

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิไลพร นกแล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๘๐๖๑.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....๒๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๑,๐๕๐,๖๔๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ กำหนด.....

ทราบ



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ 27 ม.ค. 2569

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี “ครองตน ครองคน ครองงาน” สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๑.๒ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. บุคลากรทุกประเภทของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เข้ามาปฏิบัติราชการใหม่ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนาาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด “กองบริหารทรัพยากรบุคคลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HRMD Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓	✓	✓	✓	๒๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต		๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ					๒๗๐,๐๐๐	กลุ่มงานวินัยและนิติการ
		๔. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					๑๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงานและ/หรือสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					๑๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม
		๓. กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์					-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		๔. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด “กองบริหารทรัพยากรบุคคล ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (HRMD Together Against Corruption)”					-	

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๔				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทาง เพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนา ร่วมกันหลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖.โครงการเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติ ราชการ ๗. การเผยแพร่ INFO องค์กรความรู้ การปลุกฝังวิถีคิด การต่อต้านการ ทุจริต					 	

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๒.๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือ ปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	บุคลากรของกองบริหารทรัพยากร บุคคลเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ ทรงคุณค่า กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น / ลูกจ้างประจำดีเด่น / พนักงานราชการ ดีเด่น/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดีเด่น/ - กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสาย วิชาชีพ ๒. กิจกรรมกลุ่มงานที่เป็นแบบ อย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. กิจกรรมแบ่งปันความดี มีพลัง สร้างสรรค์สังคม (Maral Credit)	✓	✓	✓	✓	๔๐๐,๖๔๐	กลุ่มงาน บำเหน็จ ความชอบ และข้อมูลส่วน บุคคล กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล กลุ่มงาน จริยธรรม
	๒.๓ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร กบค. ให้ พัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการสับเปลี่ยน หมุนเวียน และการมอบหมายงาน ที่มีความหลากหลาย และท้าทาย ๒.โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ผู้ทรงคุณค่า กรมสุขภาพจิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. กิจกรรมกลุ่มงานที่เป็นแบบ อย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. กิจกรรมพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลเทคโนโลยีและ AI ๕. โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันฯ	✓	✓	✓	✓	- ๔๐๐,๖๔๐ - -	ทุกกลุ่มงาน กลุ่มงาน บำเหน็จฯ กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล กลุ่มงาน จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	๑. บุคลากรของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริต และระบบบริหาร จัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและ เสริมสร้างความผูกพันบุคลากร (กบค) ๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้าน กฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ	✓	✓	✓	✓	๑๑๐,๐๐๐ - ๒๗๐,๐๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงานวินัย และนิติการ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความ รับผิดชอบ (Accountability)	๑.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้ ๑.๒ การกำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบ ลายลักษณ์อักษร ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตของกองบริหารทรัพยากร บุคคลภายใต้แนวคิด “กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลใสสะอาด ร่วมต้าน ทุ จ ริ ต (HRMD Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของ กบค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)		- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการแสตงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒. จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ ๓. กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ๔. รายงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ					- - -	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล (ITA)	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๒ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพ และการพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต” ๒. กิจกรรมการเรียนรู้ on the job training ระเบียบ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้การให้คำปรึกษาจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและผู้กำหนด TOR ที่มีความหลากหลายแต่ละกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย		๓. สํารวจแผนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๔. มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการจัดหาพัสดุ ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง กองบริหารทรัพยากรบุคคล						
	๒.๔ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ประกาศเจตนารมณ / ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดพิธีประกาศเจตนารมณ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๙	✓	✓	-	-	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๒.๕ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๖ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	๑. กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ๒. กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงานจริยธรรม
	๒.๗ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงานอำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหา การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓	-	-	- ๑๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	๑. จัดโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร ต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ททุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล ๓.โครงการเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับปฏิบัติ ราชการ	✓	✓	✓	✓	๒๗๐,๐๐๐ ๑๑๐,๐๐๐ ๒๗๐,๐๐๐	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล กลุ่มงาน จริยธรรม กลุ่มงานวินัย และนิติการ
	๓.๒ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๑. การดำเนินการด้านบริหาร งานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม ๒. มีคณะกรรมการสรรหา คัดเลือก เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน สรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง กลุ่มงาน บริหารผล การปฏิบัติ ราชการ