

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาววิไลพร นกแล..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐-๒๕๕๐-๘๐๖๑.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๒๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๔๒๙,๓๐๙.....บาท

- จากปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- ไม่มี.....

เห็นชอบ



(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่..... 28 ต.ค. 2568.....



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี “ครองตน ครองคน ครองงาน” สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉยไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๑.๒ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ๕ ประการประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. บุคลากรทุกประเภทของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เข้ามาปฏิบัติราชการใหม่ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรต้านกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบค.) มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนา ร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กลุ่มที่ ๑ วันที่ ๑๒ - ๑๘ ธ.ค. ๖๗ และ วันที่ ๙ - ๑๐ ม.ค. ๖๘ ในรูปแบบ Hybrid ณ ห้องประชุม นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ชั้น ๙ อาคารผู้ป่วยใน ๙ ชั้น โรงพยาบาลศรีธัญญา - กลุ่มที่ ๒ วันที่ ๙ - ๑๓ มี.ย. ๖๘ และ วันที่ ๑๙ - ๒๐ มี.ย. ๖๘ จัดในรูปแบบ Hybrid ณ ห้องประชุม สุทธาสินีโนบล สถาบันทันตกรรม จังหวัดนนทบุรี ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ และเผยแพร่บนเว็บของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๕๓,๑๗๔ ๑๖๖,๗๕๕	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต		๓. โครงการศูนย์การเรียนรู้เมล็ดพันธุ์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. สร้างกลไกความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยการเพิ่มจำนวนนิติกร	๓. โครงการศูนย์การเรียนรู้เมล็ดพันธุ์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการระหว่าง วันที่ ๓๐ เม.ย - ๑ พ.ค. ๒๕๖๘ จัดในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุมนายแพทย์เกียรติภูมิวงศ์ อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ๔. เพิ่มอัตราตำแหน่งนิติกร ให้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน - ผ่านการประชุมชี้แจงเครือข่าย ในวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘ เรื่องการบริหารอัตรากำลังและบริหารผลการปฏิบัติการ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล และในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งไป อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข และเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ซึ่งจัดเตรียมข้อมูลการประชุมเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการจัดประชุม เนื่องจากอยู่ระหว่างรอการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข คนใหม่	๒๘,๖๘๐ -	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการ นำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้ารับรู้ที่เกี่ยวข้อ ๒. โครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการ ทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล ๓. กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กบค. เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อ สังคมออนไลน์	๑. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินการเป็นองค์คุณธรรม ต้นแบบดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์ กบค. ๒. ดำเนินงานโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘ จัดในรูปแบบการประชุม ทางไกล ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต - ช่วงที่ ๒ วันที่ ๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๘ จัดในรูปแบบการประชุม ทางไกล ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุม นายแพทย์ เกียรติภูมิ วงศ์รจิต (ห้องประชุม ๒) อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต	- ๕,๘๐๐ ๓๓,๖๐๐	กลุ่มงาน อำนวยการ กลุ่มงานจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ ๓. กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กบค. ไม่ส่งบุคลากรเข้าร่วม ๒. กิจกรรมบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูข้าราชการที่ได้รับเลื่อนระดับสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๙ เม.ย.๖๘ จำนวน ๒ ราย และได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบในสายวิชาชีพ (สายงานสนับสนุน ๑ ราย สายงานนิติกรจำนวน ๑ ราย) และสายงานทรัพยากรบุคคลจำนวน ๑ ราย ๓. กิจกรรมคนดีที่เป็นแบบอย่างของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มอบประกาศนียบัตรให้กับหน่วยงานที่มีคุณธรรม ๕ ประการ เมื่อวันที่ ๑๘ มิ.ย.๒๕๖๘ ดังนี้ กลุ่มงานอำนวยการ ได้รับด้านพอเพียงและด้านจิตอาสา กลุ่มงานวินัยและกลุ่มงานจริยธรรมฯ ได้รับด้านวินัย กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ได้รับด้านสุจริต และกลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล ได้รับด้านกตัญญู	- - -	กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและข้อมูลส่วนบุคคล กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต		๔. กิจกรรมแบ่งปันความดี มีพลัง สร้างสรรค์สังคม (Maral Credit)	๔. ดำเนินการจัดทำสื่อรณรงค์เพื่อส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์อย่างสร้างสรรค์และการแบ่งปันเรื่องราวความดีผ่านช่องทาง สื่อสังคมออนไลน์ ภายใต้ชื่อผลงาน "แชร์ความดี เต็มพลังใจผ่านโลกออนไลน์"เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - เปิดให้บุคลากรกรมสุขภาพจิตเข้าร่วมกิจกรรม “แบ่งปันความดี มีพลังสร้างสรรค์สังคม”โดยการโพสต์เรื่องราวเกี่ยวกับการทำความดีของตนเองที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมลงบนแพลตฟอร์มสื่อสังคมออนไลน์ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม
	๒.๓ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร กบค. ให้พัฒนาตนเองด้วยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียน และการมอบหมายงานที่มีความหลากหลาย และท้าทาย	๑. บุคลากรในสังกัด กบค. มีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียน และการมอบหมายงานที่มีความหลากหลาย และท้าทาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	ทุกกลุ่มงาน

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต		๒. โครงการเสริมประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข และ ๓. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๒. บุคลากรในสังกัด กบค.เข้าร่วมโครงการเสริมประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย AI อย่างมีความสุข เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ กรมสุขภาพจิต	๑๔,๗๐๐	กลุ่มงาน อำนาจการ
			๓. ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘ จัดในรูปแบบการประชุม ทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มงานจริยธรรม
			- ช่วงที่ ๒ วันที่ ๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๘ จัดในรูปแบบ การประชุมทางไกล ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุมนายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต (ห้องประชุม ๒) อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต	๕,๘๐๐ ๓๓,๖๐๐	

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘ จัดในรูปแบบการประชุม ทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต - ช่วงที่ ๒ วันที่ ๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๘ จัดในรูปแบบ การประชุมทางไกล ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้ อ ง ประ ชุ ม นายแพทย์ เกียรติภูมิ วงศ์รจิต (ห้องประชุม ๒) อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต	- ๕,๘๐๐ ๓๓,๖๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๑.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๑.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร ดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กบค. ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- -	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability)		๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๔ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ ๓. กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ๔. รายงานข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ผู้อำนวยการ กบค. พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. กบค. มีสถิติการรายงานข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในแต่ละเดือน	-	กลุ่มงานอำนวยการ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	กบค. ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	กลุ่มงานอำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๒ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคลากรของ กบค.เข้าร่วมโครงการ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพ และการพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต” ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ : หลักสูตรเตรียมความพร้อม	๑. บุคลากรในสังกัด กบค. จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างศักยภาพ และการพัฒนาความรู้ด้านการพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต” ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ ก.พ. ๖๗ ณ โรงแรมเบสเวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ จังหวัดนนทบุรี จัดโดยกองบริหารการคลัง ๒. บุคลากรในสังกัด กบค. จำนวน ๒ ราย อยู่ระหว่างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ : หลักสูตรเตรียมความพร้อม ระหว่างวันที่ ๑๕ ม.ค. - ๑ มี.ค. ๖๘ ในรูปแบบ Online จัดโดยกรมบัญชีกลาง	- ๑,๖๐๐	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	กบค. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๕ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับรู้ที่เกี่ยวข้อง	กบค. เน้นการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด รวมถึงสื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ที่เกี่ยวข้อง	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๖ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค. มีการประกาศขั้นตอนแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ กบค. กรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	๒.๗ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
			๒. บุคลากรในสังกัด กบค. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘ จัดในรูปแบบการประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต - ช่วงที่ ๒ วันที่ ๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๘ จัดในรูปแบบการประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุม นายแพทย์ เกียรติภูมิ วงศ์รจิต (ห้องประชุม ๒) อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต	- ๕,๘๐๐ ๓๓,๖๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	๑. จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. บุคลากรในสังกัด กบค. เข้าร่วมการปฐมนิเทศข้าราชการ หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กลุ่มที่ ๑ วันที่ ๑๒ - ๑๘ ธ.ค. ๖๗ และวันที่ ๙ - ๑๐ ม.ค. ๖๘ ในรูปแบบ Hybrid ณ ห้องประชุม นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ชั้น ๙ อาคารผู้ป่วยใน ๙ ชั้น โรงพยาบาลศรีธัญญา	๑๕๓,๑๗๔	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม		๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และ ระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	- กลุ่มที่ ๒ วันที่ ๙ – ๑๓ มิ.ย.๖๘ และ วันที่ ๑๙ – ๒๐ มิ.ย.๖๘ จัดในรูปแบบ Hybrid ณ ห้องประชุมสุทธาสีโนบล สถาบันทันตกรรม จังหวัดนนทบุรี ๒. บุคลากรในสังกัด กบค. เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘ จัดใน รูปแบบการประชุม ทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต - ช่วงที่ ๒ วันที่ ๒๑ - ๒๒ เม.ย.๒๕๖๘ จัดในรูปแบบ การประชุมทางไกล ผ่าน โปรแกรม Cisco Webex Meeting ณ ห้อง ประชมนายแพทย์ เกียรติภูมิ วงศ์รจิต (ห้อง ประชุม ๒) อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต	๑๖๖,๗๕๕ ๕,๘๐๐ ๓๓,๖๐๐	กลุ่มงาน จริยธรรม
	๓.๒ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้อง ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็น สาระสำคัญ ที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	การดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	กบค. มีการดำเนินการด้านการบริหารงาน บุคคลของหน่วยงาน เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม	-	กลุ่มงาน สรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง