



## ประกาศกรมสุภาพจิต

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยกรมสุภาพจิต จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมสุภาพจิต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมสุภาพจิต ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับติดมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) นับถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

### ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

## ๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครที่ <http://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

## (๒) ยื่นเอกสารการสมัคร ดังนี้

(๒.๑) ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

(๒.๒) สำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถ  
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศ จำนวน ๑ ชุด

(๒.๓) แบบฟอร์มผลงานสำคัญย้อนหลัง ๑ ปี จำนวน ๑ ชุด

โดยรับรองสำเนาถูกต้องให้เรียบร้อย และส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อรวบรวมส่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. และทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrd4.dmh@gmail.com

## ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสุขภาพจิต กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

## ๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสุขภาพจิตจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของกรมสุขภาพจิต ดังนี้

## ๔.๑ วิธีการ และองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
<b>๑. มิตติศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</b>	
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	
(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๐
(๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๒๐
(๓) บริการที่ดี	๒๐
(๔) การทำงานเป็นทีม	๒๐
(๕) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๒๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
<b>คะแนนรวม</b>	<b>๑๐๐</b>
<b>๒. มิติผลงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</b>	
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	๑๐
๒.๒ ผลงานสำคัญย้อนหลัง ๑ ปี	
(๑) คุณภาพของผลงาน	๒๐
(๒) ประโยชน์ของผลงาน	๒๐
(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนขณะดำเนินงาน	๒๐
(๔) ข้อเสนอ/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๓๐
<b>คะแนนรวม</b>	<b>๑๐๐</b>

## ๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวม  
ในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มิติศักยภาพ	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	<p>๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ</p> <p>๒. Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ</p> <p>๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑ (๒) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒</p> <p>** ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้งผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย ** สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นโปรดติดต่อไปยังผู้จัดประเมิน เพื่อใช้แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลเป็นการเฉพาะ</p>	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการ คัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
<p>๑. มติ คัดเลือก (ต่อ)</p> <p>(๒) ความสามารถ ด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) <u>* ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙</u></p>		<p>๑. ภาษาอังกฤษ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-testing)</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน</p>
		<p>- TOEFL</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)</p>
		<p>- IELTS</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖</p>
		<p>- DIFA TES</p>	<p>- ทักษะการอ่านและ การฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะ การฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน</p>
		<p>๒. ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat ๓. ภาษาฝรั่งเศส - DELF ๔. ภาษาสเปน - DELE</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)</p>
		<p>๕. ภาษาจีน - HSK</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔</p>
		<p>๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT</p>	<p>- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2</p>

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มติ ศักยภาพ (ต่อ)	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดทดสอบในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. มติ ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ** (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ใบสมัคร	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
	(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	กรมสุขภาพจิตเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <http://shorturl.ocsc.go.th/qr/Test-Center>

กรณีนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้

- (๑) TOEFL Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน
- (๒) IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต [www.hr.dmh.go.th/](http://www.hr.dmh.go.th/) - ข่าวสาร หัวข้อ “ข่าวการพัฒนา/ทุน/ฝึกอบรม”

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กรมสุขภาพจิต จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต [www.hr.dmh.go.th/](http://www.hr.dmh.go.th/) - ข่าวสาร หัวข้อ “ข่าวการพัฒนา/ทุน/ฝึกอบรม”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมสุขภาพจิต