการ	๕		
๘. กลุ่มงานจริยธรรม	๑		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม..... ๒๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๕๗๔,๗๖๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศในการทำงาน (๖) กิจกรรม กบค. สุขสันต์วันเทศกาล เช่น ทำบุญวันขึ้นปีใหม่สงกรานต์พระวันสงกรานต์ เป็นต้น (๗) กิจกรรมตักบาตรวันพุธ และวันสำคัญ (๘) จัดบอร์ดนิทรรศการ พระราชกรณียกิจ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (๙) แต่งกายชุดสีดำไว้ทุกข์ สมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล (กบค.) เข้าถึง ประเพณี ที่ตั้งาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี โดยได้เข้าร่วม กิจกรรมตามแผน จำนวน ๙ กิจกรรม	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมจิตอาสา (๓) กิจกรรมปันน้ำใจหรือ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย/ผู้ด้อยโอกาส (๔) มาตรการประหยัดพลังงาน (๕) การจัดการขยะ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	บุคลากรในสังกัด กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีคุณธรรม ที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้ง การบริจาคสิ่งของ ให้องค์กรการกุศล โดยเข้าร่วม กิจกรรมตามแผน จำนวน ๕ กิจกรรม	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคมจำนวน ๒ กิจกรรม	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมกลุ่มงานที่เป็นแบบอย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล (๒) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้ทรงคุณค่ากรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น / ลูกจ้างประจำดีเด่น / พนักงานราชการดีเด่น/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขดีเด่น - กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	ข้าราชการในสังกัด กบค. ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้นจำนวน ๒ กิจกรรม	- ๔๐๐,๖๔๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล	-	✓	✓	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ด้านดิจิทัลเทคโนโลยี และ AI (๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต การอบรมสัมมนา “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” (๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันเหตุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๔) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ (๕) การพัฒนาระบบบริการด้าน ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กบค. ได้รับการพัฒนา ขีดความสามารถ สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม จำนวน ๕ กิจกรรม	๓๒๗,๕๐๐ ๔๓๘,๒๖๘ ๘๒,๓๔๐ ๒๖๐,๐๑๒ -	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานวินัย และนิติการ กลุ่มงานพัฒนา ระบบงาน และอัตรากำลัง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (ITA) (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยงจำนวน ๓ กิจกรรม	๘๒,๓๔๐ ๒,๖๖๐ ๒๖๐,๐๑๒	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและนิติการ	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ: ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (ITA) (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและด้านกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้จำนวน ๓ กิจกรรม	๘๒,๓๔๐ ๒,๖๖๐ ๒๖๐,๐๑๒	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและนิติการ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ ชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ (๓) โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. ร่วมเป็น เครือข่าย ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม และด้านกฎหมาย เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้ จำนวน ๓ กิจกรรม	๘๒,๓๔๐	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	-	-	
				๔๒๐		กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล				
				๒๖๐,๐๑๒		กลุ่มงานวินัย และนิติการ				
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยน่านวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (๒) กิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ กบค.	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. มีการนำ นวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล จำนวน ๒ กิจกรรม	-	กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กบค.	✓	✓	✓	✓	
				-						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้าง ความผูกพันบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล (๓) จัดบอร์ดนิทรรศการพระราชกรณียกิจ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดียิ่ง โดยเข้าร่วมกิจกรรม ตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม	๘๒,๓๔๐ ๖๒,๙๒๐ -	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานอำนวยการ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ด้านดิจิทัลเทคโนโลยี และ AI (๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรม สุขภาพจิต การอบรมสัมมนา “หลักสูตรต้น กล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	ข้าราชการ ในสังกัด กบค. มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่ เหมาะสมในการ	๓๒๗,๕๐๐ ๔๓๘,๒๖๘ ๘๒,๓๔๐	กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	(๔) การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและ ความรู้ทักษะของ บุคลากร เรื่อง การพัฒนาความรู้ทักษะสมรรถนะ ในหลักสูตร		ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดีสามารถคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม โดยเข้าร่วม กิจกรรมตามแผน จำนวน ๔ กิจกรรม	-					
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต (๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti - Corruption Education) ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) (๓) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชน สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. มีกิจกรรม การรณรงค์ ส่งเสริม / ให้ ความรู้บุคลากรใน หน่วยงานให้ยึด หลักตามคุณธรรม ประพฤติและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการเป็นประจำ ทุกปี โดยเข้าร่วม กิจกรรมตามแผน จำนวน ๓ กิจกรรม	- -	กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ กบค. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด กบค. จำนวน ๕๒ คน	กบค. มีการส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ กิจกรรม	- ๔๒๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕.....คน	๕๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๔๕.....คน	๑.....แห่ง๕๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๔๕.....คน	๑.....แห่ง๕๒.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรมด้านสุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ร่วมลงนามและเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ ณ บริเวณด้านหน้ากองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต เพื่อร่วมกันแสดงจุดยืนในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ และร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคลากรได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ “กองบริหารทรัพยากรบุคคล” ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (HRMD Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” โดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์รวมทั้งไม่กระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน อันเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติราชการ โดยมีผู้เข้าร่วมพิธี จำนวน ๔๔ คน

โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักธรรมทางศาสนา ดัชนีคุณธรรมด้านวินัยและด้านสุจริต.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ
กลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ กรมสุขภาพจิต และผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex
Meeting เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
โดยมุ่งเน้นการปรับทัศนคติของบุคลากรให้เกิดภาวะไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกฝังคุณธรรมด้านความพอเพียง วินัย และความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่
ดีและจิตสาธารณะ พร้อมทั้งให้ความรู้ด้าน Moral Credit การวางแผนทางการเงินกับ กบข. และสิทธิประกันสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไป
ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ตลอดจนลดข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

โครงการที่ ๓ กิจกรรมรณรงค์นำคำขวัญใหญ่ กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมรณรงค์นำคำขวัญใหญ่ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์และ
วันขึ้นปีใหม่ไทย เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต โดยบุคลากรในสังกัดได้ร่วมรณรงค์นำคำขวัญและขอพรจากที่ปรึกษาการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อแสดงความเคารพ ความกตัญญู และร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรมด้านความ
กตัญญูและสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร กิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความผูกพันของบุคลากร ส่งเสริมให้ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญ
ของวัฒนธรรมไทย ตลอดจนร่วมกันอนุรักษ์และสืบทอดประเพณีที่ดีงาม อันนำไปสู่การสร้างบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น เอื้ออาทร และเกิดความสุขในการปฏิบัติงานร่วมกันภายใน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา
ไม่พบปัญหา



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ 31 ส.ค. 2569