

รายงานผลแสดงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม “การประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสุขภาพจิต”

1. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้มีการทบทวนมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสุขภาพจิต จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานกำหนดมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสุขภาพจิต เพื่อดำเนินการกำหนดและปรับปรุงมาตรฐานดังกล่าวให้เหมาะสมกับบริบทการปฏิบัติงานของกรมสุขภาพจิต

การดำเนินการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจด้านสุขภาพจิต ยุกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งใช้เป็นเกณฑ์ในการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตรงตามมาตรฐานวิชาชีพและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๓๐ น. ได้มีการประชุม คณะทำงานกำหนดมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสุขภาพจิต ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต และผ่านระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ Cisco Webex Meeting เพื่อร่วมพิจารณาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน ได้แก่ คณะกรรมการและคณะทำงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ปฏิบัติงานจริงในแต่ละสายงาน เข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และร่วมพิจารณาการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยมีคณะทำงานตามสายวิชาชีพจำนวน 75 คน จาก 25 สายวิชาชีพ เข้าร่วมพิจารณา ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบด้านความรู้ ความสามารถ จำนวน 3-5 ข้อ ด้านทักษะ จำนวน 5 ข้อ และด้านสมรรถนะ จำนวน 5 ข้อ สำหรับทุกสายงาน โดยเปิดโอกาสให้แต่ละสายงานกำหนดรายละเอียดให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงาน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเหมาะสม

3. ผลจากการมีส่วนร่วม

จากการเปิดโอกาสให้คณะทำงานฯที่เข้าร่วมประชุมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ส่งผลให้คณะทำงานและผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.4/ว 18 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2568 ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปใช้ในการพิจารณากำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญของแต่ละสายงานได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานและภารกิจที่รับผิดชอบ อันเป็นผลจากการมีส่วนร่วมในการพิจารณาและกำหนดแนวทางร่วมกันของที่ประชุม

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้นำผลจากการมีส่วนร่วมและมติที่ประชุมไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสุขภาพจิตให้มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ นอกจากนี้ ผลจากการมีส่วนร่วมดังกล่าวยังถูกนำไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ให้มีความทันสมัย คล่องตัว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินการของกรมสุขภาพจิตให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

5. ภาพประกอบการดำเนินงาน

การประชุมคณะทำงานกำหนดมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมสุขภาพจิต

